

RITHERT REPORTED BY AUTHORITY

सं. 21]

न ई विरुली, शमिवार, नई 24, 1986/अमेण्ड 3, 1908

No. 21i

NEW MELHI, SATURDAY, MAY 24, 1986/JYAISTHA 3, 1908

इस शार के जिस्स एक्ट कंक्या की जाती हैं जिस**से कि यह करना संकलन के रूप** कें पड़ा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

ATT H-WORD 5-SQ-WORD (1)
PART H Section 3-Sub-section (1)

(रक्षः मंभागतं को छोड़कर) भ रण सगका को संशालको और (२० रणणः क्षेत्र प्रकास**माँ को छोड़कर)** मोन्द्रीय अभियामिरमों द्वारा विकि को रणणाँड अवस्त्र अपेर आगो विक्रम् वर्ष साधारण नियम दिन्द्री साधारण प्रकार को लाईडा, अपिराम सादि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Optionee) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Tabriories)

कामिक, लोक शिकायत तका पेक्षत वकावत

(कासिक भीर प्रशिक्षण विभाग)

नर्र दिल्ली, 7 मई, 1986

मा का ति. 350 च्याप्ट्रांति, संविधान के ध्रमुच्छेद 30 वे परस्तुक द्वारा प्रवल सांकारी का प्रधान तरते ... तर प्रधान परिवेदण व्यूपो (समूह न प्रधा भर्मी नियम, 1969 को, जहा तक इसका संबंध प्रधान नियिष्ठ सह-नेखाकार के प्रव से हैं, उन वाली क विकास प्रधान करने हुए, किने ऐसे प्रधान करने से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, केन्द्रीय ध्रम्बेयण व्यूपो में प्रधान नियक सह-विधान के उद पर मंत्री की प्रधान कारने के लिए निक्सिंगिक्स नियम बनाते हैं, प्रणीत ——

- 1. संक्षिप्य नाम और प्रारम्भः (1) ान नियमो का संक्षिप नाम केश्वीय । श्रन्थिश अपरी प्रदार निधिक्र-मार्ग । বিজ্ঞ নিজে (1986 है।
- (2) ये राजपद्म में प्रकाणन की सारीख को प्रयम होंगे।
- 3 पद महया, वर्गीकरण और वेतनमान : उपन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान को होता और इन नियमों से उपाबद्ध मनुसूची के स्तरभ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, बायु सीमा और कत्य प्रक्षेताएं पत्थि । उक्ष पद पर भर्ती की पक्षति, ब्राय् सीमा, क्रहेताएं और ७३ते वैबीवित अस्य बातें वे होंगी को उक्त अनुसूत्री के स्तम्म 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - ा निर्म्हताए : वश् व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी परनी जीवित है, श्रिवाह किया है, रा

## यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्रोक क्षेत्रा प्रायोग से परामर्श किया जायगा

लागू नहीं होता

13

14

समृह "ग" विभागीय प्रोशति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

- (क) उप-निदेशक (ए)/केन्द्रीय मन्वेषण ब्यू रो-भ्रष्ट्यक्ष
- (ख) भवर सचिव (वी)/कार्मिक भीर प्रशिक्षण विभाग-सदस्य
- (ग) पुलिस ग्रधीक्षक, के.म.ब्यू/ए धाई जी, के.अ.ब्यू.एस पी(मुख्यालय, के.घा.ब्यू.)~सवस्य
- (ष) मंत्रालय/विभाग का ऐसा प्रधिकारी जो मतर सचिव की पंक्ति से मीचे कान हो—सबस्य
- (क) प्रशासनिक प्रधिकारी (स्थापन) के. **पा.** न्यू.---- सबस्य

[#. 213/4/85-ए वी की-II] के.मार. गोपाल राव, धवर सचिव

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th May, 1986

- G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation (Group C posts) Recruitment Rules, 1969, so far as it relates to the post of Head Clerk-cum-Accountant, save as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk-cum-Accountant in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Head Clerk-cum-Appointment) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for that appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings: Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Nam2 of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- selection post	Age limit for direct	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Clerk-oum-Accountant	*Subj et to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500- BB-15-560-30- 700.	Non- Selection	Not applicable	No	Not applicable.

K. R. GOPAL RAO, Under Secy.

Whether age and educational qua- lifications pres- cribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Priod of probation, if any	Method of r cruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer pircentage of the vacaci s to be filled by various mathods	In coseof rictt, by promotion/d putation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be con- sulted in f making recruit- ment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 y_ars	(i) 60 p.r c.nt by promotion through limited Departmental Competitive Examination.  (ii) 40 per c.nt by promotion on the basis of seniority-cumfitness.	(i) Promotion through Limited Departmental Competitive Examination: Upper Division Clerks/Senior Crime Clerk with 3 years regular service in the grade. (ii) Promotion on the basis of seniority cum-fitneess Upper Division Clerks/Senior Crime Clerk with 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmenta Promotion Committee consisting of :—  (a) Deputy Dir.ctor(A) Central Bureau of Investigation — Chainna (b) Under Secretary (V), Department of Personnel and Tra- ining — Member (c) Supprintending of Police CBI/AIG CBI/SP (H. Qrs, CBI — Member (d) An officer of the Ministry/Departmen not below the rank of Under Secretary — M mb c (e) Administrative Offic (E), CBI—Member	en den den den den den den den den den d

विस मंद्रालय

(राजस्य विभाग)

नर्ष दिस्ली, 30 भ्रप्रैल, 1986

सा.का.नि. 360 ---राव्ट्रपति, सविधान के अनुकड़ेद 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और साँख्यिकीय अन्वेषक (वर्ग 3, अराजपत्नित) कर अनुसंधान एकक, भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, केन्श्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशृत्क बोर्ड के कर अनुसंधान एकक में सांख्यिकीय अन्वेषक के पद पर शर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संशिष्त नाम कर श्रनुसंधान एकक (सांख्यिकीय ग्रम्बेषक) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) में राजपन में प्रकाशन की तारीका की प्रयुक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और ग्रन्य श्रह्ताएं श्रादि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और ग्रन्य श्रह्तेताएं और उससे संबंधित भ्रन्य बाते ने होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में बिनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निर्श्हेसाएं:--वह व्यक्ति,---
  - (क) जिसने ऐमे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने भ्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के भीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

**उन्त पथ पर नियुक्ति का पाछ नहीं हो**गाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ध्रम्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के ध्रधीन क्रमुझेय है और ऐसा करने के लिए प्रथ्य ब्राह्मार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्शन में छूट वे सकेगी।

5. सिथिल करमे की सक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावत्यक या समीचीन है, वहां सह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके, इस नियमों के किसी उपक्रम्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः---इस नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, धायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रमात नहीं धारेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा वस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुनार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/और अा विशेष उपने के व्यक्तिकों की विष् उपवंज करना धपेक्षित है।

# ग्रमुसुची

पद का नाम	पद्धों की स <b>ं</b> ख्या	वर्गीकरण	<b>बे</b> तनमान	चगन पर अधवा ग्रसम्बद्धाः	मीघे भर्ती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए धायु-सीर		
1	2	3	4	5	в		
ांचियकीय श्रम्बेयक	1* (1986) *कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया भासकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (श्रुगाजपश्चित्र) अनुगनिवीय	4?5-15-500- <b>य</b> ्रो 15-560-20-700 स्पये	लागू नहीं होता	ज्ञागू <b>महीं होता</b>		
	व्यक्तियों के लिए श्री अईताएं		जाने वाले व्यक्तियों के वि प्रहुताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दश लागू होंगी या नहीं		ोक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो		
•	7		8		y		
सागू न	ही होता		सागू नही <b>हो</b> सा		लागू नहीं होता		
तर्शी की पदलि—मर्ती सं त्थानान्तरण द्वारा तथा वि				(/स्थानान्तरण द्वारा तियुक्ति/स्थामान्तरण	भर्तीकः उमा में वे श्रेणियां ाकिया जाएसा		
	मेश्न पद्धतियों द्वारा भरी की प्रतिणतता			तियुक्ति/स्थामान्तरण	ा किया जाएमा		
थानान्तरण द्वारा तथा वि	मेल पञ्चतियों द्वारा भरी	जाने वाली रिक्तियों	जिनसे प्रोक्षति/प्रति प्रतिनियुक्ति साहिशकाय व 700 रुपये के केन्द्रीय उत्पा	तियुक्ति/स्थामान्तरण ररस्यानाग्तरण : भीर आसूचना भाखा बेतनमान में सांस्थिय द-शुरुक विभाग में			
थानान्तरण द्वारा तथा वि	मेभ पद्धतियों हारा भरी की प्रतिमतता	जाने वाली रिक्तियों	जिनसे प्रोक्षति/प्रति प्रतिनियुक्ति व साहित्रकाय व 700 रुपये के केन्द्रीय उत्पा निरीक्षक (स (प्रतिनियुक्ति व में द्वंस नियुक्ति प्रतिनियुक्ति	तियुक्ति/स्थामान्तरण र स्थाना नेतरण : शेर आसूचना माखा नेतनमान में सोहियन द-शुम्क विमाग में ग्रामान्य श्रेणी) । श्री ध्यवित्र, जिनके त से ठीक पहले धारि की स्रवित्र है, साध कसं स्रवित्र परि	ा किया जाएगा  1  (केन्द्राय उत्पाद-शृहक) में 4: तीय ग्रन्वेयण या सीमाशृहक		
थानान्तरण द्वारा तथा विकि	मेभ पद्धतियों हारा भरी की प्रतिमतता	जाने वाली रिक्तियों	जिनसे प्रोक्सति/प्रति प्रतिनियुक्ति व साहिशकाय व 700 रुपये के केन्द्रीय उत्पा निरीक्षक (स् (प्रतिनियुक्ति व में दंस नियुक्ति प्रतिनियुक्ति होनी ।) वि जा सकता है।	तियुक्ति/स्थामान्तरण र स्थानान्तरण : शेर आसूचना माखा वेतनमान में सांक्षिय द-शुल्क विभाग में प्रामान्य श्रेणी) । ही ध्रबंधि, जिसके त से ठीक पहले धार्मि की अवधि है, साध कसे अपवादिक परि	किया जाएमा  ( केन्द्राय उत्पाद-मृत्क) में 4: तीय अन्त्रेयण या सीमाशृल्क - 425-800 रुपमे के वेतनमान  अन्तर्गत उसी संगठन/ एस किसी अन्य काडर बाह्य ' गारणसमा सीन ययं से अधिक देयतियों में एक वर्ष तक		
थानान्तरण द्वारा तथा विकि	मेश पद्धतियों हारा भरी की प्रतिवतता 10 नियुनित पर स्थामान्सरण	जाने वाली रिक्तियों	जिनसे प्रोक्सति/प्रति प्रतिनियुक्ति व साहिशकाय व 700 रुपये के केन्द्रीय उत्पा निरीक्षक (स् (प्रतिनियुक्ति व में दंस नियुक्ति प्रतिनियुक्ति होनी ।) वि जा सकता है।	तियुक्ति/स्थामान्तरण र स्थाना नेरण : शेर आसूचना माखा वेतनमान में सांख्यिय द-मुल्क विमाग में ग्रामान्य श्रेणी) । ही प्रविध, जिनके त से ठीक पहले धारि की स्रविध है, साध कसे स्रपकादिक परि	किया जाएगा  ( गैन्द: य उत्पाद-शृत्क) में 4: तीय प्रत्येषण या सीमाणुल्क  425-800 रुपये के वेतनमान  प्रम्तर्गत उसी संगठन/ एत किसी प्रम्य काइर बाह्य '  ।।रणतथा तीन वर्ष से प्रधिक स्थितियों में एक वर्ष तक		

[नोटिफिकेपान संख्या 1/का .सं.ए. 12018/3/8 एस.बी. करवराजन,

### MINISTRY OF FINANCE

#### (Department of Revenue)

New Delhi, the 30th April, 1986

G.S.R. 360.-In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Statistical Investigator (Class III, Non-Gazetted). The Research Unit, Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigation, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigation, the President Presi gator in the Tax Research Unit of the Central Board Excise and Customs, namely :---

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Tax Research Unit (Statistical Investigator) Recruitment Rules, 1986,
- (2) They shall come into force on the tate of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other couling-tions.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservators, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Nam, of the post	Numbrof of posts	Chastle	Scale of pry	Whither selection or non- selection post	Age for direct r cruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether ag: and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
direct rec	work-load.  load.  uitm:nt—W  cruitm:nt o  by depu	Group 'C' (Non-Gaza- tted) Ministerial.  th there is a case by depute the control of the control of the case of th	s of r.cn	applicable	from which	Not applicable  If D.P.C. exists, what composition	which to be	Mot applicable  mstanc, s in U.P.S.C. is consulted in agreeruitmen,
refor and noise to be tods	fill d by va	rious			·			
	10			11		12		13
nsfer on d	Coputation	Statist Rs.	for on Deputa leal Investig 425-700 in the neh (Centra)	ator in Statisticala:	the scale of nd Intelligence Inspector		Not a	pplicable

11

(Ordinary grade) in the scale of R:, 425-800 in the Customs and Central Excise D partment.

Period of D putation :

The period of I putation including period of d patation in another exceaded post held immediately page ding their appointment shall ordinarily not exceed 3 years, which may be extended by one year in exceptional circumstances.

[Notification No. 1/File No. A. 12018/3/85-Ad. IB] S. V. VARADARAJAN, Under Sccy.

#### वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई विल्ली, 28 मप्रील, 1986

सा.का.नि. 361.—संविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भंडार परीक्षक (पूर्ति तथा निपटान मही निवेशालय के कार्यालय) भर्ती नियम, 1962 के प्रधिकमण में, इस प्रधिक्षमण से पहले किए गए कार्यों या करने के लिए छोड़े गए कार्यों के प्रतिरिक्त, राष्ट्र-पित एतव्द्वारा, पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय, नई दिल्ली में भंडार परीक्षक (इंजीनियरी/धातु कर्यं/एसेइंग) के पदों के लिए भर्ती की पद्मित का विनियमित करने के निए निम्नलिखिन नियम युवनाते हैं, प्रथान :—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ:--(1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय मंगर परीक्षक (इंजीनियरी/धातुकर्म/बस्त्न/एसेइंग) भर्ती नियम, 1986 कहे जार्थेगे।
  - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
  - 2. लागु होना :--- में नियम, इन नियमों के साथ संलग्न प्रनुसूची के स्तम्भ ा में निर्दिष्ट पदों के लिये लागु होंगे।
- 3. पदों की संख्या, वर्गीकरण घीर वेतनमान :---पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो कथित घनुसूची के स्सम्ब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, मायु सीमा, मर्हताएं मादि :---उक्त पदों के संबंध में मर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, मर्हताएं भीर श्रम्य बातें वे होंगी, जो कथित मनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिण्ट हैं।
  - भन्द्रंताएं : कोई भी व्यक्ति—
  - (क) त्रिसने किसी ऐसे व्यक्ति से निनाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, या
- (खा) जिसने प्रपत्नी पत्नी/प्रपने पति के जीवित रहते हुए किसी ध्रन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परम्तु यदि केम्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर भौर जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागृ होने वाले मिजी कानून के ग्रन्तर्गंस ऐसा करने की भनुमति है भौर ऐसा करने के भन्य भ्राधार है सो यह इस नियम के प्रवर्त्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना घावण्यक या समीचीन है वहां वह घावेश द्वारा तथा लिखित रूप में ग्रंकिस किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।
- 7. छूट:—इन निथमों की कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुगूचित जन-जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित झारकण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की मं.	यर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद ग्रथव	ा भन्नवरण पद
1. भंडार परीक्षक (इंजीनियरी)	*109 *(कार्यभार के श्राधार पर संख्या में परिवर्तन हो सकता है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', धराजपक्रित सलिपिकवर्गीय	425-15~500-द , रो 15-560-20-700 रुपये	लागृ नहीं होता	

क्या पूर्व सेवा की श्रवधि का लाभ 1972 के नियम 30 के श्रधीन		सीधी भर्ती <b>वालों के</b> लिए भाप मीमा		
6		7		
लागू नहीं होता		30 वर्ष (केलीस मरकार द्वारा जारी की ग <b>ई हिदासतों अधशा श्रा</b> रेणे के भनुतार संश्कारी कर्ममारियों के लिए गिथित करके 35 वर्षे सक की जा संक्षा है) ।		
		टिप्पणी: भारत में रहते का उम्मीदयारों (ग्रंडमान और निकीका द्वीप समृह तथा लखद्वीर के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थता पत्न प्राप्त होने की भन्तिम तिथि को श्राय सीमा निर्धारण करने वे लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जाता है, उन पदों के संबंध में, जिनके लिए नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, श्रायु सीमा के निर्धारण के लिए , निर्णायक तिथि प्रत्येक मामले में, वह भन्तिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
	गीघी भर्ती कालों के लिए प्रावस्यक, ग्री	क्षणिक स्रीर ग्रन्य प्रर्श्ताएं		
	8	ر الله هذا الله الله الله الله الله الله		
(1) यांत्रिकः	मनिवार्यं—किसी मत्य्यता प्राट्त संस्थान वांछनीय—किसी यात्रिक कार्यशाला में	ासे यांक्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा । एक वर्ष की मध्रोंटिसी या व्यावहारिक मनुभव ।		
(2) संयंत भीर मशीनरी	वांळनीयभाष प्रथमः श्रीजल से चलने	त से यांत्रिक इंकोनियरी में <mark>किष्लोमा।</mark> विले सं <mark>यंत्र श्रीर मशीनरी का निर्माण श्रीर रीकांडीशर्मिंग करने वाली किर्म वर्ष की अप्रेटिसी <b>या व्यावहा</b>रिक छन्<b>भव</b>।</mark>		
(3) संग्यनात्मकः		न से सिविल इंजीनियरी में टिप्सोमा । सक निर्माण कार्यकाला में एक वर्ष की प्रप्रेटिकी या व्यावहारिक धनुषक ।		
(४) शिवृतः	श्रनिवार्य	से विश्रुत इंजीनियरी में डिप्लोमा। ररी कार्यणाला में एक वर्ष की क्षत्रेंटिस या व्यावह।रिक इस्तुभय।		
(5) मशीनी भीजारः	शनिक यें—-किसी मःस्यतः प्राप्त संस्थान नांक्षणिय—मशीनी श्रीजारों कर निर्माण व्यःवहःरिक अनुभव ।	त से यांक्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा। करने वःली किसी ग्रच्छी इंजीनियरी का <b>र्यमा</b> ला में एक वर्ष की म्रप्रॅटिसी या		
(६) इलैक्ट्रोनिक्स ;		से दूर संचःप/इलेक्ट्रोनिक्स/विद्युत संचार इंजीनियरी मे किप्लोमा। ते में एक वर्ष की प्रप्रेटिसी या व्यावहःतिक ग्रन्भव।		
( ७)   तेल, रोशन <b>श्री</b> र उमायन :	र्मस्थान से व्यापहारिक रसाः वांछायिकिसी प्रसिद्ध फैक्ट्री यः श्रोद	री में किसी म <sup>ुन्</sup> न, प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्नी या किसी मान्यक्षा प्राप्त यन या रासःयनिक ढंजीनियरी में <mark>ढिप्लोमा ।</mark> द्योगिक या परीक्षण प्रयोगशाला में तेलों, रोगमों श्रीर रसःयनों को बनाने, रोक्षण करने की एक वर्ष की श्रवेटिती या व्यावहारिक श्रवुषव ।		
(८) श्र/टोमोजःइल :		' से अप्टोमोदाइस इंजीनियरी में डिप्लोमा । ला में एक वर्ष की श्रप्नेंटिसी या व्यावहारिक <b>प्रमुधव</b> ।		
( 9) कागज शिल्प :	भ्रानिज यै~ - किसी म.त्यतः आष्त संस्थान वांछनीय क.गज उद्योग में एक वर्ष व			
(10) पःलिमरटै सोक्षाजी	ग्रनिवार्यकिसी मन्यता प्राप्त संस्थान बांछतीयसंबंधित उन्नोग में एक वर्ष	ा से पालिसर टैक्नोलःश्री में डिप्लोमा । वंका व्यावहःरिक प्रणिक्षण/ग्रानुभय ।		
(11) ृत्स्तिः मिलाः	धनितायंकिसी म.म्यसा प्राप्त गरेखान यांक्रतीयसंश्रंधित उद्योग में एक यथं टिप्पणीप्रायक्यक धर्नुंसा के संबंध गें धनुसार सिया जायेगा।			

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित प्रायुधीर जैश्लणिक प्रहें ताएं प्रयोज्ञति के मामले में लागू होंगी			परिवीक्षा की भवधि, मधि कोई हो					
9	<u> </u>		10					
नागू गहीं होता	नागू नहीं होता			2 वर्ष				
भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानोत्तरण द्वारा तथ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिकृत	π	स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जायेंगी		वोष्पति समिति वि। सकी संरचना क्या है		लोक सेवा	ायां जिनमें इदायोग से प	क्र <u>ा</u> मर्ग
11	<del></del>	1 2		13		- <del> </del>	14	
स्थानांतरण/पदोन्नति द्वारा, जिसके मधार में तीन्नी भर्तीद्वारा ।	(1) जो पव के ।  रित भईताए । (2) वरिष्ठ न वरिष्ठ मक्सान की सेवा क (ख) पदोक्षति ।	ाक्जानबीस, जिल्होंने कनिष्ठ∤ त्वीस केग्रेडों में मिलाकर 7 वर्ष इरसी हो।	<ol> <li>निदेशक (प्र 3. निदेशक (रि 4. भवरसचिव विकास मंद्रा</li> </ol>	जितहोंगे :— स्देशक (निरीक्षण) स्नासन)—सदस्य निरीक्षण)सदस्य (स्थापमा तथा कार्य लयसदस्य ज.ति/जनुसुचित ः	ं) शहरी	स'गू महीं	होता	
पर्व का नं।म	पद की संख्या	बर्गीकरण	<del></del>	<b>बे</b> तनमान	प्रवरण	मयवा	क्रप्रवरण	<u>-</u>
1	2	3	······································	4		<b></b>	5	
2. वंडार परीक्षक (ब्रातुकर्म)	33* * (कार्यभार के भाषार पर संख्या में परि- वर्तन हो सकताहै।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, सब्हू पत्नित, भ्रतिपिकवर्गीय		5-1 5-500-च . रो . 5-560-20-700 र		गू नहीं होत	ï	
क्या पूर्व सेवा की भवधि का लाभ के 1972 के नियम 30 के मधीन स्वीव		(पेंसन) नियम,	<del>q</del> i	ोधी भर्ती वःलों के वि	लए भागृस	 गिमा		
(6)		VO 104-61-61-61-61-61-61-61-61-61-61-61-61-61-		(7)	)			
<b>ल</b> ंग् नहीं होता			कर्मचारियों है।) टिप्पणी: भारत द्वीप समूह ह पत्न प्राप्त ह के लिए निष् उन पत्रों के स माध्यम से व	द्वारा जारी की गई कि लिए शिथिल में रहने काले उ तथा लक्षद्वीप के द तथा लक्षद्वीप के ह गियक तिथि के ह बंध में, जिनके कि शि जानी है, धाय मानले में, वह ध	करके 35 उम्मीदवारी उम्मीदवारी तथि की प में मान लिए नियु सीमा के ान्तिम तिर्	वर्ष तक ं (भंडमत् ं को छोड़ ग्र.ग्र.सीम जिस्ते रोजग निर्धारण थे होगी जि	की जाः विद्यारितिक कर से द्र तिर्घारण ।) ।र क. पहि के लिए, निष् जस तकरो	सकती होबार होबार हार्चना करने हाथ के

भया सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु कीर परिवीक्षा की बन्धि यदि कोई हो। मर्तीकी पश्चति क्या भर्ती सीधी भर्ती वालों के लिए प्रावश्यक शैक-सीधे होगी या पदोन्नति शैक्षणिक प्रहुताएं पदोन्नति के मामले में लाग् णिक तथा मन्य महंसाएं €ोंगी । द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्था-नान्तरण द्वारा होगी भीर विभिन्न प्रवृतियों द्वारा मरी जाने वाली रिभितयों की प्रतिशतता 11 8 10 सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता 2 वर्ष घनिवार्य : मान्यता प्राप्त संस्थान से बातुकर्म में क्रिप्लोमा । नाछनीय: इस्पात कार्य में या लीह प्रवया अलीह मदों का कार्य निर्माण में एक वर्ष की शिक्षुता सथवा व्यावहः रिक सन्भव । पदोस्नित/प्रतिनिय्जित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय पदोन्नित समिति विद्यमान है तो उसकी वे परिस्थितियां जिसमें भर्ती के लिए संघ लीक वे ग्रेड जिनमें से पदीव्रति/प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण सरवना क्या है सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है। किये जाने हैं। 13 14 12 स्थायीकरण के लिए लाग् नहीं होता सागुनहीं होता प्रपर महानिवेशक (निरी.)-प्रध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशासन) पू.नि.महानि.-सवस्य 3. मृख्यालय में तैनास निरीक्षण के वरिष्ठसम निवेशक-सवस्य अवर सिंजन (स्था, कार्य) गहरी निकास मंत्रालय- भनु, जाति/जनजाति के प्रतिनिधि के रूप में एक प्रधिकारी-सदस्य। पदों की संस्या वर्गीकरण वेतनमान पर्य का नाम प्रवरण पद्म प्रचवा सप्रवरण पद 1 2 3 4 5 सामान्य केन्द्रीय से बाएं, पूप सी, 3. भंडार परीक्षक (वस्स) 40 लागू नहीं होता 425-15-500-\*कार्यभार के प्रराजपतित, प्रलिपिकीय व.**रो** .-15-560-20-700 स्पर्गे ग्राधार पर परिवर्तन हो सकता है। मीधी भर्ती के लिए प्रत्यु सीमा क्या पूर्व से वा की अविधि का लाभ केन्द्रीय सिविल से वा (पेंशन) के नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन स्वीकार्य हीगा 6 7 लागुनहीं होता 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गर्ये ब्रावेगों भयवा हिवायतों के ब्रनुसार सरकारी कर्म-चारियों को 35 वर्ष की आयु तक छूट। ) नोट:---मारत में रहने वाले उम्मीदवारों (ग्रंडमान व निकोबार द्वीप समृह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पक्ष प्राप्त होने की श्रंतिम तिथि की, आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। उन पर्वों के संबंध में जिन पर, नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जामी है प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजें जाने के लिए बताई गई तिथि को आयु-सीमा निर्वारित करने के लिए अस्तिम तिथि माना जायेगा।

सीधी भर्ती के लिए निध	रिन गैक्षणिक तथा भन्य	•	नया सीक्षी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिव ताएं एवं ग्रायु पदोन्नति के मामलों में लागू हो	•
	8		8	10
भनिवार्यः (1) भान्यता प्राप्त संस्थान से वाछनीयः	वस्त्र भीषांगिकी में जि	सोमा ।	सागू नहीं होता	2 वर्ष
प्राधुनिक मुर्ता प्रथवा उनी । प्रीनुभागों की गामिल करके प्रनुभव।				
(2) जमड़ाः मनिवार्यः (1) मैं द्रिक पास मध्यता मान इसके समकक्ष कोई परीक्षा (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से क (3) जमड़ा भीषीमिकी की मीरि	पास की हो । मिड़ा निर्माण में डिप्लोस			
(1) चमड़ें के शोधन तथा जू संबंधी प्रावश्यकताओं ने चर्मशोध सशासा में सभी वर्ष तक ज्यावहारिक प्र (2) चमड़ें के परीक्षण का सैपूर्ण नोटःप्रस्योक रिस्त पद को	ं लिए प्रतिष्ठित व्या अनुभागों के कायों व गिक्षण प्राप्त किया ह व्यावहारिक क्वान।	पार वाले ग्राधुनिक हो शामिल करके, 2 हो।		
ताओं का निव्यरिण किया उ			····	
भर्ती की पद्धति/क्या भर्ती सीधीत पदोक्षति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतर होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वा जाने बाली रिक्तियों की प्रतिसासत	णहारा रा भरी	रस्यातांतरण द्वारः भनीं की है ।	ो जानो यदि विभागीय पदोश्रति समिति विद्यम स्रो उसकी संरचना क्या है ।	रान है से परिस्थितियां जिनमें मर्ती के लिए संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श किया जाना है।
11	وسي سنو القوانسية المواسية ، و التجوية المواسو اليو	12	13	1 4
सीबी मती द्वारा	सागू नहीं ह	ोता	स्यायीकरण के लिए विद्यानीय पदोन्निः समितिः 1. अपर महानिदेशक (निरीक्षण)- स्र 2. निदेशक (प्रशासन)- सञ्यकः 3. निदेशक (निरीक्षण)-सदस्य 4. सदर सचिव (स्थाः तथा कार्य)ः विकास मंद्रालय-सदस्य 5. एं क सन्, जाति/जनजासि स्थिका सदस्य।	ष्ट्रमश सहरी
पव का नीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>वे</b> तनमान	प्रवरण पद सम्बन्धाः सप्रवरण पद
1	2	3	4	5
4. भंडारपरीक्षक (एसेइंग)	* 29 * (कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन ही सकता है)	सामान्य सेवाएं,धूप 'स् घराजपक्षित मलिपिकी		लागू नहीं होता

क्यापूर्वसेवाकी धवरिकालाम केर्य स्वीक	ोय सिविल सेवा (पेंक्रन) नियम । हार्थहोगा।	.972 केमबीन सीधी मर	र्ती के लिए भागुसीमा	
	6		7	
्राग् -	<b>ग</b> हीं होता	30 अर्थ (केन्द्रीय सरकार हास जारी किये गर्ये झादेशों अधन भ्रमुसार सरकारी कर्मशारियों को 35 वर्ष की भ्रा नोट:भारत में रहने बासे उम्मीदनारों (श्रंडमान व समृह तका सक्षद्वीप के उम्मीदनारों को छोड़कर) प्राप्त होने की भीतम तिथि को, भ्राय सीमा निधा लिए निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। जन पदों के तंत्र घ में जिन पर, नियुक्त रोजगार कार्य से की जानी है प्रत्येक मामसे में रीजगार कार्यालय ह जाने के लिए बताई गई तिथि को भ्राय सीमा कि		
सीधी चर्ती के लिए निर्धारित ग्रं	निगक तथा भ्रस्य महेताएं	क्या सीबी स तीं के लिए विश्वीरित सैक्षणिक सर्व- ताएं एवं सायु,पदोन्नति के भामले में लागू होंगी।		
8		9	10	
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन तियाँरंग तथा भीकोगिकी में समस्त बाछनीय: रसायन परीक्षण तथा लीह व स्टील के नोट: यदि चयन की किसी प्रवस्था में ह कि प्रमुखित जातियों/मनुसुचित जनज को भरने के लिए जन जातियों के प्र उम्मीववारों की उपलब्ध होने की व जातियों या प्रमुखित जनजातियों के संबंधी प्रहृत्यों में सक्षम प्राधिकारी है।	भारतीय डिप्लोमा ।  पिक्लेवण का प्रतृपकः ।  असम प्राधिकारी का यह मत हो ।  तियों के लिए प्रारक्षित रिक्तियों  पेक्षित प्रतृपकः रखने वाले पर्याप्त  संभावना नहीं है तो प्रतृप्तित ।  डिनीववारों के मानले में प्रतृपकः	स्राग् <b>गर्ही</b> होता		
भर्ती की पद्धति/क्या भर्तीसीधी होगी या पदोक्सति द्वारा या प्रतिनिपृक्ति, स्थाना- स्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरोजाने वासी रिक्तियों का प्रतिवत्ता।		यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसको संरचना क्या है	वे परिस्थितियां, जिममें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा भागोय से परामर्श किया जाना है	
11	12	13	14	
सीधी भर्तीद्वारा	सागू नहीं होता	स्वायोकरण के लिए:  1. अपर महानिदेशक (निरीक्षण) - अध्यक्ष  2. निदेशक (प्रशासन) पू.नि. महानि सदस्य  3. मुक्शालय में तैनात वरिष्ठतम निरीक्षण निदेशक- सदस्य  4. अवर सविव (स्था. तथा कार्य) महरी विकास मंत्रालय - सदस्य  5. प्रतिनिधि के रूप में अनुसूचित जाति/अमु. जनजाति के एक मधिकारी - सदस्य	सागू नहीं होता	

#### MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 28th April, 1986

G.S.R. 361.—In exercise of the powers' conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Examiner of Stores (Offices of the Directorate General of Supplies and Disposals) Recruitment Rules, 1962, save as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Examiner of Stores (Engineering/Metallurgical/Textiles/Assaying) in the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals Examiner of Stores (Engineer/Metallurgical/Textiles/Assaying) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) to the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The methods of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Examiner of Stores (Engineering).	109 (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services, Group 'C' Non-Gazotted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700.	Not applicable.
Whether benefit of added ye of CCS (Pension) Rule, 19		der Rule 30 Ago limīt	for direct recruits	
6	<u> </u>	·	7	<del></del>
Not applicable.		years in accordanthe Central Gov	ole for Government Servaince with the instructions fornment).  I date fr determining the	or orders issued by
		cloing date for	receipt of applications at those in the Andaman at	from candidates in
		Employment Exc age limit, in each	s, appointments to which change, the crucial date a case, shall be the last d hanges are asked to sub	for determining the ate upto which the
Education a	and other qualifications re-			
		8	·	
(1) Mechanical:-	Essential — Desirable —	A Diploma in Mechanical Eng One year's apprenticeship or pro-		
(2) Plant and Machinery:-	– Essential – Desirable –	A Diploma in Mechanial Eng One year's Apprenticeship o Workshop manufacturing driven plant and machinery	r practical experience in and reconditioning s	

					8	<del></del>
(3)	Structural :	Essontial Desirable		One year's	a in Civil Engineering of a recognised institution apprenticeship or practical experience in a on workshop.	
(4)	Electrical :	Essential Desirable	<u>-</u>	One year's	a in Electrical Engineering of a recognised apprenticeship or practical experience in a g Workshop.	
(5)	Machine Tools:	Essential Desirable	]	One year's	a in Mechanical Engineering of a recognise approuticeship or practical experience in p manufacturing Machine Tools.	
(6)	Electronics:—	Essontial	••••	Engineeri	a in Tele-Communication/Electronics/Electring of a recognised institution.	
		Dosirable		One year's Stores.	apprenticeship or practical experience in the	manufacture of thes
<b>(</b> 7)	Oils, Paints and Chemicals	Essential	_	A degree o Diploma Engineeri	of a recognised university in Science or Chem of a recognised institution in Applied Che ing.	ical Engineering or a mistry or Chemical
		Desirablo	_	sis and to	apprenticeship or practical experience in the esting of oil, paints and chemicals in a factor, l or testing Laboratory.	
(8)	Automobiles :	Essential Desirable	-		a in Automobile Engineering or a recognise apprenticeship or practical experience in an	
9. ;	Paper Technology :	Essential Desirable			a in Paper Technology of a recognised ins practical training/experience in Paper Indus	
10)	Polymer Technology:	Essontial Desirable			a in Polymer Technology of a recognised ins practical Training/ experience in the relate	
111	Ceramics:	Essential		A diploma	in Ceramics of a recognised institution.	
		Desirable .		One year's Note: The	practical Training/ experience in related in e qualification required will be decided at the cancy according to the requirements of the	time of filling up of
OVh•	ther age and educational que	alifications pres	cribed fo	One year's Note: The each vac	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the	time of filling up of post.
	ther age and educational que y in the case of promotees.	alifications pres	cribed fo	One year's Note: The each vac	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the	time of filling up of post.
Whe	y in the case of promotees.	alifications pres	cribed fo	One year's Note: The each vac	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the uits will Period of probate	time of filling up of e post.
Whe	y in the case of promotees.	alifications pres	cribed fo	One year's Note: The each vac	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the uits will Period of probate	time of filling up of e post.
Wheel Motil Wheel Motil Wheel Motil Wheel Motil Wheel Motil Washington and Washington and Washington Motil W	applicable  applicable  and of recruitment Grade five by direct to be maintainny transfer percentage of noise to be filled	alifications pres	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	One year's Note: The each vac or direct recr	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the uits will Period of probate	time of filling up of e post.
Whet Mot Mot whet recrude pu	applicable  applicable  applicable  and of recruitment Grade fiver by direct to be maintainly transfer percentage of	alifications pres	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	One year's Note: The each vac or direct recr	practical Training/ experience in related in equalification required will be decided at the cancy according to the requirements of the uits will Period of probate 10  2 years.  If a Departmental Promotion Committee	ctime of filling up of a post.  ion if any.  Circumstances which Union Public Service Commission is to be con

Name of post.	Number of post.	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post.
1	2.	3	4	5
2. Examiner of Stores (Motallurgical).	33* *(Subject to variation dependent on work load.)	Gonoral Contral Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560- 20-700.	Not applicable.
Whether benefit of addunder Rule 30 of CCS (		tissible Age limit for	direct recruits.	<del></del>
6			7	<del>"                                    </del>
Not applicable.		30 years.		
**			overnment Servants upto the age of lone or orders issued by the Central	
		date for receipt	ucial date for determining the age lin t of applications from candidates in and Nicobar Islands and Lakshadw	India (other than those
		exchange, the o	ts, appointments to which are made crucial date for determining the age by which the Employment Exchan	limit in each case sha
8		the case of pror	motees 9	10
Essential: Diploma in Institution. Desirable: One year's perience in a steel work ferrous or non-ferrous	apprenticeship or prac or in works manufact	ctical ex-	ilicable	2 years.
		<u></u>	<u>konstruit va (n. 18. 18. 18. 18. 18. 18. 18. 18. 18. 18</u>	<del></del>
Method of recruitment by direct recruitment of		nt by what is its compo	al Promotion Committee exists osition.	Circumstances ir which Union Pub-
		be made.		
deputation/transfer and age of the vacancies to		be made.	13	lic Service Commission is to be consulted.
deputation/transfer and age of the vacancies to by various methods.	be filled	cable For confirmation		ssion is to be consulted.  14  Not applicable.
deputation/transfer and age of the vacancies to by various methods.	be filled	cable For confirmation (i) Additional (ii) Director (A	n: Director General (Inspection)	ssion is to be consulted.  14  Not applicable.
deputation/transfer and age of the vacancies to by various methods.	be filled	cable For confirmation (i) Additional (ii) Director (A Supplies an (iii) Seniormost Headquarte	n: Director General (Inspection) — Chairman Administration), Director General and Disposals — Member t Director of Inspection posted acrs. — Momber	ssion is to be consulted.  14  Not applicable.  1  of r at
deputation/transfer and age of the vacancies to by various methods.	be filled	cable For confirmation  (i) Additional  (ii) Director (A Supplies an (iii) Seniormost Headquarte (iv) Under Secondary of U	n: Director General (Inspection) — Chairman Administration), Director General a nd Disposals — Membe t Director of Inspection posted	ssion is to be consulted.  14  Not applicable.  1  of t at :

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection por
1	2	3	4	5
3. Examiner of Stores (Textiles)	40* Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	•	0- Not applicable.
Whether benefit of adde under Rule 30 of CCS (	=	nissible	Age limit for direct recruits'	
	6		7	······································
Not applicable.			Government Scervants upto the age of	
		for receipt o	rucial date for determining the age li of applicatins from candidates in India and Nicobar Islands and Lakshadw	(other than those in th
		Exchange, th	posts, appointments to which are mand crucial date for determining the age ate upto which the Employmat Exchances.	limit, in each case, sha
Educational and othe	r qualifications requir	ed for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	r tion, if any
8			9	10
Desirable—  (ii) One year's ap important seed len mills.  (2) Leather:—Essenti  (i) A pass in manised Universi  (ii) A Diploma in  (iii) Should possed  Desirable—  (i) Practical train sections of leading with tanning harnets require  (ii) Through pract	prenticeship or practition of textiles manufalled— triculation or other ety or Board. I leather manufacture is sesound knowledge of the manufacture in any of leather and also tements. I leat knowledge of test ical knowledge of test	f a recognised institution cal experience embracing acture in a modern cotton of equivalent examination of from a recognised institute fundamentals of leather to modern tannery of repute a brication of shoes and othing of leather.	all the or wool-  a recog- ution. technology. ortant e deal- her leather	2 years.
	coording to the requir	ement of the posts.	, 40 0	
Method of recruitment of direct recruitment or deputation/transfer and age of the vacancies to by various methods	by recruitment percent- transfer to	m which If a Department by what is its co	ental Promotion Committee exists	Circumstances i which Union Pub- lic Service Commi ssion is to be con sulted
11	12		13	14
By direct recruitment.	Not appl	icable. Departmental	Promotion Committee Comprising o	f— Not applief ble.

[भाग 11—खण्डा 3 (i)]		भारत का राजपण : मई 24, 1986/ज्ये	₹ 3, 1908	93.5
			13	
		2. Director (A	dministration) — Memb	er.
		3. Director (In	• •	
			etary (Establishment and Work Urban Davelopment Membe	
		5. One Sch.du	led Casts/Schadulad Tribs Office — Membe	
Nam : of p ost	Number of post	Classification	Scale of pay	Whither selection or non-selection post
1	2	3	4	5
4. Examiner of Stores (Assaying)	29* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560- 20-700.	Not applicable.
Whather benefit of adde under Rule 30 of CCS			2: limit for direct recruits	
Not preliable		20	<u> </u>	<u> </u>
Not applicable.			erament Servants upto the age of 3: ons or orders issued by the Centra	
		Note: The crucial date for receipt of	date for determining the age limit applications from candidates in In and Nicobar Islands and Laks	shall be the closing dia (other than those
		In resplict of posts, Exchange,the crue	appointm nts to which are made to its late for determining the are limit upto which the Enployment Exc	hrough Employment it, in each case, shall
Educational and oth re	qualifications required (	or direct recruits	Whether age and educational qualifications preservibed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of proba- tion, if any
8	<del> </del>	<del></del>	9	10
Diploma in Chemical Bo Desirable: Exprience in Note: The qualification Compotent Authority in Castes and Schedul of T Lathority is of the opia	gineering and Technolo, the Chemical testing a n(s) regarding is/are re- the case of candidate ribes, if, at any stage ion that sufficient num the requisite experience	in Chemistry or All India ogy.  and analysis of iron and steel.  axable at the discretion of the selection, the Competent abort of candidates from these are not likely to be available.	Not applicably.	2 yars.

Mothod of recruitment whether by direct reconstraint or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by transfer to be made	If a Departmental Promotion Committe exists what is its composition	Circumstenc s in which Union Public Service Commission is to be consulted
11	12	13	1.4
By diract recruitment.	Not applicable.	For confirmation.	Not applicable.
		(i) Additional Director Gineral (Inspection) — Chairman.	
		tii) Director (Administration), Director General of Supplies and Disposals. — Member.	
		(iii) Seniormost Director of Inspection posted at H adquarters — M mbor.	
		(iv) Under Secretary (Establishmet-Works) Ministry of Urban Development. — Member.	
		(v) An Officer representing Sch., dul., d Cast s/Schedul, d Tribes. — Member.	

[No. A-11034/6/83-ES-II] S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Central Boilers Board

New Delhi, the 7th May, 1986

- G.S.R. 362.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by subsection (1) of section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration at the end of forty five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.
- 2. Any objections or suggestions which may be received from any persons with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Udygo Bhavan, New Delhi.

## DRAFT REGULATIONS

- 2. In the Indian Boilers Regulations, 1950 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 4,—
  - (i) In clause (c), in sub-class (vi), in the opening portion of the Note, for the words and letters "NML Steel Plants" the words National Metalurgical Laboratory Steel Plants or corporate research and development laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited shall be substituted;
  - (ii) In clause (g), the existing Note shall be renumbered as Note I, and after Note 1 so renumbered the following Note shall be inserted at the end namely:-
    - "Note 2—For the purpose of clauses (c), (e), (f) and (g) of this regulation, certificates issued by an authority empowered in this behalf by or under the law in force or national code or standard of

any foreign country in respect of plates, bars, tubes pipes, forgings and castings manufactured in that country and containing the particulars required to be specified in the steel makers certificates referred to in the above mentioned clauses of regulation 4 may be accepted provided such certificates contain a statement duly signed by the Inspecting Authority to the effect that these materials comply with the requirements of the law or the code or standard of the foreign country.";

- (iii) after clause (g), the following clauses shall be inserted, namely:—
  - "(h) Certificates of inspection during construction of pipes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form III-A (i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished.
  - (i) Certificate of inspection during construction of tubes for which variation from standard conditions have been permitted.—A certificate of manufacture and test in Form IIIB(i), signed by the maker and the Inspecting Authority shall be furnished."
- 3. In the said regulations, in regulation 8 in clause (b), the Note shall be omitted.
- 4. In regulation 58 of the said regulations in clause (a) for the figures "0.50" per cent, the figures "0.050 per cent" shall be substituted.
- 5. In regulation 151 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namey:—
  - "(d) Are welded butt joints shall be made by the metallic shielded are process and shall be post weld heat treated after completion of welding and before hydraulic test when the thickness of the tube exceeds 20 mm or the carbon content of the steel exceeds 0.25 per cent or tubes are made of alloy steel".
- 6. In regulation 337 of the said regulations, for clause (d), the following shall be substituted, namely:—
  - "(d) Arc welded butt joints shall be made by the metallic shielded are process and shall be post weld heat treated after completion of welding and before hydraulic test when the thickness of the tube ex-

ceeds 20 man or the carbn content of the steel exceeds 0.25 per cent or tubes are made of alloy steel.

- 7. In regulation 344 of the said regulations, clause (e) shall be omitted.
- 8. In regulation 347 of the said regulations, in Table 1, for the columns with heading "Sulphur maximum" and "Phosphorus maximum" and entries thereunder the following shalf be substituted, namely:—

" <b>Տա</b> խիստ	Phosphorus
per cent max.	por cent max.
0.	υ,0ο''

- 9. In regulation 350 of the said regulations, in sub-regulation (3), for the figures "554" C, the figures "454" C shall be substituted.
- 10. For regulation 593 of the said regulations, the following shall be substituted, amely:—
  - "393. Submission of manufacturing drawings and the particulars of boilers in advance—(a) In the case of land boilers made in India for use in the States, the manufacturing drawings and the particulars of materials, design and construction of boilers shall be submitted by the Makers of the boilers to the Inspecting Authority of the State, where the principal parts of the boilers will be manufactured, for examination and approval before commencement of the manufacture of boilers.
  - (b) In the case of boilers made outside India for use in the States the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers shall be submitted initially to the Inspecting Authority for examination and approval. Thereafter the manufacturing darwings and the particulars of materils, design and construction shall be submitted to the Chief Inspector of Boilers of the State where the boiler will be installed and used for examination and approval before commencement of manufacture so as to avoid questions arising at the examination of the finished bolers.
  - (c) The Inspecting Authority or the Chief Inspector or both, as the case may be, shall after examination of the manufacturing drawings and the particulars, intimate to the proposer whether they are satisfied with the materials, design construction and fitness of the parts for the intended pressure and, if not, what modifications necessary therein. When the manufacing drawings and the particulars of boilers have been approved, the Inspector in making his examination shall see that the design and the particulars of construction as approved have been carefully follows and that the material corresponds with the approved particulars.

- (d) The fees for the secrutiny of the manufacturing drawings and the particulars of the materials, design and construction of boilers under sub-regulation (a) or (b) shall be on the scale prescribed in regulation 385. When the manufacturing drawings have been scrutinised and in respect of them alterations have been suggested and the same are resubmitted for scrutiny, separate fee on the same scale shall be payable if the manufacturing drawings contain alterations other than those previous suggested."
- 11. In regulation 395 of the said regulations, in clause (b), in sub-clause (i), for the words "For any fittings like desuperheaters, steam receivers and separators, the fees shall be Rs, 50,000 for each such fitting," the following shall be substituted, namely:—
  - "For any fittings like de-superheaters, steam receivers, separators and flauges, the fees shall be Rs. 50.00 for each such fittings.";
- 12. After Form III-A of the said regulations, the following shall be inserted, namely:—

#### "Form III A(i)

(Certificate of manufacture and test of steampipes for which variation has been permitted).

### Regulation 4(h)

Name of part
Maker's name and address
Intended working pressure
Recommended maximum temperature
Material
Process of manufacture
Fully killed rimmed
Chemical composition
Pipes
Main dimensions
Tolorances,
Mode of manufacture
Identification marks
Drawings numbers
Bend test on pipe
Bend test on weld
Flattening test
Tensile strength
Mode of attachement of flanges
Flange particulars
Size of branches
Mode of attachement of branches
Heat treatment
Final hydraulic test

Note .—In addition, the following information in respect of the materials shall be furnished in a tabular form as indicated. The information may be given from the established test data or if the material is of standard quality an extract from the standards may be furnished instead.

Metal temperature upto °C	250	275	300	325	350	375	400	425	450 T 475	500	525	550	575	600
Et														
Sc						······································								
Sr.														

Tensile strength at 20 °C.

Where

Et = Yield point at temperature t (0.2% proof stress)

\*\*S = Average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at the various working metal temperatures.

Temperatures range in the table may extend upto the limit of applicability of the material.

The values of Sc and Sr need be furnished only in respect of Pipe./Tubes intended to be used for working metal temperature above 454 °C.

Certified that the particulars entered are correct.

The	particulars	of	fabricated	components	arc	shown	in	drawing	No
-----	-------------	----	------------	------------	-----	-------	----	---------	----

We have satisfied ourselves that the pipes have been constructed in accordance with the variations, from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The test conducted on the samples taken from the finished pipes have been withnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Data.

Place.......

Name and Signature of Inspecting Authority

Note (1).: This form is intended for the use of both pipe manufacturers and pipe fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

Note (2): In the case of fabrications made from steel pipes obtained from elsewhere, particulars in regard to the "material" and "pipe" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of pipes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of pipes made from steel, made and tested by well known Steel Makers in India or other Countries listed in Appendix 'G', particulars regarding the 'material' as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this certificate".

13. After Form III-B of the said regulations, the following shall be inserted, namely :---

#### FORM III-B(i)

(Certificate of Manufacture and Test)

## **REGULATION 4 (i)**

Maker's name
Intended working pressure
Maximum recommended metal temperature
Material
Process of manufacture
Fully killed/rimmed
Chemical composition
Tubes.
Process of manufacture ,
Main dimensions
Tolerances
Tensile strength
Elongation percentage
Bond test
Flattening test
Crushing test
Flare test
Flange test
Bend test on weld
Bending test and drifting test (for copper and brass)
Heat Treatment
Hydraulio test
•

Note: In addition, the following information in respect of the material shall be furnished in a tabular form as indicated. This information may be given from the established test data or if the material is of standard quality, an extract from the standard may be furnished instead.

Metal Temperature upto °C	250	275	300	325	350	375	400	425	450	475	500	525	550	575	600
Et							/. <del></del> _								
Sc		, —·													
Sr															

Et - Yield point at temperature t (0.2% proof stress).

- \*\*S == Average stress to produce an elongation of 1% (creep) 100,000 hours at the various working metal temperatures.
- \*\*Sr Average and lowest stress to produce rupture in 100,000 hours at various working metal temperatures,

Temperature range in the table may extend upto the limit of applicability of the material.

\*\*The value of S<sub>2</sub> and S<sub>1</sub> need be furnished only in respect of pipes, tubes intended to be used for working metal temperature above 454 °C.

Certified that the particulars entered herein are correct.

The part has been designed and constructed to comply with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction features which have been permitted by the Board or the Inspecting Authority under the Indian Boiler Act, 1923 and satisfactorily withstood a water test of......on the......................... day of. ........................., in the presence of our responsible representative whose signature is appended hereunder.

Maker's Representative (Name and Signature).

We have satisfied ourselves that the pipes have been constructed in accordance with the variations from the standard conditions laid down in the Indian Boiler Regulations, 1950, for material, design and construction permitted by the Board. The test conducted on the samples taken from the finished pipes have been witnessed by us and the particulars entered herein are correct.

Place .....

Name and Signautre of Inspecting
Authority

Note (1).: This form is intended for the use of the both tube manufacturers and tube fabricators. Only such of the columns or paragraphs that are applicable, or information that can be obtained and furnished from other certificates, need be filled or entered in this form.

Note (2). :In the case of fabrications made from steel tubes obtained from elsowhere, particulars in regard to the "material" and "Tubes" shall be taken from similar forms of certificates obtained in respect of pipes and noted in the appropriate columns or paragraphs.

In the case of tubes made from steel, made and tested by well-known Steel Makers in India or other countries lie ed in Appendix 'G' particulars regarding the 'material' as certified by them (in any form) shall be noted in the appropriate columns or paragraphs in this "certificate".

[F. No. 6/26/84-Boilers]
S. C. DEY, Seey.,
Central Boilers Board.

# ऊर्जा मंत्रालय (कोयला विभाग) मई विल्ली, 30 फप्रैल, 1986

सा.का. नि. 363—केन्द्रीय सरकार, कोमला खान भविष्य निधि तथा प्रकीण उपबन्ध प्रधिनियम, 1948 (1948 का 46) की घारा 6 और 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रवस शमितयों का प्रयोग करते हुए, कोवला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 का और संशोधन करते के लिए जिम्मलिखित स्कीम अनाती है, प्रकांत्:—

- (1) इस स्कीम का नाम कोयला खान भविष्य निधि (ধুমरा संबोधन) स्कीम, 1986 है।
- (2) यह राजपक्ष में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होगी ।
   शौयना बान भविष्य निधि स्कीम, 1948 में, पैरा 66व में, (क) उप-पैरा (1) में,---

(i) "किसी मासिक वेतन पाने वाले कर्मचारी की बाबत छह मास के नेतन और किसी साप्ताहिक वेतन पाने वाले कर्म-चारों की बाबत चौबीस सप्ताह की मजबूरी से धनिधक रक्षम का" शब्दों का लोग किया आएगा;

Maker

- (ii) पहले परम्तुक से "परन्तु धप्रिम की रकम" शब्दों के स्थान पर "परन्तुक प्रत्येक श्रप्रिम की रक्तम" शब्द रखे जाएंगे;
- (iii) दूसरे परन्तुक का लोप किया जाएगा ।
- (धा) उप-परा (3) में, "एक से ग्राधिक क्षत्रिम" शब्दों के स्थान पर "दो से ग्राधिक क्षत्रिम" शब्द रखे जाएंगे ।

#### टिप्पण

 कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1948 भारत के राजपक्ष में श्रिधिसुचना सं. पी एफ 15(5)/48, तारीख 11-12-1948 द्वारा प्रकाशित की गई और उसका निम्मलिखित ग्रधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :--

2. सं. पी एफ 15(9)/50, सारीख 9-1-1950

3. सी. पी. एफ 15(9)/50, तारीख 23-2-1950

4. सं. का.मि.भा. 608, तारीख 28-4-1951

5. सं. का.नि.भा. 1585, तारीख 13-10-1951

6. सं. का.मि.मा. 138, तारीख 26-1-1952

7. सं. का . नि. मा. 317, तारीख 23-2-1952

8. सं. का.नि.आ. 795, सारीख 3-5-1952

9. सं. का.नि.आ. 1134, तारीख 28-6-1952

10. सं. का.मि.आ. 1212, तारीख 12-7-1952

11. सं. का.नि.भा. 1985, तारीख 29-11-1952

12. सं. का.नि.आ. 3306, तारीख 20-10-1954

13. का.नि.मा. 1057, तारीख 14-5-1955

14. का.नि.आ. 1206, तारीख 4-6-1955

15, का.नि.भा. 1472, तारीख 9-7-1955

16. का.मि.सा. 1747, तारीख 13-8-1955

17. का.नि.आ. 1852, तारीख 27-8-1955

18. का.नि.आ. 2041, तारीख 17-9-1955

19. का.मि.आ. 2226, नारीख 8-10-1955

20. का.नि.आ. 3480, तारीस 12-11-1955

21. का.नि.भा. 366, तारीख 18-2-1956

22. का.नि.वा. 999, तारीख 28-4-1956

23. का.नि.आ. 1340, तारीख 9-6-1956

24. का.नि.आ. 1398, तारीख 16-6-1956

25. का. नि. भा. 1766, तारीख 4-8-1956

26. का.नि.मा. 128, तारीख 12-1-1957

27. का.नि.का. 129, तारीख 12-1-1957

28. का.नि.भा. 509, तारीख 16-2-1957

29. का.नि.आ. 510, सारीख 16-2-1957

30. का.नि.आ. 816, तारीख 16-3-1957

31, का.नि.का. 2564, तारीख 10-8-1957

32. का.मि.मा. 3566, सारीख 9-11-1957

33. का.नि.आ. 3899, सारीख 7-12-1957

34. का.मि.आ. 238, सारीख 18-1-1958

35. का.नि.मा. 424, तारीख 1-2-1958

36. का.नि.भा. 511, तारीख 12-4-1958

37. का.नि.आ. 2276, तारीख 17-9-1960

38. का.मा. 2278, तारीख 17-9-1960

39. भा.मा. 2620, तारीध 4-11-1961

40. का.आ. 2778, तारीख 25-11-1961

41. सा.का.नि. 1121, तारीख 25-8-1962

42. सा.का.नि. 1173, तारीख 1-9-1962

43. सा.का.नि. 1678, तारीख 8-12-1962

44. सा.का.नि. 45, तारीव 5-1-1963

45. भा का नि. 147, तारीष 26-1-1963

4A सा का नि. 777, सारीख 4-5-1963

47. सा.का.नि. 943, तारीख 1-6-1963

48. सा.का.नि. 1061, तारीख 22-6-1963

49, सा.का.मि. 1063, तारीख 22-6-1963

50. सा.का.नि. 1245, तारीख 27-7-1963

51, सा.का.मि. 1321, तारीख 10-8-1963

52. सा.का.नि. 1428, तारीख 31-8-1963

53. सा.का.नि. 1772, तारीख 16-11-1963

54. सा.का.मि. 1979, तारीख 28-12-1963

55. सा.का.नि. 128, तारीख 25-1-1964

**58. सा. का. नि. 690, सारीख 2-5-1964** 

57. सा.का.नि. 767, सारीख 23-5-1964

58. सा.का.नि. 843. तारीख 6-6-1964

59. सा.का.नि. 845. तारीख 6-6-1964

60. सा.का.नि. 1203, तारीख 29-8-1964

61. सा.का.नि. 1681. तारीख 28-11-1964

62. सा.का.नि. 404, तारीय 13-3-1965

63. सा.का.नि. 425, तारीख 20-3-1965

64. सा.का.नि. 1504, तारीख 16-10-1965

65. सा.का.नि. 492, तारीख 1-4-1966

66. सा.का.नि. 1221, तारीख 6-8-1966

67. सा.का.नि. 1577, तारीख 15-10-1966

68. सा.का.नि. 859, सारीख 3-6-1967

69. सा.का.मि. 863, तारीख 3-6-1967

70. सा.का.नि. 777, सारीख 27-5-1967

71. सा.का.नि. 1646, तारीख 4-11-1967

72, सा.का.नि. 157, तारीख 27-1-1968

73. सा.का.नि. 1736, सारीख 21-9-1968

74. सा.का.नि. 1140, तारीख 27-5-1969

75. सा.का.नि. 2483, तारीख 1-11-1969

76. सा.का.नि. 2491, नारीख 1-11-1969

77. सा.का.नि. 531, तारीख 4-4-1970

78. सा.का.नि. 54. तारीख 2-1-1971

79. सा.का.नि. 14. तारीख 2-1-1971

80. सा.का.नि. 1006, तारीख 10-7-1971

81. सा.का.नि. 1814, तारीख 4-12-1971

82. सा.का.नि. 1988, सारीव 25-12-1971

83. सा.का.नि. 521, तारीख 1-1-1972

84. सा.का.नि. 509, सारीख 29-4-1972 85. सा. का. मि. 1087, सारीख 9-9-1973

86. सा.का.नि. 1187, तारीख 30-9-1972

87. सा.का.नि. 1521, सारीख 2-12-1972

88. सा.का.नि. 217, सारीख 3-3-1973

548, तारीख 26-5-1973 89. सा.का.नि.

976. तारीख 8-9-1973 90. सा.का.नि.

91, सा.का.नि. 833, तारीख 3-8-1974

92. सा.का.नि. 687, तारीख 31-5-1975

93. सा.का.नि. 2772, सारीख 6-12-1975

94. सा.का.नि. 845, मारीख 12-6-1976

95. सा.का.मि. 1387, तारीख 25-9-1976

96. सा.का.नि. 1391, तारीख 25-9-1976

97. सा.का.नि. 1354, सारीख 11-11-1978

98. सा.का.नि. 463, तारीख 24-3-1979

99. सा.का.नि. 1013, तारीख- 28-7-1979

100. सा.का.नि. 907, तारीख 6-9-1980

101. सा.का.नि. 991, तारीख 27-9-1980

102 सा.का.नि. 1159, सारीख 8-11-1980

103. सा.का.नि. 308, सारीख 15-3-1980

104 सा.का.नि. 136, तारीख 7-2-1981

105. सा.का.नि. 513, तारीख 17-6-1983

106. सा.का.नि. 993, तारीख 24-12-1983

107. सा.का.नि. 567, तारीख 9-6-1984

108. सा.का.नि. 1312, सारीख 18-12-1994

109. सा.का.नि. 1118, सारीख 30-11-1985

110. सा.का.नि. 934(अ), तारीख 24-12-1985

111. सा.का.नि. 119, तारीख 8-2-1986

[सं. एस. 70011/1/88-प्रशा.-1(पी एफ) (i)]

#### MINISTRY OF LNERGY

## (Department of Coal)

#### Now Delhi, the 30th April, 1986

- G.S.R. 363.—In exercise of the powers conferred by section 3 read with sections 6 and 7 of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948, namely :-
- 1. (1) This Scheme may be called the Coal Mines Provident Fund (Second Amondment) Scheme, 1986.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.
- 2. In the Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 in paragraph 65F,-
  - (a) in sub-paragraph (1),---
  - (i) the words "of an amount not exceeding six months" pay in respect of a monthly paid employee and twenty four weeks' wages in respect of a weekly paid employee". shall be omitted;
  - (ii) in the first proviso, after the words "Provided that the amount of", the words "each" shall be inserted;
  - (iii) second provide shall be emitted.
- (b) in sub-paragraph (3), for the words "one advance" the words "two advances" shall be sub-tituted.
  - 1. The Coal Mines Provident Fund Scheme, 1948 published in the Gazotto of India vido notification No. PF. 15(5)/48, dated 11-12-1948 and amended vide following notifications :--
  - 2. No. PF. 15(9)/50, dated 9-1-1950.
  - 3. No. P.F. 15(9)/50, dated 23-2-1950.
  - 4. No. S.R.O. 608, dated 28-4-1951.
- 5. No. S.R.O. 1585, dated 13-10-1951.
- 6. No. S.R.O. 138, dated 26-1-1952.
- 7. No. S.R.O. 317, datod 23-2-1952.
- 8. No. S.R.O. 795, dated 3-5-1952.
- 9. No. S.R.O. 1134, dated 28-6-1952.
- 10, No. S.R.O. 1212, dated 12-7-1952.
- No. S.R.O. 1985, dated 29-11-1952.
- No. S.R.O. 3306, dated 20-10-1954.
- 13. No. S.R.O. 1057, dated 14-5-1955.
- No. S.R.O. 1208, dated 4-6-1955.
- 15. S.R.O. 1472, dated 9-7-1955.
- 16. S.R.O. 1747, dated 13-8-1955,
- 17. S.R.O. 1852, dated 27-8-1955.
- 18. S.R.O. 2041, dated 17-9-1955.
- 19. S.R.O. 2226, dated 8 10-1955. 20. S.R.O. 3480, dated 12-11-1955.
- 21. S.R.O. 366, dated 18-2-1956,
- 22. S.R.O. 998, dated 28-4-1956.
- 23. S.R.O. 1340, dated 9-6-1956.
- 24. S.R.O. 1398, dated 16-6-1956.
- 25. S.R.O. 1766, dat.d 4-8-1956,
- 26. S.R.O. 128, dated 12-1-1957.
- 27. S.R.O. 129, dated 12-1-1957.
- 28. S.R.O. 509, dated 16-2-1957.
- 29. S.R.O. 510, dated 16-2-1957.
- 30. S.R.O. 816, dated 16-3-1957.
- 31. S.R.O. 2564, dated 10-8-1957,
- 32. S.R.O. 3566, dated 9-11-1957.
- 33. S.R.O. 3899, dated 7-12-1957.

- 34. S.R.O. 238, dated 18-1-1958.
- 35. S.R.O. 424, dated 1-1-1958.
- 36. S.R.O. 511, dated 12-4-1958.
- 37. S.O. 2276, dated 17-9-1960.
- 38. S.O. 2278, dated 17-9-1960.
- 39. S.O. 2620, dated 4-11-1961.
- 40, S.O. 2778, dated 25-11-1961.
- 41. G.S.R. 1121, datod 25-8-1962.
- 42. G.S.R. 1173, dated 1-9-1962.
- 43. G.S.R. 1678, dated 8-12-1962.
- G.S.R. 45, dated 5--1-1963.
- 45. G.S.R. 147, dated 26-1-1963.
- 46. G.S.R. 777, dated 4-5-1963.
- 47. G.S.R. 943, datod 1-6-1963.
- 48. G.S.R. 1061, dated 22-6-1963.
- 49. G.S.R. 1063, dated 22-6-1963.
- 50. G.S.R. 1245, dated 27-7-1963.
- 51. G.S.R. 1321, dated 10-8-1963.
- 52. G.S.R. 1428, dated 31-8-1963.
- 53. G.S.R. 1772, dated 16-11-1963.
- 54. G.S.R. 1979, dated 28-12-1963.
- 55. G.S.R. 128, dated 25-1-1964.
- 56. G.S.R. 690, dated 2-5-1964.
- 57. G.S.R. 767, dated 23-5-1964.
- 58. G.S.R. 843, dated 6-6-1964.
- 59. G.S.R. 845, dated 6-6-1964.
- G.S.R. 1203, dated 29-8-1964.
- 61. G.S.R. 1681, dated 28-11-1964.
- 62. G.S.R. 404, dated 13-3-1965.
- 63. G.S.R. 425, dated 20-3-1965.
- 64. G.S.R. 1504, dated 16-10-1965. 65. G.S.R. 492, dated 1-4-1966.
- 66. G.S.R. 1221, dated 6-8-1966,
- 67. G.S.R. 1577, dated 15-10-1966.
- 68. G.S.R. 859, dated 3-6-1967.
- 69. G.S.R. 863, dated 3-6-1967.
- 70. G.S.R. 777, dated 7.7.5-1967.
- 71. G.S.R. 1646, dated 4-11-1967.
- 72. G.S.R. 157, dated 27-1-1968. 73. G.S.R. 1736, dated 21-9-1968.
- 74. G.S.R. 1148, dated 17-5-1969.
- 75. G.S.R. 2483, dated 1-11-1969.
- 76. G.S.R. 2491, dated 1-11-1969.
- 77. G.S.R. 531, dated 4-4-1970.
- 78. S.O. 54, dated 2-1-1970.
- 79. G.S.R. 14, dated 2-1-1971.
- 80. G.S.R. 1006, dated 10-7-1971.
- 81. G.S.R. 1814, dated 4-12-1971.
- 82. G.S.R. 1988, dated 25-12-1971.
- 83. G.S.R. 52, dated 1-1-1972.
- 84. G.S.R. 509, dated 29-4-1972. 85. G.S.R. 1087, dated 9-9-1972.
- 86. G.S.R. 1187, dated 30-9-1972.
- 87. G.S.R. 1521, dated 2-12-1972. 88. G.S.R. 217, dated 3-3-1973.
- 89. G.S.R. 548, dated 26-5-1973.
- 90. G.S.R. 976, dated 8-9-1973,
- 91. G.S.R. 833, dated 3-8-1974
- 92. G.S.R. 687, dated 31-5-1975.
- 93. G.S.R. 2772, dated 6-12-1975.
- 94. G.S.R. 845, dated 12-6-1976.
- 95. G.S.R. 1387, dated 25-9-1976.
- 96. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976.
- 97. G.S.R. 1354, dated 11-11-1978. 98. G.S.R. 463, dated 24-3-1979.
- G.S.R. 1013, dated 28-7-1979.
- 100. G.S.R. 907, dated 6-9-1980.

- 101. G.S R. 901, dated 27-9-1980.
- 102. G.S.R. 1159, dated 8-11-1980.
- 103. G.S.R. 308, dated 15-3-1980.
- 104. G.S.R. 136, dated 7-2-1981;
- 105. G.S.R. 513, dated 16-7-1983.
- 106. G.S.R. 993, dated 24-12-1983.
- 107. O.S.R. 567, dated 9-6-1984.
- 108. G.S.R. 1312, dated 18-12-1984.
- 109. G.S.R. 1118, dated 30-11-1985.
- 110. G.S.R. 934(E), dated 24-12-1985,
- 111. G.S.R. 119, dated 8-2-1986.

## [No. S. 70011(1)/86-Adm. I(PF)(i)]

सा. का. ति. 354:—केन्द्रीय मरकार, कोयला खान मविष्य निश्चि तथा प्रकीणं उपवेध मिश्रिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 6 ग्रीर 7 के साथ पठित धारा 3 द्वारा प्रवेम मिश्रिनियों का प्रयोग करते हुए, मीग्न प्रवेश कोयला खान भविष्य निश्चि स्कीम 1956 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनाती है, भवीत :—

- 1. (1) इस स्कीम का नाम प्रोध्न प्रदेश कीयला खान भविष्य निधि (बूसरा संशोधन) स्कीम, 1986 है।
  - (2) यह राजपद्य में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
- 2. ब्रांध्र प्रदेश कोयला खान भविष्य निधि स्कीम, 1956 में, पैरा 43 च में,—
  - (क) उप परा में,---
  - (i) "किसी मासिक वैतन पाने वाले कर्मजारी की बाबत छत् माम के वेतन ग्रीर किसी साप्ताहिक जेनन पाने वाले कर्म-वारी की बाबत सप्ताह की मजतूरी से प्रनिधिक रकम का" शब्दों का लोग किया जाएगा;
  - (ii) पहले परन्तुक में, "परन्तु प्रियम की रक्तम" भागों के स्थान पर "परन्तु प्रत्येक प्रियम की रक्तम" शब्द रखे आएंगे;
  - (iii) पुसरे परन्तुक का लोप किया जाएगा।
  - (ख) उप-पैरा (3) में, "एक से श्रधिक श्रमिन" सन्तों के स्थान पर "दों से श्रधिक श्रमिन" सब्द रखे अ(एंगे।

#### दिष्यण

- श्रीध्र प्रदेश कीयला खान भविष्य निधि क्कीम, 1956, भारत के राजपन्न में का.नि.धा. 657 तारीख 12-3-1956 द्वारा प्रकाशित की गई और उपका निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया:—
- 2. का.नि.भा. 2267, तारीख 6-12-1956
- 3. का. नि.भा. 130, सारीका 12-1-1957
- 4. का ,नि ,प्रा . 913, सारीख 23-3-1957
- का. नि.मा. 3014, तारीख 21-9-1957
- 6, का.नि.श्रा. 3973, तारीख 14-12-1957
- 7. का.नि.मा. 239, तारीख 18-1-1958
- 8. का.नि.मा. 423, तारीख 1-2-1958
- 9. का.नि.मा. 512, तारीख 12-4-1958
- 10. का.नि.मा. 1353, तारीख 11-11-1958
- 11. सा.का.नि. 1123, तारीख 25-8-1962
- 12. सा.फा.नि. 1174, तारीख 1-9-1962
- 13. सा.का.नि. 1679, तारीख 8-12-1972
- 14. सा.का.नि. 52, तारीख 5-1-1983
- 15. सा.का.नि. 148, तारीख 26-1-1962
- 16. साक्षका .नि. 664, तारीख 20-4-1963
- 17. सा.का.नि. 778, तारीख 4-5-1963

- 18. सा.का.नि. 946, तारीख 1-6-1963
- 19. सा.का.नि. 1064, सारीख 22-6-1963
- 20 सा.का.नि. 1164, तारीख 6-7-1963
- 21. सा.का.नि. 1322, तारीख 10-8-1963
- 22. सा.का.नि. 1980, तारीख 28-12-1963
- 23. सा.का.िम. 129, तारीख 25-1-1964
- 24. सा.का.नि 768, तारीच 23-5-1964
- 25. सा.का.नि. 844, तारीख 6-6-1964
- 26. सा.का.नि. 1204, तारीख 29-8-1964
- 27. सा.का.नि. 1682, सारीब 28-11-1964
- 28. सा. का.नि. 230, तारीख 30-1-1965
- 29 सा.का.नि. 405, तारीख 13-3-1965
- 30- सा.का. नि. 426, तारीख 20-3-1985
- 31. मा.का.नि. 1505, तारीख 16-10-1965
- 32. सा.का.नि. 490, सुम्रीख 1-4-1966
- 33. सा.का.नि. 2358, तारीख 6-8-1966
- 34. सा.मा.मि. 1578, तारीख 15-10-1966
- 35. सा.का.नि. 743, तारीख 20-5-1967
- 36- सा.का.नि. 860, तारीख 3-6-1967
- 37. सा.का.नि. 864, दारीख 3-6-1967
- 38. सा.का.नि. 1647, शारीख 4-11-1967
- 39. सा.का.नि. 158, तारीख 27-1-1968
- 40. सा.का.नि. 1727, तारीख 21-9-1968
- 41. सा.का.नि. 1141, तारीख 17-5-1969
- 42. सा.का.नि. 2484, सारीख 1-11-1969
- 43. सा.का.नि. 2492, तारीख 1-11-1969
- 44. सा.का.नि. 55, नारीख 2-1-1970 45. सा.मा.नि. 528, तारीख 4-4-1970
- 46. सा.मा.नि. 15, तारीख 2-1-1971
- 47. सा.फा.नि. 1007, तारीख 10-7-1971
- 43. सा.का.नि. 1815, सारीख 4-12-1971
- 49. सा.का.नि. 53, तारीख 1-1-1972
- 50. सा.का.नि. 510, तारीख 29-4-1972
- 51. सा.का.नि. 1088, सारीख 9-9-1972
- 52. सा.का.नि. 219, शारीख 3-3-1973
- 53. सा.का.नि. 549, सारीख 26-5-1973
- 54. सा.का.नि. 977, तारीख 8-9-1973
- 55. सा.का.नि. 834, सारीख 3-8-1974
- 56. सा.का.नि. 173, तारीख 1-2-1975
- 57. सा.का, नि. 688, तारीब 31-5-1975
- 58. सा.का.नि. 2773, नारीमा 6-12-1975
- 59. सा.का.नि. 846, हारीख 12-6-1976 60. सा.का.नि. 1388, सारीख 25-9-1976
- ----
- 61. सा.का.नि. 1391, तारीख 25-9-1976
- 62. सा.का.नि. 464, तारीख 24-3-1979
- 63. सा.का.नि. 908, तारीब 6-9-1980
- 64. सा.का.नि. 992, सारीख 27-9-1980
- 65. सा.का.नि. 1160, तारीख 8-11-1980
- 66. सा.का.नि. 112, तारीख 21-1-1981
- 67. सा.का.नि. 137, तारीख 7-2-1981
- 68. सा.का.नि 514, तारीख 26-7-1983
- 69. सा.का.नि. 994, सारीच 24-12-1983
- 70. सा.फा.नि. 568, तारीख 9-6-1984

- 71. सा.कः ति. 1313, नारोज 18-12-1984
- 72 ला.का.नि. १११३, नारीय 30-११-१५8३
- 73. सा का.रि. 935(व), तानीब 34-12-1985
- 74 था 📆 जि. 120, तारोप 8-2-1986

[सं एत-70011(1)/86-प्रमा: -1(पी: एफ:)(ii)]

समय सिंह, धवर सचिव

- G.S.R. 361 -In exercise of the powers conferred by section 3 road with sections 6 and 7 of the Coal Mittes Provident Fund and Miscollandous Provisions Act, 1948 (65 of 1948), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amond the Andhra Pradech Coal Mines Provident Fund Scheme, 1956, namely :-
- 1. (1) This Schome may be called the Audhra Pradosh Coal Mines Provident Fund (Second Amendment) Scheme, 1986.
- (2) It shall come into force on the date of its publication in the official Gazette.
- 2. In the Andhra Pradech Coal Mines Provident Fund Schome, 1956, in paragraph 431',-
  - (a) in sub-paragraph (1),---
  - (i) the words "of an amount not exceeding six months" pay in respect of a monthly paid employee and twenty four weeks' wages in respect of a weekly paid employee' shall be omitted;
  - (ii) In the first provide, after the words "Provided that the amount of", the words "each" shall be inserted;
  - (iii) second proviso shall be omitted;
  - (b) in sub-paragraph (3), for the words "one advance" the words "two advance." shall be substituted.

# NOTE

- 1. The Andhra Pradesh Coal Mines Provident Fund Schome, 1956 published in the Gazette of India vide S.R.O. 657, dated 12-3-1956 and amended vide followjag notileations.
- 2. S.R.O. 3267, dated 6-10-1956.
- 3. S.R.O. 130, dated 12-1-1957.
- 4. S.R.O. 912, dated 23-3-1957.
- 5. S.R.O. 3014, dated 21-9-1957.
- S.R.O. 3973, dated 14-12-1957.
- 7. S.R.O. 339, dated 18-1-1958.
- 8, S.R.O. 423, dat.d 1-2-1958.
- 9. S.R.O. 512, dated 12-4-1958.
- S.R.O. 1353, dated 11-11-1958.
- 11. G.S.R. 1123, datod 25-3-1962.
- 12. G.S.R. 1174, dated 1-9-1962.
- 13. G.S.R. 1679, datul 8-12-1962.
- 14. G.S.R. 52, dated 5-1-1963.
- 15. G.S.R. 148, datod 26-1-1963.
- 16. G.S.R 664, dat\_d 20-4-1963.
- 17. G.S.R., 778, datad 4-5-1963.
- 18. G.S.R. 946, dated 1-6-1963.
- G.S.R. 1064, dated 02-6-1963.
- 20. G.S.R. 1164, dated 6-7-1963.
- 21. G.S.R. 1322, dated 10-8-1963.
- 192 GI/86-4

- 22. G.S.R. 1980, dated 18-12-1963.
- 23. G.S.R. 129, dated 25-1-1964.
- 24. G.S.R. 768, dated 23-5-1964.
- 25. G.S.R. 814, dated 6-6-1964.
- G.S.R. 1204, dated 29-8-1964.
- 27. G.S.R. 1682, dated 28-11-1964.
- 28. G.S.R. 230, dated 30-1-1965.
- 29. G.S.R. 405, dated 13-3-1965,
- 30. G.S.R. 426, dated 20-3-1965. 31. G.S.R. 1505, dated 16-10-1965,
- 32. G.S.R. 490, dated 1-4-1966.
- 33. G.S.R. ?356, dated 6-8-1966.
- 34. G.S.R. 1578, dated 15-10-1966.
- 35. G.S.R. 743, dated 20-5-1967.
- 36. G.S.R. 860, dated 3-6-1967.
- 37. G.S.R. 864, dated 3-6-1967.
- 38. G.S.R. 1647, dated 4-11-1967.
- G.S.R. 158, dated 27-1-1968.
- 40. G.S.R. 1727, dated 21-9-1968.
- 41. G.S.R. 1141, dated 17-5-1969.
- 42. G.S.R. 2484, dated 1-11-1969.
- 43. G.S.R. 2492, dated 1-11-1969.
- 44. S.O. 55, dated 2-1-1970.
- 45. G.S.R. 528, dated 4-4-1970.
- 46. G.S.R. 15, dated 2-1-1971.
- 47. G.S.R. 1007, dated 10-7-1971.
- 48. G.S.R. 1815, dated 4-12-1971.
- 49. G.S.R. 53, dated 1-1-1972.
- 50. G.S.R. 510, dated 29-4-1972.
- 51. G.S.R. 1088, dated 9-9-1972.
- 52. G.S.R. 219, dated 3-3-1973.
- 53. G.S.R. 549, dated 26-5-1973.
- 54. G.S.R. 977 dated 8-9-1973.
- 55. G.S.R. 834, datod 3-8-1974.
- 56, G.S.R. 173, dated 1-2-1975.
- 57. G.S.R. 688, dated 31-5-1975.
- 58. G.S.R. 2773, dated 6-12-1975. 59. G.S.R. 846, dated 12-6-1976.
- 60, G.S.R. 1388, dated 25-9-1976.
- 61. G.S.R. 1391, dated 25-9-1976.
- 62. G.S.R. 464, dated 24-3-1979.
- 63, G.S.R. 908, dated 6-9-1980.
- 64. G.S.R. 992, dated 27-9-1980.
- 65, G.S.R. 1160, dated 8-11-1980.
- 66. G.S.R. 112, dated 21-1-1981.
- 67. G.S.R. 137, dated 7-2-1981.
- 68. G.S.R. 514, dated 16-7-1983.
- 69. G.S.R. 994, dated 24-12-1983.
- 70. G.S.R. 568, dated 9-6-1984.
- 71. G.S.R. 1313, dated 18-12-1984.
- 72. G.S.R. 1119, dated 30-11-1985.
- 73. G.S.R. 935(E), dated 24-12-1985.
- 74, G.S.R. 120, dated 8-2-1986.

[No. S-70011 (1)/86-Adm. I (PF) (ii)] SAMAY SINGH, Under Secy

#### पर्याचरण, बन और बन्धजीब विचास

## नई दिल्मी, 6 मई, 1996

- सा. हा. ति. 365.च-राष्ट्रपति, संविधात के सत्क्षेद 309 के परम्पुक हारा प्रदन्त जिल्लों का प्रयोग करने हुए, भीर पण्-चिकित्सा सधिकारो (दिल्ली चिहियाचर) भर्ती नियम, 1962 को, उन वार्तों के सिकाय प्रधिकांत करने हुए, जिल्हें ऐसे घधिकमण से पहले किया गया है जैया करने का लोग किया गया है, राष्ट्रीय प्राणी उद्यान में पण्-चिकित्सा प्रधिकारों के पद पर पीर्ती की पहति का शिनियमन करने के लिए निम्मणिवित नियम बनाते हैं, प्रधांत :----
  - 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पनु-चिकित्सा मिवकारी (राष्ट्रीय प्राणी उचान) भर्ती नियम, 1986 है।
    - (2) ये राजपत्त में प्रकामन की तारीच को प्रवृक्ष होंगे।
- 2. पत संख्या, वर्गीकरण भीर बेननमान :---उक्स पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका बेननधान बहु। होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुसुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा महेनाएं मादिः ---उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महेनाएं मौर असमे संबंधित काव बात वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुमुची के स्तरंभ 5 से 13 में वितिष्टिट हैं।
  - 4. निरहेताएं: -- वह व्यक्ति:---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपने पति वा अपनी पत्नी के जीवत होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर नियक्ति का पाद नहीं होणा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भन्य पक्षकार को लाग स्थीय विधि के भर्धान भन्दें से और ऐसा करने के लिए प्रत्य भाषार है तो वह किसी स्थानि का धन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सक्केगी।

- 5 जिथिल करते की शक्ति:---जहां केस्त्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करता श्रावक्यक या संशीचीन है, वहां वह, उसके जिए जो कारण हैं इन्हें लेखबढ़ करके तथा संत्र लोक सेवा भागोंग से परामर्श करके, इन नियशों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की वावत, भादेश हारा जिविल कर सकेगी।
- 6. व्यातृत्ति:---इन नियमों की कोई कात, ऐसे मारझणों, घायु-सीमा में खूट घीर घन्य रियासतों पर प्रचास नही कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंद में समय-समय पर निकाल गए घादेशों के घरुषार धरुसूचित जातियों, धरुसूचित जनजातियों मृतपूर्व सैनिकों घीर घण्य निर्णेस प्रवर्ग के व्यक्तियों के जिए दुवबंद करना घपेक्षित है।

			धनुसू ची			
चर्च का नाम	पदों की संक्या	नर्गीकरण	बे सनमाम	चर्गम पद भ्रम्पनः ध्रथमिन पद	सीधे वर्षी किए जाने वाके व्यक्तियों के लिए झायुसीमा	सेबा में जोड़े गए जाएँ का फायदा केन्द्रीय सिवा (पंजान) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रमुजेय हैं
		3	4	5	6	या महीं 6क
पश <b>ृषिकिस्सा म</b> धिकारी	1 (1985)	माधारण केस्त्रीय मेवा समूह "क" राज- पश्चित ग्रननृसचिद्यीय	1100-50-1600 <b>%</b> .	सागृनिहीं होता	40 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेशों या धा- वेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष नक शिधिल की जा सकती है।) दिप्पण :— धायु-सीमा धवधा- रित करने के लिए निणीयक नारीख, भारत में ध्रम्य- थियों से (उसे भिन्न जो धंदमान और निकोबार द्वीप नथा लक्षद्वीप में हैं) धा- बेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घातिम नारीख होगी।	नहीं

INITIAL TIPE TO SELECT OF THE SERVICE OF THE SERVIC	माग	I[—-खण्ड	3 (	(i)	١
--	-----	----------	-----	-----	---

मारत का राजपन्न : मई 24, 1986/अंगेष्ठ 3, 1908

.945

विद्वित मार	ए जलें वाले व्यक्तियों के ह ृ <b>पौ</b> र शैक्षिक म <b>ह</b> ताएं प्र 'देशा में लागृहोंनी या न	
7	8	9
षावश्यनः :	नहीं	2 वर्ष
(1) किसी मान्यकात्राप्त विश्वविद्यालय से बी. बी. एस. सी की स्त्रियी और उसके पश्चात्एम. वी.एस.सी की दिखी या समनुख्य ।	•	•
(2) संधुमा हलत में रखे गए पत्तुभी भीर चिड़ियों की देख- भाल भीर उनका जपचार सरने का 5 वर्ष का अनुसर । या		
<ul><li>(1) किसी माल्यताप्राप्त जिल्लाविद्यालय की बी, बी,एस, सी. की विद्यी मा समतुरुय</li></ul>		
(2) संबंगुधा हालत में रखे गए पणुजों भीर जिड़ियों की देख- भाज भीर उनका उपवार करने का 7 वर्ष का सनुभव।		
हिष्पण 1 : प्रहुंताएं घत्यया सुप्रहित घर्श्यायों को दका में संघ लो डिज्यण 2 :प्रामुन नंत्री प्रहुंता संघ लोक सेवा थ्र योग के विशेकात् शिषिस की जा सकती है जब घयन के किसी प्रकम पर घरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सनुवायों बाद्धनीय :पशु संबंधी रोगों के घरवेषण के लिए रोग-निदान विषयक	पार भनुम् चित्र जातियों भीव संघ गोक सेवा भायोग की के भक्त्यणी पर्याप्त संबद्या में	र प्रतृक्ष चित जनजातियों के प्रभयिथों की दशा में तक यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को उपसम्भ तहीं हो सकेंगे।
मतीं को पद्धति/मतीं सीये दोगी या पोत्रति द्वारा मा रतिनित्र[किन/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	मोन्नति/प्रोतनियुक्ति/स्यानान्त प्रोक्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्त	
10		
पतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके भन्तगँत भत्यकालिक संभिता को है) इतरा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । (प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि, जिसके भन्तगँत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्तित से ठीक पहने धारित किसी भन्य काका बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को स्विधि साधारणतया तीन वर्ष से भविक नक्षी क्षोगी । )	विश्वविद्यालयों/मान्यताप्र भर्ब-सरकारी कानूनी स (क) (i) जो सबुध पर (ii) जिल्ह्वोने 700 पर 5 वर्ष क (iii) जिल्ह्वोने 6 &	ह संभिवा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/ राज्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकर्मों/ राज्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकर्मों/ राज्यात संगठनों के अधीन एंसे अधिकारी: बारण किए हुए हैं; या
	(च) जिमके पास स्तंभ :	पेवा की है, भीर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ए भीर अनुमय है।
मःद विभागीम प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिसि जाएगा।	वालमों में संब लोक सेवा धायोग से परामर्थ किया
12	and the state of t	13
(सीधे प्रानी किए गए व्यक्तियों की पृष्टि के संबंध में) समृद्ध "क" विकासीय शोकानि समिति :	चयन, प्रत्मेक समसर पर, सं	च लोक सेवा मायोग के वरामर्श से किया जाएगा।
1. संख्य (पर्यावरण)		
2. यंशुक्त सःवन (गम्पजीव)——सवस्य 3. निवेशक, पाष्ट्रीय प्राणी जंबान—सवस्य		
हिल्पण :पुष्टि से पंत्रधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियाँ, जनका भनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति फिर से होगी ।		
		[सं. 5-36/85-यो-2]

# DEPARTMENT of ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

#### New Delhi, the 6th May, 1986

- G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by proviso to articles 309 of the Constitution, and in supersession of the Veterinary Officer (Delhi Zoological Park) Recruitment Rules, 1962 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the National Zoological Park, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) hese rules may be called the Veterinary Officer (National Zoological Park) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limits, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified as in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

captivity.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for rearons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or entegory of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tulkes, Exservicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether sele post or non-se post		le limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	<del></del>	6
Vaterinary Officer.	1* (1985)	Ganaral Cantral Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	R«. 1100-60-1	600 Not applie	() : :	Not exceeding 40 years.  Relaxable for Government torvants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issed by the entral Government.)
	dent on workloa		ب <u>، را سنام سنا</u> م و اسم اسمال ، «	<del></del>	( 1 ( (	the: The crucial date for determining the age Jimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Ardaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit added yours of servi addmissible und rule 30 of the Ce Civil Service (Pen Rules, 1972	ce quired fo lor ntral	l and other qualifica r direct recruits	edu tior dir epp	ether ago and leational qualifica is prescribed for rect recruits will oly in the case of motees	if ary l	
6(a)		7		8	9	10
No	degree equiva (ii) 5 year	c. degree followed by from a recognised Un- lent, 's' experience of hand- tent of aminals and	diversity or	No	2 years.	By transfer on deputation (including short-term con- tract failing which by direct recruitment.)

7

OR

- (i) B.VS:, degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience of handling and treatment of animals and birds in captivity.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Servica Commission. in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification regarding exparience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schoduled Castes and Scheduled Tribos if, at any stage of selection the Union Publi: Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the valancies reserved for them.

Dosirable:

Laboratory experience in diagnostic techniques for investigation of animal diseases.

In case of requitment by promotion/deputation/ If a Departmental promotion Committee exists, Circumstances in which Union transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

what is its composition

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

Transfer on deputation

(including short-term contract):

Officers under the Contral Government/State (for confirmation of direct recruits): Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Somi- 2. Joint Socretary (Wildlife)—Member. Government, Statutory or Autonomous Orga. 3. Director, National Zoological Park-Member. nisations: -

- (i) holding a talogous posts; or (a)
  - (ii) with 5 years' privide in posts in the scale of Ra. 700-1300 or equivalent; or
  - (iii) with 3 years' zervice in posts i a the scale of An 650-1200 or equivalent; and
  - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

[Pariod of deputation/contract including period of deputation in another excadre post hold im nediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall fordinately aut exceed 3 years).

Group 'A'

Departmental Promotion Committee:

- 1. Solfetary (Envrionment)—Chairman.

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not for approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion. Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

#### मानव संसाधन विकास मंद्रालय

(शिक्षाविभाग)

## नई दिल्ली, 2 भप्रैल, 1986

- सा. का. ति. 366 ---रंबिधान के अनुभ्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विका विभाग (विका अधिकारी-संस्कृत) मर्ती नियमावली, 1973 का अधिकमण करते हुए, ऐसे अधिकमण के पूर्व किए गए अवदा किए जाने के लिए छोड़े गए मृद्दों के सिवाय, राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंद्यालय (विका विभाग) में विका अधिकारी (संस्कृत) के पत्र की भर्ती की प्रणाली का नियमन करने के लिए एतद्दारा निस्त्रलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :---
- ा. लघु शीर्षंक भीर चारम्म होना :---- (1) इन नियसों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) शिक्षा अधिकारी (संस्कृत) भर्ती नियमा-वसी, 1986 कहा जाए।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमाम :---उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान वहीं होने जो इस नियमावली की धनुसूची के कालम 2 से 4 में यथानिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, भायु-सीमा लगा भन्य योध्यताएं भादि :---उक्त वर्षों के सन्त्रक्ष में भर्ती प्रणाली, व्यायु सोमा योध्यताएं भीर इतसे सम्बद्ध भन्य बार्से वही होंगी, जो उक्त भनुसूची के कालम 5 से 13 में सक्कानिविष्ट हैं।
  - भ्रयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति
    - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विदाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी परनी अथवा पति जीवित हो, प्रथवा
    - (क्ष) जो पति/पत्नि के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, उन्हां पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा।

बगतें कि यदि केरदीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस स्थिति भीर विवाह के दूसरे पत्र पर लागू वैविन्तिक कानून के भंतर्गेत ऐसा विवाह

श्रतुमस्य है और ऐसाकरने के प्रस्य प्राधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से कृद दे सकती है।

- 5. छूट देने की शक्ति :— अहां केंग्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना भावश्यक त्या उचित है तो वह अधिय द्वारा लिखित वप ने कारणों को वर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा भायोग के परामर्थ से किसी भी अपनिध्य वर्ग के ध्यक्तियों भाषा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी अपनिध्य में बीक दे सकती है।
- 6. प्रतिबंध :---इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित वाति, अनुसूचित जम-जाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को विए जाने वाले आरक्षणों नभीर रियायर्कों पर इन नियमों का कोई अभाव नहीं पड़ेगा ।

धनुसूची मानव संसाधन विकास मंक्षालय (शिक्षा विकान) में शिक्षा शिक्षार। (संस्कृत) के पद के लिए संशोधित भर्ती मियभावमी

पद का नाम	पदौं की संख्या	वर्गीकरण	वैसममान	नया प्रशरण पद है अधवा गैर-प्रवरण पद है	सीधी <b>मर्ती बा</b> ले <b>अस्मीदबारों</b> के लिए मासुधीमा
1	2	3	4	5	6
घिका भविकारी (संस्कृत)	3* (1986) **कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है ।	भामान्य केन्द्रीय सेवा वर्गे "क''राजपन्नित गैर-लिपिकीम	700-40-900-इ.से. 40-1100-50-1300 इ.	मागू मही होता	35 वर्ष से श्रीषक नहीं (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए श्रादेशों श्रम्या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मवारियों के निए 5 वर्ष तक ने छूट दी जा सकती हैं )। टिप्पणी:—भायु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि प्रत्येक भामले में बारत के उम्मीदनारों के प्रावेदन- पत्र प्राप्त करने की श्रीतम नारीब होगी (श्रम्याम तथा निकोबार द्वीप- समृद्द और जकडीप संच शासिन क्षेत्रों को छोड़कर)।

क्या केन्द्रीय सिक्ल सेवा बीटी मर्नी बाके उम्मीदवारों क्या बीटी भर्ती वाले उम्मीद- यरिवीझा की ग्रावधि, यदि कोई भर्मी की विधि भीटी मर्नी के लिए नैक्षिक तथा घन्य नियमावशी बारों के लिए निर्धारित प्राय द्वारा या पढोन्नीत द्वारा या 1972 के नियम 30 के चपेकित महंताएं प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा योग्यताएं पदोक्षति वाल तया विभिन्न विधियो से भरी धीनरील जोड़े एए येक्स उम्मीदवारी पर भी लागु होंगी जाने वाली रिक्सियों की बयौं का लाम बाह्य है प्रतिशतता ः 6(事) 8 10 पदोभति/प्रतिनियस्ति पर स्था-ह्रो प्रतियाये: भायुः नही । (i) पद्योन्नत अधिकारियों के नास्तरण द्वारा (ग्रह्म -(i) किसी मान्यसाप्राप्त मैक्सिक भर्मुसाः हा । सिए दो वर्ष (ii) सीधी भर्ती वाले उम्मीद-कालिक ठेका सहित (मन्य-विष्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर एक विषय के बारों के लिए 1 वर्ष मा सीधी भर्ती द्वारा) रूप में भारीजी सहित सम्कृत में मास्टर दिग्री मथवा इसके समक्रमः। (ii) मिक्षण ग्रथका शैक्षिक प्रशासन में 5 वर्ष का धनुभव । टिप्पणी 1:---यदि उम्मी**द**वार धम्यथा धर्हक हो तो संब सोक सेवा धायोग के विवेध पर प्रहेंताओं में डील दी आर सकती है। टिप्पणी 2:---यदि भयन के किसी भी स्तर पर संभ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि मनुसूचित चातियों तथा भनुसूचित जन-जातियों के भपेक्षित ग्रहेताएं रखने वाले उम्मीववार प्रार-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में स्पलम्य नहीं है तो इन उम्मीदवारों की मनुभव संबंधी घर्षेताओं में संघ लोक सेवा मायोग के विवेक पर छुट दी जा सकती है। वाछनीय:— (i) हिन्दी को छोड़कर एक या भिधिक षाधुनिक भारतीय भाषायों का ज्ञान । (ii) भाषा-विषयक श्रष्ट्ययन का व्यावहारिक अनुभव । यदि पदोक्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्गी होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोक्षति समिति विद्यमान है तो परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए वे ग्रेड जिनसे पदोश्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है। उसकी संरचना क्या है। संघ लोक सेवा भायोग का पराम<sup>धा</sup> लिया जाता है।

सिया जाना है ।

11 12 13

पदोक्षति/प्रसिनिभृत्रित पर स्थानान्तरण वर्ग "क" विभागीय पदोक्षति समिति प्रत्येक बार जयम संघ लोक मेवा (ग्रल्थकालिक ठेका सहित) (स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभाग करने के लिए) ग्रायोग के परामर्थ से किया (1) केन्द्रीय/राज्य तरकारों/विश्वविद्यासयों/मान्यता प्राप्त यमु- संधान संस्थायों/प्रधं सरकारी/स्थायत्त प्रयवा सोविधिक 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सवस्य

## मंगठनो के अधिकारी :

- (क) (i) जो ममान पदों पर कार्य कर रहे हों, ग्रथका (भाषा तथा छातवित)
  - (ii) 650—1200- र. के वैरानमान वाले टिप्पणी :—विभागीय पदोक्षति समिति की स्थायीकरण भयवा समकक्ष पर्झो पर 3 वर्ष सक सेवा की हो, अथवा
  - (iii) 550--- 900 घ. के वैतनमान वाले प्रथवा समकक्षा पदों पर 5 वर्ष तक सेवा की हो,
- (ख) को कालम 7 में सीधी मर्टी वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शौक्षिक महैताएं भीर भन्मव रखते
- (2) ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक शिक्षा प्रधिकारी (संस्कृत) के सम्बंध में भी विचार किया जाएगा और पद पर नियक्ति के लिए उसका चयन हो जाने की स्थिति में पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पुननिवेशन श्रेणो के जिमागीय अधिकारी, जो संखे पदोलाति की पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवासर्य पान नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनिम्बित वाले प्रधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विधारायें पास नहीं होंगे । उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व भन्य संवर्ग/बाहुय पद पर प्रतिनिय्क्ति की ' श्रवधि सहित प्रतिनियम्ति की धवधि सामान्यतः 3 वर्षे से प्रधिक नहीं होगी।)

सय्वत शिक्षा सलाहकार—सदस्य ।

सम्बन्धी कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को स्वीकृति के लिए भेजी जाएगी किर यदि उसे संघ लोक सेना धापोग हारा धनुमोवित नहीं किया जाता है तो अिभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलायी जाएगी, जिसकी प्रध्यक्षता संघ लोक नेवा आयोग के प्रध्यक्ष भाषवा किसी सदस्य द्वारा की जायेनी ।

सुदर्शन लाल टबकर, प्रवर मंजिब

सि. ए—12011/11/84—स्था. -[]

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

## (Department of Education)

#### New Delhi, the 2nd April, 1986

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Education (Education Officer-Sanskrit) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Education Officer (Sanskrit) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :-

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), Education Officer (Sanskrit) Recruitment Rules, 1986.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of rectuitment, age limits, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid, Schedule

- 4. Disqualification,-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such traininge is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the orinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[भाग II—खण्ड		<del></del>	ति ना राजपत्न : मई 2			951
Nam; of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Ag: limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
E ducation n krit)	*Subject to variation dependent workload.	Service Group 'A' guestto! Non-Ministerial o	Rs. 700-40-900 EB-40-1100- 5)-1333.		Not exceeding 35 years.  (Relaxable for Governmen servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweop).	
			sc	HEDULE		
-	required agenits 7 Eduction qual tion crib.	al lifica- pres- od for et :. will y in		prom or /trans on or which on/ puta . per- bes the be.	se of rectt. by If a Departmen otion/deputation Promotion Corsfer grades from exists what is in high promotion/decomposition. tion/transfers to made.	nmittee in which

	qualifica- tion pres- cribad for direct Freett, will apply in the case of promotoes		by deputation/ transfer and per- centage of the vacancies to be, filled by various methods	putation/transfers to be made.		in making recruitm∈nt
7	8	9	10	11	12	13
Essential  (i) Master's degree in Sinskrit with English and subject at the degree level of a recognised University or equivalent.  (ii) '5 years' experience in teaching or in educational administration.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.	Eiuca- tional Quilifica tions: Yes.	(i) 2 years for promotee Officer (ii) 1 year for direct recruit.		1. Officers under the Central/State Govt. Universities/R cognise 1 Research Institution/Semi-Governments Statutory or Autonomous Organisation (a) (i) holding ana-	mental Promotion Committee (for considering confirmation)  1. Secretary—Chairman.  2. Joint Secretary (Admn.)—Member  3. Joint Educational Advisor and (LS)— Member	

7 9 10 11 12 13 Note 2: The qualificaservice in the mittee relating to tion(s) regarding exscale of Rs. confirmation shall perionee is/are relaxable 650-1200 or be sent to the Com. equivalent; or at the discretion of the mission for appro-(iii) with 5 years' val. If however, U.P.S.C. in the case of service in the candidates belonging to these are not posts in the the Scheduled Caste/ approved by the Scheduled Tribes at scale of Rs. Commission, any stage of selection 550-900 or fresh meeting of if the U.P.S.C. is of couivalent: the Departmental the opinion that suffiand Promotion Committee to be prscient number of candidates from these com-(b) possessing the sided over by the munities possessing the educational quali-Chairman or a Member of the requisite experience are fications and not likely to become experience as U.P.S.C. shall be available to fill up the prescribed for hold. vacancies reserved for direct recruits `them under Column 7 Desirable 2. The Departmental (i) Knowledge of one Assistant Education or more Modern Officer (Sanskrit) Indian languages with 3 years' reguother than Hindi. lar service in the (ii) Practical experience grade will also be in linguistic studies. considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmenta) Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not 1be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputa tionists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

#### कृषि मंत्रालय

# (कृषि भौर सहकारिना विभाग)

## नई दिस्ली, 28 प्रत्रैल, 1986

- सा. का. नि. 367.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते क्षुए धौर कृषि मंत्रालय (कृषि धौर सहकारिता विभाग) के मंतर्गत राष्ट्रीय प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्रों में समूह "क" धौर "ख" के पदों पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निस्नितिश्वित नियम बनाते हैं, प्रयात् :
  - 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय प्रावेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह "क" भीर "ख" पर) भर्ती नियम 1985 है।
    - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना: ये निगम इससे अपायद्ध धनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों की लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो नियमों से खराबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में जिनिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और भन्य भर्तुताएं भावि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, भर्तुताएं और उनसे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।
  - निरहताएं : वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विशह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के श्रन्य पंक्षकार की लागू स्वीय विधि के ग्रश्चोन भ्रमुक्तेय हैं ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्थ ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

6. शिथिल करने की पश्चित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है, बहां बहु, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें के सबदा करके लया संघ लोक सेवा झायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, झादेग द्वारा शिक्ति कर सकेगी।

7. ब्यावृत्तिः इत नियमों की कोई बात, ऐसे भारकणों, भायु सीमा में छूट भौर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वा रा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए भावेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों भौर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों को लिए उपबन्ध करना भ्रपेसित है।

## **यनुसू**ची

पदकानीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान ·	षयन पद स्रयंदा श्रचय र पद	सीबी भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोरे गए बर्वों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधी मनुनेय है या नहीं।
1.	2.	3-	. 4.	5.	6.	6 <b>4</b> 7
1.' निदेशक	1 <sup>‡</sup> (1985) <sup>‡</sup> कार्यभार के माझार पर पां बर्तेन किया जा सकता है।		1800-100-2000 रुपए	) <b>भ</b> यन	50 वर्ष से घिषक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या घादेशों के धनु सार सरकारी सेवकों के लि 5 वर्ष तक शिथिल की जा सक है) ' टिप्पणी: ग्रामु सीमा घटबारित करने के लिए निर्णायक तारी आ भारत में ग्रम्मियों से (उनसे मिन्न ज	<del>.</del> ए इती

<mark>मंदमान मौर निकोबार द्</mark>रीय-समृह तथा लक्षद्वीप में हैं (भावे-वन प्राप्त करने के लिए नियत को गई मंतिम तारीख होगी।

पर्धताएं

सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मीक्षिक और भन्य सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अविध परि कीई हो विहित साय भीर शैक्षिक महैताएँ प्रोप्तत व्य-

निसर्यों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

भावश्यक :

ध्रायु: महीं शैक्षिक ग्रहेताः हो सीघे मर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

- 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञात/कृषि रसा-यन विज्ञान या रसायन विज्ञान सुरुप जीव विज्ञान में स्मातकोत्तर की बिग्नी या समत्रस्य।'
- 2. उर्वरक के उपयोग कार्यनिक धपक्षिष्ट के पूनः चक्रण/जैव उर्वरकों के उपयोग भीर उनके क्वालिटी नियंश्वण/शस्य दिज्ञान या कृषि विस्तार के क्षेत्र में 10 वर्ष का अनुमन।
- 3. उर्वरक और बाद विकास के क्षेत्र में विकासारमक कार्यकर्मी को कार्यान्वत करने का प्रशासनिक समुभव।
- टिप्पणी 1. भर्त ताएं घायथा सुप्रहित भाष्यवियों की दशा में संघ शोक सेवा भायोग के विवेकानुसार विधिल की जा
  - 2. धनुभव संबंधी प्रहेता/प्रहेताएं (संब लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार चन्स्थित जनजातियों धौर धन्-भूचित अनजातियों के घण्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुभव रखने वाले उन समृदायों के प्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सर्केंगे।

क्षां छनीय: संबंधित विषय में डाक्टर की डिग्री।

भर्ती की पढ़ित/भर्ती सीध होनी या प्रोफ़ित द्वारा या प्रतिनिधृक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोफ़ित/प्रतिनिधृक्ति द्वारा भर्ती की दता में वे केणियां विकास प्रोफ़ित/ तथा विभिन्न पश्चित्रयों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिगतता

प्रतिनियुन्ति/स्वानीतरण किया जाएगा।

प्राक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके भतर्गत भरपकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।

प्रोक्षति : ऐसे ज्येष्ठ सुदम जीव वैज्ञानिक ग्रीर ज्येष्ठ सुदम जीव वैज्ञानिक सह-प्रादेशिक निदेशक जिल्हों प्रकार प्रकार में अणी में उनवें की नियमित सेवा है।'

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः

(जिसके घेतर्गत घट्यकालिक धेविदा भी है)

केलीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त धनुसंघान संस्थामाँ के ऐसे मधिकारी:

(क) 1. को सब्ब पर बारल किए हुए हैं, या 2 जिनकी 1500-1800 व. या समतुल्य बेलनमान बाले पक्षे पर 3 वर्ष की सेवा की है, या

(प्रतिनियुन्ति की भविम, जिसके श्रंतर्गत उसी संगठन/विमाग में इस नियुन्ति से 3. जिनकी 1300-1700 रुपए या समतुल्य वेसनमान बाले पदी पर ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की घविष्ठ है, साधारणतया चार व वैसे घिषक नहीं होगी।

- 5 वर्ष की सेवा की है, भौर
- 4. जिनके पास स्तंन्म 7 के नीचे सीधी मर्ती किए जाने चाले क्यपितमों के लिए विहित गौक्षिक प्रहेता और प्रमुख है) (समपोषक) फीडर श्रेणी के वे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी साइन में है, प्रतिनियुनित पर नियुक्ति के लिए विभार किए जाने के पास नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए आने के पाल नहीं होंगे।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा प्रामीण से परामर्श यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा 13

- (1) प्रोमति पर विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोप्तति समिति;
- सीचे भर्ती करते समय प्रीर प्रतिनियुक्ति (जिसके प्रतिगत प्रध्यकालिक संविदा भी है) पर किसी प्रधिकारी की नियुक्ति करते समय संग लोक तेवा भागोग से परामर्श करता भावस्थक है।

- 1.' ब्राध्यक्ष सदस्य, शंच लोक सेवा ब्रायोग:--ब्राध्यक्ष'
- 2' संयुक्त सचिव (उर्वरक)---सदस्य
- 3. संयुक्त समिन (प्रशासन)---सदस्य
- (2) समृह "क" विभागीय त्रीञ्चति समितिः (पुष्टि पर विचार करने के लिए) '
  - संयुक्त सचिव (उर्वेरक)---ध्रध्यक्ष'
  - 2. संयुक्त सचिव (प्रकासन)-सवस्य

डिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति नार्यणाहियां, संब स्रोक सेवा सामीग के अनुमोदनार्य मेजी जाएगी किंदु, यदि आयोग उनका मनुमोदन महीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बँठन संघ जोक सेवा द्वायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	645
<ol> <li>(क) ज्येष्ठ सूक्षम जीव वैज्ञानिक (ख) ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव वैज्ञानिक</li></ol>	7* (1985) 6*	साक्षारण केण्डीय सेवा सनूह "क" राजपश्चित	1500-60-1800 ፍ	लागू <b>नहीं हो</b> ला	45 वर्ष से खिंदक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये धनुवेकों या खावेशों के धनुवार सरकारी देवकों के सिये 5 वर्ष तक शिंदिख की जा सकती है।	ξî
	क्षायंभार के धाघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : धायु-सीमा धवधारित करने के लिये निर्वायक तारीक, प्रत्येक मामले में, भारत में धश्यियों से (उनसे मिछ जो संवमान और निकोबार प्रीप समूद तथा सक्तदीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई संतिम सारीक होयी।	

8

9

#### क्रावस्थकः

- 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान/रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या सूहम जीव-विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री या समतुल्य ।
- 2. उर्बरकों के उपयोग/कार्बानिक अपिषट के पुतःचक्रण/जैव उर्षरकों के उपयोग और उनके क्वालिटी नियंत्रण/सस्य विकान या कृषि विस्तार के क्षेत्र में 7 वर्ष का ग्रनुभव।
- टिप्पणी: 1. ग्रहेंसाएं ग्रन्थया सुन्नहित ग्रन्थियों की दशा में संघलोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती ।
  - 2. अनुभव संबंधी अहंता/प्रहेताएं संघ लोक सेवा आयोग के विषेकानुसार अनुसूजिस जातियों और अनुसूजित जनजातियों के प्रध्यियों की दशा में तब शियिल की जा सकती हैं/हैं, जब चथन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिकितयों को भरते के लिये अपेक्षित अभुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

रौकिक भ्रहेता : हा

भायुः नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये एक

# बाक्रनीय :

- 1. संबंधिस विषय में डाक्टर की डिग्री।
- उर्वरक/खाद के क्षेत्र में विकासारमक कार्यक्रम कार्यान्वित करने का प्रशासनिक प्रमुख्य ।

10

- 70 प्रतिमत प्रोश्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोश्नति : ऐसे
- 2. 30 प्रतिनियुक्ति (जिसके ग्रन्तर्गंत ग्रह्मकालिप संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा, और
- 3. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षति : ऐसे कृषि शास्त्री और प्रशिक्षण सह-विस्तार विशेषक्ष जिनकी अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा है।

प्रतिनियुति पर स्थानान्तरण (जिसके धन्तर्गत ग्रह्मकालिक संविदा भी है)

(क) 1. जो सद्भा पद धारण किये हुए हैं, या

11

- 2. जिसकी 1300-1700 ६० या समसुल्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है, या
- जिसकी 1100-1600 रुपये या ममतुन्य बेतनमान वाले पढों पर 5 वर्ष की सेवा है, और
- (क) जिसके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक भ्रह्नंताएं और धनुभव है। समपोचक (फीडर) श्रेणी के विभागीय भ्रधिकारी की श्रोजति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्त हारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान नहीं होंगे।
- (प्रतितियुक्ति की धर्षां, जिसके श्रम्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी ग्रन्य कांडर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की झविंध है, साधारणतया भार वर्ष से झिंधक महीं होगी ।)

12

1.9

- 1. (प्रोप्तति पर विचार करने के लिये )समूह "क" विमागीय समिति
  - च्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा च्रायोग—घ्रध्यक्ष
  - 2. संयुक्त सचिव (उर्वरक)---सदस्य
  - 3. संयुक्त सिवा (प्रशासन)--सदस्य
- 2. (पुष्टि पर विचार करने के लिये)
  - संयुक्त सचिव (उर्वरक)---- प्रध्यक्ष
     संयुक्त सचिव (प्रशासन)---सदस्य
- टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यवाहियां, संब लोक सेथा हायोग के ब्रनुमोदनार्थ भेजी आर्येगी, किस्तु, यदि श्रायोग उनका ब्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संच लोक सेवा झायोग के झध्यक्ष या किसी सदस्य की झध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुति (जिसके ग्रन्सगैत ग्रन्थकालिक संविदा भी है) किसी श्रिष्टिकारी को नियुत्ति करते समय सैथ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श ग्रावश्यक है।

3	2	3	4	5	6
2. सस्य विज्ञानी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1100-50-1600	लागू नहीं होता	40 वर्ष से प्रधिक मही
	(1985)	समूह "क" राजपत्नित	रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये
	*कार्यभार				गये अनुदेशों या आदेशों के
	के ग्राधार				ध्रमुसार सरकारी सवकों के
	पर पुरि <b>वर्तन</b>				लिये 5 वर्षों तक शिथिल की
	किया जा				जांसकती है।
	सफता है।				टिप्पणी-ग्रायु सीमा ग्रवधारित
	•				करने के लिये निर्णायक तारीख
					भारत में भ्रश्यींषयों से (उनसे
					भिन्न जो संदमान और निकोबार
					द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में हैं)
					ग्रावेदन प्राप्त करने के लिये
					नियत की गई अंतिम सारीख
					होगी ।
					Eini

8

θ

## धावस्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान सूक्ष्म जीव विज्ञान/रसायन विज्ञान/कृषि विज्ञान/कृषि विस्तार में स्नातकोत्तर की विग्री या समतुल्य ।

(2) उर्धरकों के उपयोगी/जैब उर्धरकों/कार्बानिक पुतः चक्रण के क्षेत्र में प्रयोगों का डिजाइन तैयार करने, श्रीमन्यास बनाने और श्रीकड़ों के निर्वचन का 5 वर्ष का श्रनुभव।

टिप्पण-1. ग्रहेंताएं श्रन्यया सुम्रहित अध्यायियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण—2. प्रमुभव संबंधी प्रहेंता/प्रहेंसाएं संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रमुक्षित जनजातियों और प्रमुक्षित जातियों के प्रम्याययों की दक्षा में तब विवेल की जा सकती है/हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा द्यायोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारक्षित रिक्सियों को भरने के लिये प्रपेक्षिस भ्रमुभव रख ने वाले उन समुदायों के प्रम्यार्थी पर्याप्त संद्या में उपलब्ध वहीं हो सकेंगे।

# लागू नहीं होता

एक वर्ष

## बांछनीम ः

- 1. संबंधित विषय में डाक्टर की डिग्री।
- 2. उर्वरक/खाक के क्षेत्र में विकासारमक कार्यक्रम कार्यान्वित करने का प्रशासनिक अनुभव ।
- 3. उर्वरकों कार्वनिक भ्रमणिष्ट के पुनः चक्रण/नैव उर्वरकों के उपयोग की प्रौद्योगिकी

और ब्राधुनिक पद्धति के स्थानान्तरण का शान ।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके भन्नर्गत भन्यकालिक मॅक्यि भी हैं) द्वारा जिसके न हो। राक्षते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके भन्तर्गत ग्रस्पकालिक संविदा भी है) स्थानास्तरण:

(केन्द्रीय राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों मान्यनाप्राप्त प्रनुमंधान सदस्याग्री क ऐसे प्रधिकारी :

- (क)(1) जो नदण पर धारण किय हुए हैं, या
- (2) जिनकी 700-1300 राध या समृद्य वेनलमान बाने पद

पर 5 वर्ष की सेवा की है, या

- (3) जिनकी 650-1200 स्पर्ने या समतुस्य नेतनमान वाले पर्वो पर 8 वर्षे की सेवा है, ग्रीर
- (चा) जिन के पास स्तम्भ 7 के नीचे सीखे भर्ती किय जाने वाले व्यक्तियों के लिय बिहित सैक्षिक प्रहेताएं और अनुभन हों।

(समपोषक (फीडर) अणी के वे विभागीय प्रश्निकारी जो प्रोक्षति की सीघी लाईम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिय विकर किये जाने के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति बारा नियुक्ति के लिये विकार किये जाने के पास नहीं होंगे ।"

(प्रतिनियुक्ति संबिदा की श्रवित जिसके श्रन्तांत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य कांडर बास्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविद है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रविक नहीं होगी।)

12

13

(पृष्टि पर विचार करने के सिये) समृह् "क" विभागीय प्रोज्ञति समिति : चयन प्रत्येक प्रवत्तर पर संव लोक सेवा ग्रामोग से परामर्श से कि जायेगा ।

- 1. संयुक्त सचिव (उर्वरक) धन्यक्ष
- 2. संयुक्त सन्तिन (प्रशासन) सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रीन्नति समिति की कार्मबाहियां, संव लोक सेवा धायोग के अभुमोदनाय चेची जार्मेगी, किन्तु, यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6 ( ऋ )
4. प्रक्रिक्षण-सह- विस्तार विशेषक्ष	1* (1985) *कार्यभारः के श्राक्षार पर परिवर्तन किया आं सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित	1100-50-1600 रुपये	लागू नहीं होंगा	40 वर्ष से प्रधिक नहीं हां, (केन्सीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक मिषिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, ' भारत में अध्याधियों से (उनसे भिष्ण जो अंदमान और निकी- बार, द्वीपसमृह सया लकतीन में हैं) आनेत्रन प्रान्त हरने हे लिये नियत की गई यंनिन तारीख होगी।	सोत्रे भर्ती किये जाने वार् व्यक्तियों के निये

7

8

-9

ग्रावश्यकः 🗥

लागू महीं होता

सीघे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वष

- किसी मान्तयप्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विकान कृषिय रसायन विज्ञान सूक्ष्म जीव विकास रसायन विज्ञान कृषि बिस्तार में स्नासकोत्तर की डिग्री या समतुक्य।
- 2. उबंरकों के उपयोग कार्नेनिक ग्रवशिष्ट के पुन: चक्रण जैव उबंरक भौर उनके क्वालिटी नियंत्रण के पुन: उपयोग के क्षेत्र में विस्तार कार्य प्रशिक्षण ग्रायोजिन करने का 5 वर्ष का ग्रनुभव ।

y

. .

टिप्पण 1. बहुँ ताएं क्रम्यथा भुक्रहित अभ्यश्यियों की दशा में संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2. श्रमुभव मंग्रंधी अर्हता/भ्रष्ट्रलाएं संख लोक सेवा श्रायोग के विवेकामुसार श्रमुस्चित जातियों श्रीर अर्मुस्चित जनजातियों के श्रस्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संख लोक सेवा श्रायोग की यह राय है कि उनके लिये श्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिये श्रायक्षित समुदायों के श्रम्यर्थी पर्योग्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछमीय . (1) संबंधित विषय में डाक्टर की डिग्री ।

- (2) जैव उर्वेशकों कार्यमिक प्रपिष्ट के पुनः वक्षण की उर्वेशकों के उपयोग से संबंधित प्रौद्योगिकी के प्रत्यरण ग्रौर ग्राधुनिक विस्तार पद्ध नियों का जान !'
- (3) उर्वरकों ग्रौर खाद विकास के क्षेत्र में विकासारमक कार्यक्रम को कार्यान्त्रित करने का प्रणासनिक ग्रनभव ।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रान्तर्गेत प्रान्तकालिक संविदा भी है) जिसके प्रश्ने सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रन्तर्गत प्रल्पकालिक संविदा भी है) स्थानास्तरणः

केर्न्जाय/राज्य सरकारों/ विश्वविद्धालयों/ मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे प्रधिकारी :

- (क)(1) जो सद्भा पद धारण किये हुए हैं, या
  - (2) जिनकी 700-1300 रुपये या समनान्य नेतनमान नाते प पर 5 वर्ष की सेना है, था
  - (3) जिनकी 650-1200 रुपये या समतस्य वेननपना वा पदों पर 8 वर्ष की सेवा है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों विहित शक्षिक ग्रार्ट्नाएं भीर ग्रनुभा हैं।

(प्रांतिनियांकित संविदा की भ्रविधि, जिसके ग्रन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियंकित से र्हाक पहले भ्राप्ति किसी: अन्य काइर बाह्य पर प्रतिनियंकित की ग्रविधि है, साक्षारणस्या तीन वर्ष से भ्राधिक नहीं होगी।)

1

1.3

(पुष्टि पर विचार करने के क्षिये ) समुद्र ''क'' दिभागीय प्रोक्षति समिति संयक् सचिव (उर्थरक) — সংখ্यक

चयन प्रत्येक प्रकार पर संघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्ग से किया जायेगा ।

मंयक्त सिवा (प्रणासन)---सदस्य

टिप्पणी पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोशित समिति की कार्यशिष्ट्रयां, संघ लोक सेवा प्रायोग के श्रनुभोदनार्थ भेजी जायेगी किन्त, यदि यायोग उनका प्रतुमोद नहीं भण्या है तो विभागीय प्रोशित समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	647
<ol> <li>सम्पदिक-सह- पृत्नकालयाध्यत</li> </ol>	18 (1985) हैका पर के आयार पर परिवर्तन किया जो साता है।	माध∷रण केंद्र,य सेका समृह <sup>''</sup> ब'' राजभितित	1106-50-1600 चव्पु	मागृ नहीं हो त	साग् नही होता	हां सःधे भर्ती किये गए अ्यक्तियों के सिए

8

9

आवस्यकः :

लागू नहीं होता।

सीध भर्ती किया गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- किसी मान्यताप्राप्त विववविद्यालय से मास्टर की विश्वीया समतुख्य।
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुरतक विज्ञान में जिथी या समतुह्य जिप्लोमा ।
- 3. पुश्तकालय का 7 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण--- 1. अहंताएं अन्यया सुअहित अभ्याणयों की वणा में संघ लोक सेवा आवीग के विवेकानुसार जियाल की जा सकती हैं।

टिपण—2 अनुभन संबंधी अहेंता/अहेंताएँ (संघ लोक सेवा आयोग /सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं) जहां चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग /सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सभुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वास्त्रनीय: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविशालय से पुस्तक।लय विज्ञान में मास्टर की किसी।

- (2) किसी उत्तरवायित्वपूण हैसियत में वस्तावेजी कार्य का अभन्व।
- (3) अंग्रजी से भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोप की भाषा का कार्य साधक ज्ञान।
- (4) सम्पादन/पल्लकारिता/पिक्षकाद्यों आदि का अनुभव।

10

11

प्रतिनिध्यस्त पर स्थानाम्तरण द्वारा (जिसक अन्तर्गन अल्पकालिक संविदा भी है) जिसकेन हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिभियुषित पर स्थानास्तरण (जिसके अन्तर्गत अरुपकालिक संविदा भी 🗞)

केन्द्रीय सरकार/राज्य भरकारो/विक्कि विद्यालयों/मान्यह प्र त्वर्वधान संस्थाकों के ऐसे अधिकारी :

- (क)(1) जो सद्ग पद धारण किये हुए है, या
  - (2) जिनकी 700-1300 रुपये या समतस्य वेशनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है
  - (3) जिनकी 650-1200 नपय या ममतुल्य वतनमान काले पदों पर 8 वर्षे की सेवा है, और
- (खा) जिम के पास स्तम्स 7 के नीचे सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अहुताएं और अमुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अस्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से र्ड.क पहले धारित किसी अध्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणसंघा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

1 1

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिये) भमूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 संयुक्त सचिव (उर्वेरक) — अध्यक्ष

2 संबद्धत सचिव (प्रशासन) ---सदस्य

प्रितिनयिक्त | सिविधा पर किसी अधिकारी की नियक्ति करते समय ग्रीर सीधा भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करमा आवण्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोम्नति समिति की कायव हियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुभोदन यें भेजी जायेगी, विःतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोम्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष था सदस्य की अध्यक्षण। में फिर से होगी।

<del>-</del>	::`.					
ì	2	3	4	5	6	6軒
ज्येष्ठ प्रणासनिक श्रधिकारी	9** (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "क" राजपन्नित	1100-50-1600 रुपए	लागू नहीं <b>हों</b> ता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के					
	माधार पर					
	परिवर्तेम किया जा					
	ाकया जा सकता है ।					
<del></del>			-,	···		<del></del>
				8		9
<del></del> <del></del>				· · ·		
——————————————————————————————————————	 विवा			सागूनहीं हे	<del> </del>	लागू नहीं होत
<del></del>	10				11	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्त	तरण द्वारा	- <del></del>		पर स्थानान्तर		
/ <del>-                                   </del>	<u> </u>	<del>&gt;</del>			रों के ऐसे श्रधिकारी कियान कें	
		क पहले छारित किसी श्रम्य ग्रारणतया तीन वर्षसे श्र			भारण किए हुए हैं, २०० के या सम्रहस्य	वेतनभान वाले पदों पर 5 वर्ष
नहीं होगी।)	।(१२ थरा अपाध्य स्तार	वारणसमा साम चया स अ	।बन्। (2)।च कीसे <b>वा</b> ।		500 V. 41 (14g)(4	10700 400 141 17 0 41
~ ~ /				•	0 र. था समतुल्य वे	तनमान वाले पदों पर 8 वर्षकी
				है , भीर		•
					/लेखा भीर स्थापना	नार्यों का मनुभव है।
·					/लेखा भीर स्थापनाः	कार्यों का मनुभव है।
		12			/लेखा भीर स्थापना । 13	नायों का समुख्य है। 
लागू नहीं होता		1 2	(ख) जिनवे प्रतिनियुग्	पास प्रशासन	13 प्रधिकारी की नियुक्ति	कार्यों का समुभव है। - / - / / / / / - / - /
लागू नहीं होता		12	(ख) जिनवे प्रतिनियुग्	पास प्रशासन कपर किसी	13 प्रधिकारी की नियुक्ति	,
लागू नहीं होता	2	3	(ख) जिनवे प्रतिनियुग्	पास प्रशासन कपर किसी	13 प्रधिकारी की नियुक्ति	,
! सहायक सूक्ष्म जीव	2 8*	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा	(ख) जिनवे प्रतिनियुगि से परामक	पास प्रशासन कपर किसी करना भावस्य	13 श्रिधकारी की निसुक्ति कि है। 35 वर्ष से अधिक न	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग 6 6क हीं महीं
। सहायक सूक्ष्म जीव	2	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिष्ठिकारी की नियुक्ति (क है। 35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार व	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं महीं
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8*	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रधिकारी की निमुक्ति (क है । 35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द जारी किए क	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 क्क हीं नहीं ारा
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8*	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिष्ठिकारी की निगुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द जारी किए व	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क ही नहीं गरा
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985)	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिधकारी की निसुक्ति क है। 35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द जारी किए क मनुदेशों या श्र के मनुसार सरक	करते समय संघ लोक सेवा मायोग  6 6क हीं महीं गरा प
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8*	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिधकारी की निसुक्ति क है।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द जारी किए क समुदेशों या स के सनुसार सरक सेवकों के लिए	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं नहीं गरा प
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिधकारी की निसुक्ति क है। 35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द जारी किए क मनुदेशों या श्र के मनुसार सरक	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं नहीं गरा प
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिष्ठिकारी की निमुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए क मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं नहीं रारा रि वेशों रो 5 वर्ष जा
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर परिकर्तन	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 श्रिष्ठिकारी की निमुक्ति (के है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए व समुदेशों या स्म के सनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।  टिप्पण : स्रायु-सीमा	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 क्क हीं नहीं ारा ए वेशों रो 5 वर्ष जा
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिविकारी की निमुक्ति (क है।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए व मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिभिल की सकती है।  टिप्पण: म्रायु-सीमा रित करने व	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क ही नहीं गरा ए वेशों गरी 5 वर्षे जा
1	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिधिकारी की नियुक्ति (क है।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए क मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।  दिप्पण : प्रायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीख	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिक्षकारी की नियुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए क प्रमुवेशों या प्र के प्रमुवेशों या प्र के प्रमुवेशों या प्र के प्रमुवेशों या प्र के प्रमुवेशों वा प्र सकती है ।  टिप्पण: प्रायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीख में प्रभ्यावियों के	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं महीं गरा ए वेशों गरी 5 वर्ष जा
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिष्ठकारी की नियुक्ति क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए क प्रमुदेशों या प्र के प्रमुदेशों या प्र के प्रमुदेशों या प्र के प्रमुदेशों या प्र के प्रमुदेशों या प्र से प्रमुदेशों है ।  टिप्पण: प्रायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीखा में प्रभ्यावियों है प्रिष्म जो प्रदेश	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं महीं गरा ए वेशों पी 5 वर्ष जा  ग्रवधा- िलए भारत । (उनसे ना ग्रीर
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिष्ठिकारी की निमुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए के मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।  टिप्पण: म्रायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीख में घष्यांचियों के मिम्र जो भंदम निकोबार द्वीप त	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क हीं नहीं रार ए देशों रो 5 वर्ष जा ग्रावधा- ह लिए भारत ा (उनसे ना ग्रीर श लक्ष-
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिकारी की निमुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए के मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।  टिप्पण : मायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीख में भ्रष्यांचियों के भिष्म जो भंदम निकोबार द्वीप तक्द्रीप से हैं) मावैष	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6
। सहायक सूक्ष्म जीव	2 8* (1985) *कार्यभार के माधार पर पश्चितंन किया जा	3 साधारणण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "क"	(ख) जिन्ने प्रतिनियुति से परामक  4  700-40-900-ब.रो 40-1100-50-	त पर किसी कं पर किसी कं करना भावस्य 5	13 प्रिष्ठिकारी की निमुक्ति (क है ।  35 वर्ष से अधिक न (केन्द्रीय सरकार द्व जारी किए के मनुदेशों या म के मनुसार सरक सेवकों के लिए तक सिथिल की सकती है।  टिप्पण: म्रायु-सीमा रित करने के निर्णायक तारीख में घष्यांचियों के मिम्र जो भंदम निकोबार द्वीप त	करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग  6 6क ही नहीं गरा ए वेशों गरी 5 वर्ष जा  ग्रवधा- ि लिए भारत । (उनसे ना ग्रीर ग लक्ष- न ग्राप्त त की

8

नही

9

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और पदोन्नन श्रधिकारियों के लिए

दीवर्ष।

## भावस्यकः

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मृदा विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या मृदा सूक्ष्म जीव विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री या समनुत्य।

(2) मृदा सूक्ष्म जिल्ला विकान/जैव उर्वरकों/उर्वरकों के उपयोग/ कार्वेनिक अपिषट के पुनःचक्रण के क्षेत्र में कृषि प्रमुसंधान/विकास में 3 वर्ष का व्यावहारिक प्रनुसव।

टिप्पण 1: अहंताएं भन्यथा मुर्थाहत भभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: मनुभव संबंधी प्रह्ता (प्रह्ताए) संब लोक सेवा प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रमुस्चित जातियों भी प्रध्यिषयों की विवेकानुसार प्रमुस्चित जातियों के प्रध्यियों की विवास में तल शिथिल की जा सकती हैं(हैं) । जब चयन के किसी प्रक्रम पर संध लोक सेवा प्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रमुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्स संख्या में उपलब्ध मही हो सकेंगे।

#### बांछमीय:---

- (1) सम्बन्धित विषयों में डाक्टर की डिग्री।
- (2) जैक्जर्वरकों की उत्पादन प्रौद्योगिकी छौर उनकी फील्ड जांच और क्वालिटी नियंत्रण का अनुभव।

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके प्रस्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है)।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके धन्तर्गत अरुप-कालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोप्तति : ज्येष्ठतकतीकी सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत श्रत्पकालिक संविदा भर्ती ) : केन्द्रीय सन्कार/राज्य सन्कारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त श्रनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी;

- (क) (1) जो सद्धा पदधारण किए हुए है, या
  - जिनकी 650-1200 रुपये या समतुत्य बेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा है या
  - जिनकी 550-900 रु. या समसुख्य वेसनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेना है, ग्रीर
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए बिहित |शैक्षिक प्रहेताएं, और धन्भव है।
- "[सम्पोषक (फोडर) श्रेणी के वे विभागीय श्रधकारी जो प्रोक्षति की सीधी लाइन में है, प्रतिनिपुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे।
- प्रतिनियुक्ति/संविदा की श्रवधि, जिसके श्रन्सर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की श्रवधि है, साधारणसया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी ।]"

	12			13				
<ol> <li>भ्रध्यक्ष/सदस्य, मंघ</li> <li>संयुक्त सम्मित्र (उर्वरक्ष)</li> <li>संयुक्त सम्मित्र (प्रशास</li> <li>(पुष्टि पर विचार क</li> <li>संयुक्त सम्मित्र (उर्वरक्ष)</li> <li>मंयुक्त सम्मित्र (प्रशास</li> <li>पंप्रण पृष्टि से संविष्णण पृष्टि से संविष्णण प्रमुख्य सम्मित्र अनुम् भ्रीटक संघ स्वरक्ष</li> </ol>	लोक सेवा श्रायोग क)—सदस्य; तन)—सदस्य। रने के लिए) समृह क)—अष्ठयक्ष; सन)—सदस्य। विश्वत विभागीय प्र नयोग के अनुमोदन गोवन नहीं करता है	ह 'क' विभागीय प्रोक्ष श्रध्यक्ष; 'क' विभागीय प्रोक्षति स् क्षित समिति की कार्यय पर्य भेजी जाएंगी किन्सु, को विभागीय प्रोक्षति के श्रध्यक्ष या किसी स	मित : ाहिया, संघ कायोग समित की	र प्रत्येक ग्रवस	7 पर संघ स्रोब से	वा फ्रायोग के	परामर्गमे	किया जाएगा
1	2	3	A	5		6	67	<del></del> र
8. सहायक विषणन श्रिधकारी	6* ( 1985) *कार्यभार के आधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क''. राजपत्रित	700-40-900-दर्ग- 40-1100-50- 1300 ₹.	लागू नही होता	लागू नहीं होता		लाग् नः	री होना
7		<del></del>		8		<del></del>	9	
सागृ नहीं होता			लागू नहीं होता		लाग्	नहीं होता		
	10	<u>,</u>			1	1		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानातः	रण द्वारा (जिसके भ	न्तर्गत ∌रणकालिक संविदा	बेहर संस् ( ज	द्वीय सरकार/राज्याओं के ऐसे ह हां)(1) जो सह (2) जिनके की सेव (3) जिनके (3) जिनके पास मृदा विज्ञाः सास्त्व या सुश्म जीव दिसाम्युक्ति/संबिक्त	तिरण (जिसके झन्त ज्य सरकारों/पब्लिक प्रधिकारी: दृण पद धारण किए ो ०५०-1200 क. वा है, था ो ५५०-900 क. की सेवा है, और विम्मलिखित श्रहेत न या रसायन कि वाणिज्य या कृषि श्र विज्ञान में विशेषक द्या की श्रविध, जि देसे ठीक पहले हैं,	ह सेक्टर उप हुए है, या या समतुल्य  या समतुल्य  गएं हैं: कान या कृषि र्थशास्त्र या कृषि	त्रमों/मास्यताप्र बेतनमान वाले वित्तनमान वि में, मुदा मास्टर की उसी सगर अस्य काडर	पदो पर 3 वर्ष यदो पर 3 वर्ष वाल पदो पर कान या ग्रयं- वज्ञान या मृदा इयी। जन/विभाग मे बाह्य पक्ष
	12				13	<del></del>		
<b>आगू नहीं</b> होता			घर	पन प्रत्येक भव	सर पर संघ लोक सेट	ा श्रायोग के प	रामर्भ से किया	जाएगा ।

1	2	3		4	5	6	6∙₹
9. उयेष्ट तकनीकी सह्यक	28 <sup>*</sup> (1985) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समृह् ''ख'' भ्राराजपत्नित अनुसचिकीय	मेवा	550-25-750- <b>व</b> .रो. 30-900च .	सागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रशिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुषेकों तथा आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती हैं)  टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अध्यावियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) ब्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी।	नही
	7		,	8	<u>- ·</u>	9	
 भावस्यक :		**************************************	लाग न	 गष्टी होता	, — <u></u>	2 वर्ष	
किसी मान्यताप्राप्त विध या मृदा विज्ञान या क् (मृदा विज्ञान में विशोष जीव विज्ञान मे मास्टर टिप्पण 1: ग्रहंताएं भ्रम	षि रसःसन विज्ञान इत्रता के साथ) या की डिग्री या सम पथा सूम्रहित घभ्य	न या कृषि मृदा सुक्ष्म लुल्य। थियो की	·				
या मृदा विज्ञान या कृ (मृदा विज्ञान में विशेष जीव विज्ञान में मास्टर दिप्पण 1: अहंताएं अने दशा में संक कानुसार हि देप्पण 2: अनुभव संबंध सेवा आयोग सार अनुसुं जनजातियों तब शिषिल चयन के कि सेवा आयोग है कि उनके भरने के लि उम समुदायं उपलब्ध नहीं	षि रनायन निकान जाता के साथ) या की विश्वी या सम प्रथा सुम्रहित अध्य प्रवोक्त सेवा अपर्य प्रवेक्त की जा सक प्री महेंता (महेंताए सक्षम प्राधिकारी के अध्यधियों के की जा सकती से प्रक्रम पर सिक्षम प्राधिकारी कि जा सकती की प्रक्रम पर सिक्षम प्राधिकारी कि अध्यधियों के की जा सकती की प्रक्रम पर सिक्षम प्राधिकारी कि अध्यधियों पर्या के अध्यधी पर्या के उपयोगं या व	ा या कृषि मृदा सुक्ष्म पुरुष । थियो की गेग के विवे- तो है। ं) संघ लोक के विवेकानु- भनुसुचित ो दशा में है (हैं) जब संघ लोक की यह राय रिक्तियों को ा रखने वाले न्त संख्या में					
या मृदा विज्ञान या कु (मृदा विज्ञान में विशेष जीव विज्ञान में मास्टर दिप्पण 1: अहंताएं अन् दशा में संक कानुसार वि दिप्पण 2: अनुभव संबंध सेवा आयोग सार अनुसुं जनजातियों तब शिषिल चयन के कि सेवा आयोग है कि उनके भरने के लि जम समुदायं जपलब्ध नहीं शंछमीय: जैब-उर्करकों	षि रन। यन विज्ञान जाता के साथ) या की जिन्नी या सम पथा सुन्नोहित प्रभ्य म लोक सेवा आर्थ म लोक सेवा आर्थ म लोक सेवा आर्थ म प्रहिता ( प्रहेताए सक्तम प्राधिकारी को आ सकती से प्रक्रम पर  सक्षम प्राधिकारी के सभ्यधियों के की जा सकती ह लिए सारिकार ए प्रवेक्तित सन्भव ह से सम्बर्धी पर्या हो से सम्बर्धी पर्या ह से सकते।	ा या कृषि मृदा सुक्ष्म पुरुष । थियो की गेग के विवे- तो है। ं) संघ लोक के विवेकानु- भनुसुचित ो दशा में है (हैं) जब संघ लोक की यह राय रिक्तियों को ा रखने वाले न्त संख्या में					
या मृदा विज्ञान या कु (मृदा विज्ञान में विशेष जीव विज्ञान में मास्टर दिप्पण 1: अहंताएं अन् दशा में संक कानुसार वि दिप्पण 2: अनुभव संबंध सेवा आयोग सार अनुसुं जनजातियों तब शिषिल चयन के कि सेवा आयोग है कि उनके भरने के लि जम समुदायं जपलब्ध नहीं शंछमीय: जैब-उर्करकों	पि रनायन निजान जिला के साथ) या की जिली या सम प्रधा सुप्रहित प्रध्य के लोक सेवा आयं प्रधान के प्रधान प्र	ा या कृषि मृदा सुक्ष्म पुरुष । थियो की गेग के विवे- तो है। ं) संघ लोक के विवेकानु- भनुसुचित ो दशा में है (हैं) जब संघ लोक की यह राय रिक्तियों को ा रखने वाले न्त संख्या में	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			11	
या मृदा विज्ञान या कृ (मृदा विज्ञान में विशेष जीव विज्ञान में मास्टर दिप्पण 1: अहंताएं अने दशा में संक कानुसार हि देप्पण 2: अनुभव संबंध सेवा आयोग सार अनुसुं जनजातियों तब शिषिल चयन के कि सेवा आयोग है कि उनके भरने के लि उम समुदायं उपलब्ध नहीं	षि रन। यन निकान को किया सम पथा सुन्नहित प्रभ्य ने लोक सेवा आयं ने प्रहेता (प्रहेताए सक्तम प्राधिकारी के प्रभ्यधियों के को जा सकती हि निए प्रारिकार प्रथिकात प्रमुक्ति ए प्रथिकात प्रमुक्ति ए प्रथिकात ए प्रथिकात प्रमुक्ति हे सक्तेने। के उपयोगं या व	ा या कृषि मृदा सुक्ष्म पुरुष । थियो की गेग के विवे- तो है। ं) संघ लोक के विवेकानु- भनुसुचित ो दशा में है (हैं) जब संघ लोक की यह राय रिक्तियों को ा रखने वाले न्त संख्या में	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			11 सागू महीं होसा	

- া. संबुक्त सचिव (उर्बरक)-- श्रध्यक्ष
- 2. निदेशकः (उर्बरकः)---सदस्य
- 3. निदेशमा , एम०एस०डी०सी०--सदस्य
- 4. ज्येष्ठ सूष्टम जीव वैज्ञानिक/प्रावेशिक निवेशक-स्वस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित सिमिति की कार्यवाहियां, संध लोक सेवा ग्रायोग के श्रनुमोवनाथं भेजी जार्योगी, किन्तु, यदि श्रायोग जनका श्रनुमोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित सिमिति की बैटक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी खदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6年
10. फिल्म प्रोज <sup>8</sup> क्ट ग्रापरेटर	।* (1985) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साम्रारण केन्द्रीय सेवा समूह प्रराजपवित प्रमुसचिवालयीय	350-25-750- <b>₹</b> o ₹to-30-900 ₹o	लागू नहीं होता ।	30 वर्ष से प्रधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये प्रनुदेशो या प्रादेशों के प्रमुमार मरकारी सेवकों के सिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में प्रभय- थियों से (उनसे भिन्न जो धंदमान और निकांबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिम तारीख हीगी।	न <b>हीं</b>
,,,,	— <u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,</u>	· <u></u>	<u></u>			
	7		8			9
			नही		मीधे भर्ती किये गये व्यक्ति	न्तयों के लिये एक <b>व</b> र्ष।
समसुख्य । (2) किसी सिनेमा	सिनेम। प्रो <b>जेनश</b> न	ं में <b>डिग्रो/डिप्लोमा</b> स रंगठन में फिल्म प्रोजेक्शन	r			
र्ष्डजीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा ग कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : ।, प्रार्ट्सगण् 2. प्रतुअव अभ्यर्थि	मिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मनधी भ्रष्टेता (अर्थ प्रोहेता विकास में त कि उनके लिये श	में डिग्री/डिप्लीमाय गंग्टन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्षका अनुभव। भ्यर्थियों की दशा में सं ईलाएं) सघ लोक सेवा व णिथिल की जा सकत	ा व लोक सेवा ध्रत्योग केटि क्रायोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के	के विवेकानुसार स्र किसी प्रक्रम पर	की जा सकती है। नुसूचित जातियों भीर भ्र संघ लोक सेवा भ्रायाग /सक्षा इन समुदायों के ग्रध्यपी पर्याप	प प्राधिक।रीकी यह
र्इजीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा १ कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : । श्रह्माएं 2. श्रनुभव अभ्यर्थि राय है	मिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मनधी भ्रष्टेता (अर्थ प्रोहेता विकास में त कि उनके लिये श	में डिग्री/डिप्लीमाय गंग्टन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्षका अनुभव। भ्यर्थियों की दशा में सं ईलाएं) सघ लोक सेवा व णिथिल की जा सकत	ा व लोक सेवा ध्रत्योग केटि क्रायोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के	के विवेकानुसार स्र किसी प्रक्रम पर	नुसूचित जातियो भीर भ्र संघलाक सेवा भ्रायाग/सक्षा	मं प्राधिक।रीकी यह तसंख्या में उपलब्ध नहीं
र्ष्ड्जीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा १ कार्ज/ दृश्य-श्रव्ध टेप्पण : 1. ध्रह्नेत्र(ए 2. ध्रनुभव ग्रभ्यर्थि राय है	मिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मनधी भ्रष्टेता (अर्थ प्रोहेता विकास में त कि उनके लिये श	में डिग्री/डिप्लीमाय गंग्टन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्षका अनुभव। भ्यर्थियों की दशा में सं ईलाएं) सघ लोक सेवा व णिथिल की जा सकत	ा व लोक सेवा ध्रत्योग केटि क्रायोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के	के विवेकानुसार स्र किसी प्रक्रम पर	नुसूचित जातियो भीर भ्र संघलाक सेवा भ्रायाग /सका इन समुदायों के ग्रध्यणी पर्याप	मं प्राधिक।रीकी यह तसंख्यामें उपलब्ध नहीं
र्र्जीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा ग कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : 1. श्रह्माए 2. श्रनुभव श्रभ्यर्थि राय है हो सर्	सिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र नवधी भ्रष्टेता (अर्थ प्रो की दणा में त कि उनके लिये क	में डिग्री/डिप्लीमा या गिटन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्ष का अनुभव। भ्यांथयों की दशा में संग् हैताएं) सघ लोक सेवा ब शिथिल की जा सक प्रारंजित रिक्तियों की प्र मारंजित रिक्तियों की प्र	ा ष लोक सेशा अप्योग केवि आयोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के भरने के लिये प्रयेक्षित प्र	के विवेकानुसार ग्र किसी प्रक्रम पर नुभव रखने वाले	नुस्चित जातियो धीर ध संघ लाक सेवा धायाग (सक्षा इन समुदायों के घथ्यधी पर्याप 11	न प्राधिकारी की यह त संख्या में उपलब्ध नहीं
र्र्जीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा ग कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : 1. श्रह्माए 2. श्रनुभव श्रभ्यर्थि राय है हो सर्	सिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मगधी भ्रष्टेता (अर्थ स्पे की द्या में त कि उनके लिये क हेंगे।	में डिग्री/डिप्लीमा या गिटन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्ष का अनुभव। भ्यांथयों की दशा में संग् हैताएं) सघ लोक सेवा ब शिथिल की जा सक प्रारंजित रिक्तियों की प्र मारंजित रिक्तियों की प्र	ा ष लोक सेशा अप्योग केवि आयोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के भरने के लिये प्रयेक्षित प्र	के विवेकानुसार ग्र किसी प्रक्रम पर नुभव रखने वाले म प्रितिनयुक्ति पर भी है)/स्थान केस्द्रीय सरकार/	नुस्चित जातियो धीर ध संघ लाक सेवा धायाग (सक्षा इन समुदायों के घथ्यधी पर्याप 11	न प्राधिक।री की यह त संख्या में खपलब्ध नहीं 
र्र्जीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा ग कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : 1. श्रह्माए 2. श्रनुभव श्रभ्यर्थि राय है हो सर्	सिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मगधी भ्रष्टेता (अर्थ स्पे की द्या में त कि उनके लिये क हेंगे।	में डिग्री/डिप्लीमा या गिटन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्ष का अनुभव। भ्यांथयों की दशा में संग् हैताएं) सघ लोक सेवा ब शिथिल की जा सक प्रारंजित रिक्तियों की प्र मारंजित रिक्तियों की प्र	ा ष लोक सेशा अप्योग केवि आयोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के भरने के लिये प्रयेक्षित प्र	के विवेकानुसार ग्र किसी प्रक्रम पर नुभव रखने वाले म प्रतिनियुक्ति पर भी है)/स्थान केस्द्रीय सरकार/ ग्रीर लोक-उ	नुस्थित जीतियो घीर ध संघ लोक सेवा प्रायोग /सका इन समुदायों के ग्रन्थधी पर्याप 11  स्थानास्तरण (जिसके ग्रन्न ।न्तरण (जिस सरकारीं/ग्रर्ब-सरकारी स्व	न प्राधिकारी की यह त संख्या में उपलब्ध नहीं 
इंजीमियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा क कार्य/दृश्य-श्रव्य टिप्पण : । श्रह्मताप् 2 श्रनुभव श्रभ्यर्थि राय है हो सर	सिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मगधी भ्रष्टेता (अर्थ स्पे की द्या में त कि उनके लिये क हेंगे।	में डिग्री/डिप्लीमा या गिटन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्ष का अनुभव। भ्यांथयों की दशा में संग् हैताएं) सघ लोक सेवा ब शिथिल की जा सक प्रारंजित रिक्तियों की प्र मारंजित रिक्तियों की प्र	ा ष लोक सेशा अप्योग केवि आयोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के भरने के लिये प्रयेक्षित प्र	के विवेकानुसार ग्र किसी प्रकम पर नुभव रखने वाले : प्रितियुक्ति पर् भी है)/स्थान केस्द्रीय सरकार/ और लोक-इ (क)(1) जो (2) जि	नुस्चित जातियो श्रीर ध्र संघ लोक सेवा प्रायाग /सक्ष इन समुदायों के ग्रध्यवी पर्याप 11  स्थानास्तरण (जिसके ग्रन्न ।न्तरण (ज्य सरकारों/ग्रई-सरकारी स्व रक्रमों के ऐसे ग्रिश्रकारी:—	म प्राधिक। री की यह त संख्या में उपलब्ध नहीं 
इंजीनियरिंग या समसुख्य । (2) किसी सिनेमा ग कार्य/ दृश्य-श्रव्य टिप्पण : । अर्ह्साए 2- श्रनुभव अभ्यर्थि राय है हो सर	सिनेमा प्रोजेक्शन पर या ऐसे किसी स सहायता का एक प्रन्यथा सुप्रहित प्र मगधी भ्रष्टेता (अर्थ स्पे की द्या में त कि उनके लिये क हेंगे।	में डिग्री/डिप्लीमा या गिटन में फिल्म प्रोजेक्शन वर्ष का अनुभव। भ्यांथयों की दशा में संग् हैताएं) सघ लोक सेवा ब शिथिल की जा सक प्रारंजित रिक्तियों की प्र मारंजित रिक्तियों की प्र	ा ष लोक सेशा अप्योग केवि आयोग/सक्षम प्राधिकारी ती है (हैं) जब वयन के भरने के लिये प्रयेक्षित प्र	के विवेकानुसार ग्र किसी प्रकम पर नुभव रखने वाले : प्रितिनियुक्ति पर भी है)/स्थान केस्द्रीय सरकार/ ग्रीर लोक-उ (क)(1) जो (2) जि पर्य (ख) जिनके प	नुस्थित जातियो शीर ध्र संघ लाक सेवा प्रायाग /सका उन समुदायों के ग्रथ्यधी पर्याप 1!  स्वानास्तरण (जिसके ग्रन्ना स्वरण (ज्य सरकारों/ग्रर्झ-सरकारी स्व किमों के ऐसे प्रश्रिकारो :— सकुण पद धारण किथे हुए हैं किमी 425-700 रु० या स	त प्राधिकारी की यह त संख्या में उपलब्ध नहीं 

(पुष्टि पर विचार करने के लिये) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समितिः

- 1. मंग्रत सचिव (उर्धरक)--- प्रध्यक्ष
- 2. निदेणक (उर्धरक)--मदस्य
- निदेशक, एन०वी०डी०मी०- सदस्य
- 4. अयेष्ठ मुठम जीव श्रीतिक/प्रादेणिक निवेशक--मदस्य

टिप्पण: पुष्टि में पर्शावित प्रक्षिति सीमिति की कार्यधाहियों, संघ लीक सेवा आयीन के अपूर्णादन में नेजी जार्यधी, किन्तू, यदि आयीग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षित समिति की बैठक संघ लाक सेवा आयोग के श्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की श्रष्ट्यक्षमा में फिर से होगी।

नयन प्रत्येक श्रवसर पर संथ औक सेवा श्रायोग के परामणे से किया जायेगा। हुं∉ुं⊿ं

> [फा०सं० ६-16/83-खाद] जे०के० श्रदोड़ा, संयुक्त सिचव (अर्बरक)

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 28th April, 1986

- G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'A' and Group 'B' at National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called National/Regional Bio-Fertiliser Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the schedules annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The methods of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as

specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

- 5 Disqualification.No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to an, class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Nam: of post	No. of posts	Classifica- tion	Scaly of pay	Whether Selection postor non- Selection past	Age litit for dir et recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
1, Director	1* (1985)  *Subj ct to varia- ation d. pen- d.nton work- load.	General Central Service Group 'A', Gazetted	Rs. 1800- 100-2000.	S. lection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining		Essential:  (i) M. See in Soil Sei nee/ Agricultural Chemistry or Chemistry or Micro- biology from a recog- nised University or equival nt.  (ii) 10 years' experience in the fill of Fertiliser Use/R cyclying of or- ganic waste/Use of

the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidutes in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Bio-fertiliser and their quality control Agronomy or Agricultural Extension.

7

(iii) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of Pertiliser and Mapure development.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Schoduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Doctorate degree in the subject concerned.

Whother age & educational quali- probation, fications prescriifany bed for direct recruits will apply in the case of promotats.

Period of by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer & porcentage of the vacancies to be filled by various? m thods.

Method of rectt, whether In case of rectt, by promotion/deputation/transfer. grades from which promotion/d putation/transfer to be  $mad_{\mathbb{C}}$ .

If a DPC exists, what is Circumstances its composition.

in which U.P.S S.C. is to be consulted in making rectt.

(8)

(10)

(11)

(1) Group 'A' DPC (for

(13)

Consultation'

Ag.: No. EQ: Yes

One year for direct rectt.

(2)

By promotion failing which by transfer on d putation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Promotion: Senior Microbiologist and Senior Microbiologist-cum-Rigional Director with 3 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation (including short-term contract1 :"

Officers under the Cintral/ State Govts./Universitles/ Recognised Research Institutions :-

(a)(i) holding posts; or

considering promotion): with Union 1. Chairman/Member, Public Service UP..C - Casiman Commission 2. soint Secretary (Fert.) necessary while -Member making direct 3. joint Secretary rectt, and app-

(Admn.) -- Member pointing an (2) Group 'A' DPC (for officer on deconsidering confirms - putation (in-

tion). cluding short-1. joint Sceretary (Ferl.) term contract.)

--- Chairman 2. Joint Sceretary (Admn.)

-Member analogous Note: The Proceedings of the DPC relating to

in the case of candidates belonging to Scheduled

Tribes if, at any stage of sel ction, the U.P.S.C. is

Scheduled

Castes and

(11)(12)(ii) with 3 years' service in confirmation shall be posts in the scale of sent to the Commission Rs. 1500—1800 or for approval. If, howequivalent; or ever, these are not (lil) with 5 years' service in approved by the Coposts in the scale of Rs. inmission, a fresh mee-1300-1700 or equivating of the DPC to be lent; and presided over by the (b) possessing the educa-Chairman or a Member tional qualifications and of the UPSC shall be experience prescribed for held. direct recruits under col. "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period. of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years)". M (6) (4) (5) 6(a) (7) (3) **(2)** (1) Rs. 1500-N.A. Not exceeding 45 Yes. Essential: General 2.(a) Senior (i) M.Sc. in Soil Science 60-1800 years. Micro-biologist (1985) Central (Relaxable for Govt. Chemistry or Agricul-Service sorvants upto Group 'A' tural Chemistry 0.0 years in accordance Microbiology from a (b) Senior Gazetted. with the instructions recognised University Micro-biologist or orders issued by or equivalent. -cum-Regional the Central Govern-(ii) 7 years' experience in Director the field of fertiliser ment). \*Subject to variation Note: The crucial use/Recycling of orgadependent on workload. date for determining nic waste/use of biothe age limit shall fertiliser and their quabe the closing date lity control/Agronomy for receipt of applior agricultural extencations from candision. dates in India (other Note: Qualifications are than those in Andarelaxable at the discretion man & Nicobar Isof the U.P.S.C. in case of candidates oth rwise well lands and Lakshadweep). qualificd. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are r.laxabl; at the discretion of the U.P.S.C.

of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requsite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable:

- (i) Doctorate degree in the subject concerned.
- (ii) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of fertiliser/manure.

				developmental pro- grammes in the field of fertiliser/manure.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12) (13)
EQ : Yes Age : No	One year for direct recruit.	(i) 20% by promotion failing which by direct recruitment.  (ii) 30% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment, and  (iii) 50% by direct recruitment.	Agronomist and Training-cum-Extension Specialist with 5 years regular service in the respective grade.  Transfer on deputation (including) short-term contract):—  Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions:— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs.	—Chairman contract).  2. Joint Secretary(Admn) —Member ; Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission
			held immediately preceding	

this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4

years).

70	THE G	AZETTE C	OF INDIA:	MAY 24,	1986/JYAISTHA 3,	1908	[PART	11—SEC. 3(1)]
(1)	(2)	(3)	(4)	<b>(</b> 5)	(6)	(ба)	(7)	
3. Agronomist	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	N.A.	Not exceeding 40 years.  (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government; Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yos.	Essential  (i) M.Sc. i     Agricult     Micro-l     try/Agricult     Micro-l     try/Agricult     Trecognit     or equ  (ii) 5 years     designin     field ex     interpre     in the f     use/bio-     nic recy  Note 1 : Qu     relaxable     tion of t     case of ca     wise well  Note 2 : The     regarding     are relaxa     cretion of     the case     belonging     Castes a:     Tribos, if     selection,     of the op     cient num     dates from     nities por     requisite     not likely     to fill up     reserved  Desirable:  (i) Doctor     concert  (ii) Adminit     ence of     develop     mmes     fertilise	at the discrete the U.P.S.C. in addates other liqualified. equalification (see experience in the U.P.S.C. in of candidate to Schedule at any stage of the U.P.S.C. in information that sufficient the unit of candidate are stage of the u.P.S.C. in these commons of canding the experience are to be available the vacancies.
والمنافذة		والمستوال والمناور والمار والمارو		والمستقومات المستوجرة المستوجرة والم	and an all and a second a second and a second a second and a second and a second and a second and a second an	<del>Pro-Prostantal contracto</del>	fer of modern fertilise	technology and
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<del> </del>					
(8)	(9)		(10)		(11)		(12)	(13)
N.A.	One year	tion (in term for	or on deputa- icluding short- icontract)/tra failing which- ict recruitment.	ding ins- trai by Office Stai Roc	and oputation (inclusion deputation (inclusion)/ insfer: s under the Central/ to Govts./Universities/ ognised Research Ins- tions:—	considering tion): 1. Joint Section 1.	ng confirma- cretary(Fert.) —Chairman	Selection of each occasion shall be made in consultation with the Unic Public Servic Commission

			- <u> </u>	***	(11)	<del></del>	(12)
				(i		of the to co be sen ssion f howev appro mmiss ting of presid Chain	The Proceedings o DPC relating infirmation shall it to the Commi- for approval. If, for, these are not lived by the Co- lion, a fresh mee- of the DPC to be ed over by the man or a Member o U.P.S.C. shall
					Period of deputation contract including period of deputatation in another ex cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).		
(1)	<b>(</b> 2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Training-cum- Extension Specialist.	(1985) *Subject	on.	Rs. 1100-50- 1600	N.A.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep		Essential:  (i) M.Sc. in Soil Science/Agricultural Chemistry/Microbiology/Chemistry/Agricultural Extension from a recognised University or equivalent.  (ii) 5 years experience in Extension work/organising training in the field of fertiliser use, recycling of organic waste/use of Bio-fertiliser and their quality control  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage-of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable  (i) Doctorate degree in the

							7
						of technolog extension in relating to recycling of fertiliser use (iii) Administra of implemental prog	Bio-fertiliser/ organic waste/
	<del></del> -			41			
8	9		10	11	<del></del>	12 ————————	13
Ŋ.A.	One y ar for direct recruits.	(includir	for on deputation ig short-term )/transfer failing r direct ricet.	(including short-t, rm contract transfer: Officers under the C ntral/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions:—	mation) 1. Joint Sc. — Chai 2. Joint (Admin 3. Note: The of the I confirms a sent to sion for however not app Commis meeting to be presented t	dering confir- cretary (Fert.) rman Secretary L.)—Member The Procedings OPC relating to ation shall be the Commis- r approval. If, these are roved by the sion, a fresh of the DPC resided over by firman or a r of the UPSC	
			, , , <del></del>			· <del></del>	
1	2	3	4	5 6	6а.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
5. Editor-cum- Librarian	(1985) ( 5	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- N 1600	I.A. N.A.	Yes for direct recruits.	cognised U equivalent. (ii) Degree or loma in Lib a recognised Institute.	legroe of a re- July or equivalent dip- rary Science of University or experience in a

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to schoduled castes and Schoduled tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable:

- (i) Master's dogree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.
- (ii) Working knowledge of any one modern European Language other than English.
- (iv) Experim

		(iv) Experince Journalism/M	in editing
10	11	12	13
ct tation (including short-	Officers under the C ntral/ State Govts./Universities/ Recognised Research Institutions:—  (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equival nt; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-	tion)  1. Joint Secretary (Fert.) Chairman.  2. Joint Secretary (Admn.)—Member Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Com- mission for approval If, however, these ar not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over b the Chairman or a Member of the UPE C shall be held.	S.C. necessary while appointing an officer on deputation/ contract and making direct g recrutment.  I.
	ar By transfer on depu- ct tation (including short- term contract) failing which by direct recruits.	ar By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruits ment.  (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.  (Period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/d partment shall ordinarily not exceed 3	ar By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruits. ment.  Transfer on deputation (including short-term contract): (for considering confirma Officers under the C ntral/ tion)  State Govts./Universities/ State Govts./Universities/ R. cognis. d Research  Institutions:— (a)(i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equival nt; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience; prescrib d for direct recruits under Col. 7.  (Period of deputation/contract including period of deputation in another exceadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/d partment shall ordinarily not exceed 3

	2	3	4		6 <del> </del>	ба.	<del></del>	7
5. Senior Ad- ministrative Officer	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600	N.A.	N.A.	N.A.		N.A.
'Subject to variat	ion deped	ent on worki	oad.	<del></del>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
8	7	<u>.</u>	10		11		12	
N. <b>A</b> .	N.A.	By trai			f r on deputation:	-1/	N.A.	Consultation with the U.P
			•	State	s under the Centre Govts.	·		S.C. necessar whil, appoint- ing an office on deputation
				post (ii) wi post	th 5 years' service is in the scale of 1300 or equival.n	; in <b>R</b> \$.		on deputerion
				or (fli) w post	ith 8 years' services in the scale of 1200 or equivalent:	e in <b>R</b> s.		
				Adn and *(Peri- ano	ssessing experience ninistration, Acco Establishment mate od of deputation ther ex-cadre post tediately precod	unts ters. in held		
				sam men	appointment in to organisation/depoint shall ordinarily and 3 years).			
(1)	2	(3)	(4)	(5)	(6)	(	(6a)	(7)
7. Assistant Microbiologist	8* t (1985) *Subject to varia-	General Contral Service Group 'A' Gazetted.		Notes the second	ot exceed ing 35 years telaxable for Govt. so that upto 5 years cordance with the luctions or orders issue the Central Govt.) of the Central Govt.) of the central day determining the anit shall be the closiste for receipt of apptions from candida. India (other the ose in Andaman anicobar Islands and akshadweep).	ser- in ns- ued . ate age ng pli- ates an	Agricu Soil M biolog recog equiva (ii) 3 ye rience search/ field o Bio-fe /orgar Note: relaxa of the	in Soil Science or altural Chemistry or icrobiology or Microy or Chemistry from a mised University or alent.  ears' practical experimental experiment of Soil Microbiology/rtiliser/Fertiliser use aic recycling.  1. Qualifications are ble at the discretion of U.P.S.C. in case of lates otherwise well
							Note 2 regard	: The qualification(s ing experience is/an ble at the discretion

THE GAZETTE OF INDIA: MAY 24, 1986/JYAISTHA 3, 1908 [PART II—SEC. 3(i)]

974

[यांच II—बाज्य 3 (i)]	भारत का रावरक : म	rt 24, 1966 <del>/1984</del> 3, 1908		975
(1) (2) (3) (4	4) (5)	(6)	(64)	(7)
				of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
				Desirable :
				(i) Doctorate degree in con- cerned subject.
				(ii) Experience in production Technology of Bio-ferti- liser and their field test- ing and quality control.
	<del></del>		<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

(8) (9) (10)(11)(12)(13)(i) 50% by promotion Promotion 1. Group 'A' DPC Selection One year on No. for direct failing which by transf r Senior Technical Assistant each occasion (for considering) recruit and on deputation (including with 5 years' regular service in 1. Chairman/Member, shall be made two years short-term contract) the grade. UPSC - Chailman. in consultation 2. Joint Scoretary (Fart.) with the Union for promotec (ii) 50% by transfer on Transfer on deputation (incaeputation (including cluding short-term contract): officer. - Member. Public Service short-term contract) Officers under the Contral/ 3. Joint Sccretary (Admn.) Commission. failing which by direct State/Govts./Universities Rece-- Member. 2. Group 'A' DPC recruitment. gnised Research Institutions: (a)(i) holding analogous posts; (for considering confir-OΓ matic n.) (ii) with 3 years' service in 1. Joint Secretary (Fert.) the posts in the scale of 2. Joint Secretary (Admn.) Rs. 650-1200 or equivalent; or Member. (iii) with 5 years' service in Note: The Proceedposts in the scale of Rs. 550ings of the DPC relating 900 or equivalent; and to confirmation shall be (b) possessing the educational sent to the Commission for qualifications and experience approval. If, however, these prescribed for direct recruits are not approved by the under Col. 7. Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held. ? "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

appointment on deputation.

shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period

deputationists

Similarly

(11)of deputation/contract including period of deputation in another excedre post held immediately preciding this appointment in the same organisation, department shall ordinarily not exclud 3 years). (4) (6)(6a)(7) (5) (2) (3) (1)N.A. R. 700-40-N.A. N.A. N.A. General 8. Assistant Marketing (1985)Contral 900-EB-40-1100-50-1300 Officer **■**Subject to Service Group 'A' variation d:pendent on! Gaz-tted. work load. (9) (10)(11)(12)(13)(8) N.A. By transfer on deputation Transfer on deputation (in-N.A. Selection on N.A. each occasion cluding short-term contract); (including short-term Offices under the Central/ shall be made contract) State Govts./Public Sector in consultation Undertakings/Recognised with the Un-Research Institutions : -ion Public Scr-(a)(i) holding analogous pests; vice Commission. (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years servic; in posts in the scale of Rs. 550 900 or equivalent; and (b) possessing the educations I qualifications as under:-Master's degree in Soil Science or chemistry of Agricultural Chemistry or Econonics or Commerce or Agricultural Economies or Agriculture with specialisation in Soil Scheep or Soil Microbiology. "(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadr,; post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 y ars.) (3)(4) (5) (6) (2) (6a) (1) (7) Rs. 550-25-Not exceeding 30 years. N.A. 28\* General. 9. Senior No. Essential: (1985) Contral 750-LB-30-Relaxable for Govern-Mester's digree in chemistry or Technical S-rvie: 900. ment servants upto 5 years Assistant \*Subject to Soil Science or Agriculture Group "B' evariation in accordance with the Chemistry or Agriculture instructions or orders Non-Gazett.d dependent on (with specialitation in Non-Minisissued by the Centre! workload. Soil Sei ne;) or Soil Microterial. Government). biology of a racegnised Note: The crucial data University or equivalent. for determining the ago Note, 1: Qualifications are

(6) **(7)** limit shall by the closing relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of dat for recaint of applications from candidates in candidates otherwise well India (other than those in qualified. Andaman & Nicober Islands Note 2: The qualification(s) and Lakshadweep). regarding experience s are relaxable at the discretion of the U.P.SC. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Sch. duled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficien t number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to' fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Research/development experience in the field of Biofertiliser or fertiliser use or organic re-cycling. (10)(11)(12)(13)(9)(8) Two years. By direct recruitment. N.A. Group 'B' DPC: Selection shall N.A. (for considering confirbe made in mation) consultation 1. Joint Secretary (Fert.) with the Union -Chairman Public Service 2. Director (Fertiliser) Commission. Member. 3. Director. NBDC -Member. 4. Senior Microbiologist/ Regional Director -Momber. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the USPC shall be hold. (6a) **(2)** (3)(4) .5) (6)(7) (1) 1\* Rs. 550-25-Essential: Not ex ording 30 years. 10. Fllm Pro-G\_nara I N.A. No. jector Op rator (1935) Contral 750-EB-30-R. laxabl; for Governi) Degree/Diploma in Cinema \*Subject to Service 900, m at servants upto 5 years Sound Engineering or Cinema Projection from a recognised variation Group 'B' inaccordance with the dependent on Non-Gazetted university or institute or instructions or orders issued by the contral Government). equivalent. workload. Non-Minist-ciul (ii) One your's exporience Note: The crucial date for determining the age of film projection work

(7) (6) limit shall be the closing audio visual aid in Cinc-\*Subject to variation dat . for receipt of applima house or any such orgalood. cations from candidat; s nisation. in India other than Not: 1 : Qualifications are relaxable at the discortion of those in Andaman & Nicobar Islands and the U.P.S.C. in case of Lakshadweep). candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regalding experience is/are relaxable #t the discr. tion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to sch\_dul\_d castes and Schcduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the r quisite exp rienc: 8rc not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	For direct recruits only two years.	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer falling which by direct recruit-	Transfer on Deputation (Including Short-term Contract)/Transfer:	Group 'B' DPC: (For considering cibfirmation) 1. Joint Secretary (Fert.)	Selection on each occasion shall be made in consultation
		ment.	Officers under the Central/ State Governments/ Semi- Governments, Autonomous or statutory organisations and	—Chairman 2. Director (Fert.) —Member.	with the Union Public Service Commission.
			Public Undertakings:— (a) (i) holding analogous posts; or	<ul> <li>3. Director NBDC</li> <li>—Member.</li> <li>4. Senior Microbiologist/</li> </ul>	
			(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and	Regional Director  —Member.  Note: The Proceedings	
			(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits		
			under Col. 7. (Period of deputation/contract including the period	the Commission for approval. If, however, these are not approved	
			of deputation in another ex-cadrepost held imme- diately preceding this ap- pointment in the same or-	fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman	
			ganisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	or a Member of the UPSC shall be held.	

# परिवहन संत्रालय

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई किल्मी, 21 मई, 1986

सा. का. नि.368:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुविदेद 309 के परम्युक द्वारा अवत मनितयों का प्रयोग करते हुए, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह क' नियम, 1977 का भीर संबोधन करने के लिए निम्नसिवित नियम बनाते हैं, धर्यातु:--

- ा. (1) इन नियमों का नाम सीमा सब क इंजीनियरी सेवा समूह 'क' (संजोधन) नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा संक्रक इंजीतियरी सेवा समूह 'क' तियम, 1977 की घनुसूची में, ऋष सं. 7 ग्रीर 8 ग्रीर उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्वाम पर, किल्ल-सिखित कम सं. ग्रीर प्रविष्टियों एखी जाएंगी, भर्मातृ:—

_			पन्सू	भी <sub>.</sub>		
पदकानाम	पवों की संख्या	<b>व</b> र्गीकरण	<u>वेद्यतमान</u>	चयनं पर्वे अस्य वा स्रचयन प्रवे	सीम्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किए धाय् सीमा	सेवा में कोई गए या का कायवा केन्द्र सिवित्त सेवा (पेंशन नियम 1972 नियम 30 के मधी सनुशेय हैं या ना
1	2	3	4	5	6	6 <b>4</b> 7
7. सहायक क.यं- पालक इंजीनियर (सिषिक)	326 (1986) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सीमा सङ्ग्रह जी- नियरी सेवा समूह 'क्य'	700-40-900- ₹ο₹/ο- 40-1100 50-1300₹.	चयर्ग )-	1. सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीका के माध्यम से अर्ती के लिए 20 वर्ष से कम और 27 वर्ष से अधिक गृहीं। हिप्पण: आयु सीमा भवधारित क के लिए निर्णायक तारी क मत वर्ष में परीका ली जाती है।  2. साकारकार के माध्यम से परीका ली जाती है।  2. साकारकार के माध्यम से सवर्ष भर्ती के लिए 35 वर्ष से माध्यम से सवर्ष भर्ती के लिए 35 वर्ष से माध्यम से सवर्ष भर्ती के लिए 35 वर्ष से माध्यम से सवर्ष भर्ती के लिए 35 वर्ष से माध्यम से सवर्ष भर्ती के लिए 5 वर्ष रक सियल की जा मकती है।) हिप्पण: आयु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक सारीका, भारत में भ्रम्यांच्यों से (जनके भारत को माध्यांच्यों से (जनके भारत को माध्यांच्यों से (जनके भारत को माध्यांच्यों से (जनके भारत को माध्यांच्यांच्यांच्यांच्यांच्यांच्यांच्यांच	हो <u></u>
श्रीधे प्रती किए जाने	वाले व्यक्तियों के सि	ए शैक्षिक भीर शन्य	<b>पहुं</b> ताएं	मायु मौर र	क्ये जाने व्यक्तियों के लिए विद्वित क्षिक महुँताएं प्रोत्सत व्यक्तियों सागू होगी या नहीं	परिवीका की प्रवाि यदि कोई हो
	7			8		Ω
	त्यरी सेवा परीक्षा के म मान्यता प्राप्त विकासि			मायुः तही । श्री.म.ः र	रांभ 11 में उपविभित्त सीमा तक	2 वर्ष

980		TE OF INDIA:				[PART II-	-Sec. 3(i)]
7		2 14 <u>1.22.00</u>	<u></u>	8	<del></del>	==	9
टिप्पण: महिताएं मन्य	त विश्वविद्यालय से वि था सुश्रहित श्रक्यवियो शिथिल की जः सकती	सविल इंजीनियरी में किग्री कित दशा में संघ लोक ाहै।					
		त द्वारा या प्रतिनिश्किस/ नी रिक्तियों की प्रतिश्रतत			मेत/स्थानान्तरण द्वारा तिनिशृक्ति/स्थानाम्तरण		
	10				11		
(ख) 50% विद्युत य स्क्रीम के धनुसार संघ	ीर यांद्रिक इंजीनियर लॉक सेवा श्रायोग द	त्रक्षने पर प्रतिनिमृक्ति पर ो समूह की सेवा भौर पदे। (ारा प्रामीजित सम्मिक्ति सकने पर साक्षातकार में	ंके लिए परीक्षाकी ाइंजीनियरी सेवाके	चल पद पर मिर की हो भीर जिन् नियरी में कम से प्रवर्ग के ऐसे वि हैं, प्रतिनिधुनिस् नहीं होंगे। उसी किए जाने के प् (प्रतिनिधुनित के नियुक्ति से ठीन	भित्त भ्राधार पर निधु तके पास मौतिक इंभी। कम डिप्लोमा या र भागीय मधिकारी, जो पर नियुक्ति के लिए प्रकार प्रतिनियुक्त स	नित के पश्चारा नियरी या काटो गमपुरूप प्रष्टुं ताएं ो प्रोन्निति की स् ए विचार किए पक्ति नियुक्ति ं ते जसी संगठन ो अस्य काडर व	तीन वर्ष सेका प्रोबादका दंजी: हों। (फीदर गोधी माद्दम में जाने के पास के सिए विकाय /विमाग में इस गाह्य पद पर
मित्र विभागीम प्रोत्सहि	सिमिति है तो उसन	ो संरचमा		भंसी करने के । से परामक किय	किए फिन परिस्थितिः । आएगः	गें में कंक स <i>े</i> क	ह सेमा मानीश
	1 2		فالمحافظ والمرافق والمراف والمرافية والمتناء المتلفظ فتنا		13	<del>i , i , , , , , , , , , , , , , , , , ,</del>	, 
भ्रत्योच के भन् पड़ी करता है	करने के लिए) तिक सेवा प्रामोग विकास बोर्ड — सर्थ गड़कां — संवस्य विकास बोर्ड — सर्थ स्वक — संवस्य सिंस विभागीय प्रोक्त विकास बेजी जाएंग जी विभागीय प्रोक्त	इस्य <b></b>	रोग उनका भनुसीवन	किया आएगा।	वसर पर संच लोक है	त्वास्त्राक्षीय से	परामक करके
1	2	3	4	5		6	64
<ol> <li>सहायक कार्य- पाशक इंजीनियर विद्युत घौर गांबिक</li> </ol>	119(1986)कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया बा मकता है	सोमा सड़क इंजीनियरी सेवा समूह "क"	700-40-900-वरी 40-1100-50-139 ब.	•	<ol> <li>सम्मिलित इं परीक्षण के म के लिए</li> <li>वर्ष से कम से श्रीवृक्ष</li> </ol>	ाभ्यम से भर्ती भीर 27 नवें	नहीं

2 टिप्पणी: भाय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख जस वर्ष की पहली घगस्त होंगी जिस वर्ष में परीक्ता ली जाती है। 2. शासातकार के माध्यम से तवर्ष अर्ती के लिए 35 वर्ष से भौधक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए मनुदेशों या जादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षं तक शिथिल को जा सकती है।) टिप्पण : भाय-भीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीक, भारत में अभ्य-मियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भौर निकोबार द्वीप नवा सक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई। म्रोनिम तारीका होगी । 7 R 9 मस्मिमित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति के मिए घायुः नहीं 2 वर्ष धायस्यक--किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंजीतियरी मे भा, भा, : उस सौमा तक जो स्तभ 11 में उपवर्शित ं कियी या समतुस्य है। साक्षात्कार के माध्यम से तदर्व नियुक्ति के लिए किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत ्याविक भाटोमोबाईल इंजीनियरी में किसी या समत्त्या। टिप्पण : 1 . महैताए भन्यया सुम्रहित अध्यायियों की दशा में संभ सोक सेवा पायोग के विवेकानुसार शिथिस की जा सकती है वास्त्रभीय : प्राटोमोबाईल, भारवहन और सड़क निर्माण मशीनरी भीर उपकरण की ओबरहाल, सरम्मत भीर मनुरक्षण का झनुभय । 10 11

 (क) 20 प्रतिमत प्रोम्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर म्यानान्तरण द्वारा ।

(ब) 80 प्रतिशत, संब लोक सेवा भायोग द्वारा भायोजिल सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी मर्ती द्वारा ।

्टप्पण: सम्मिनित इंजीनियरी लेबा परीका के बाध्यम से मर्ती, सीमा सड़क इंजीनियरी सेथा समृह किं (संबोधन) नियम, 1986 के प्रारम्भ से दो बर्धों की ध्रवधि के सिए निर्जीवत रहेगी धीर विभिन्न रिक्तियां साक्षात्कार के भाष्यम से तदर्थ भर्ती द्वारा भरी जाएंनी भे प्रोम्नितः ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविच) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्षे नियमित सेवा की हो झौर जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में सिविष्ण इंजीनियरी में कम से कम रिप्कीमा हो।

प्रतिनिमृत्ति पर स्थातान्तरणः केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के सबीन ऐसे अधिकारी----

(क)(i) जो सदृज पद नियमित माधार पर धारण किए हुए है; या (ii) जिम्होंने सहायक इंजीनियर (सिबिल) की पंक्ति में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है। समृद्ध "क" वि.प्रो.स. (प्रोमति पर विधार करने के सिए)

- ा. सदस्य/प्राच्यका, संघ लोक सेवा घायोग --प्राच्यका
- 2. सचित्र, सीमा सङ्क विकास बोर्ड ---सदस्य
- 3. महानिवेशक, सीमा सङ्क-सदस्य त्तमृह "क" वि.प्रो.स.

(पुष्टि पर विचार भरने के सिए)

- 1. सचित्र, सीमा सङ्क विकास बोर्ड---संबस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय मोमति समिति की कार्यवाहिया, संघ सोक़ सेवा घायोग धनमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त धायोग उनका धनमोदन महीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संघ शोक सेवा घायोग के या किसी सदस्य की भक्यकता में फिर से होगी।

**चवन, प्रत्येक प्रवसार पर संघ सोक क्षेत्रा भाषोग से परामर्श करके** किया जाएगा]।

> [सं. एक 4 (130)/इंगी./84क.] डी, श्रीनिवासन, भवर सचिव

# MINISTRY OF TRANSPORT (Border Roads Development Board)

New Delhi, the 21st May, 1986

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules, 1977, namely:-

- 1. (1) These rules may be called the Border Roads Engineering Service Group 'A' (Amendment) Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Border Roads Engineering Service Group 'A' Rules 1977, for serial numbers 7 and 8 and the entries relating thereto, the following estial number and entries shall be substituted, namely :---

## **SCHEDULE**

N	am: of post	No. of Post	Classifica- tion	Scal of pay	Whether Selection Post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	1	2	3	4	5	6	6(8)	7
7.	Assistant Executive Engineer	326 <b>°</b> (1986)	Border Roads Engineering	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-	Selection	For recruitment through combined Engineering Service		1. For recruitment throught the Combined Engineering Services Examination

1	2	3	4	5	6	ба	7
Civil)		Service	1300.		Examination:		
		Group 'A'.					Essential:
					Not less than 20		Degree in Engineering
		_			years but less thon		recognised University
	"Subject to				27 ycars.		equival <b>e</b> nt.
	d_p_ndent o	on			Note: The crucial		2. For recruitment thro
	workload.				date for determining		Interview:
					the age limit shall be		Degree in Civil Enginee
					th: 1st August of the		of a recognised Uni
					year in which the		sity or equivalent.
					examination is held.		Note: 1. Qualifications
					2. For ad-hoc rec-		relaxable at the discre
					ruitm_nt through		of the Union Publ
					int_rvl_w :		Service Commission
					Not exce ding 35		case of candidates of
					years. (R ,laxable up-		wise well qualifie
					to 5 y_ars for Go		Desirable :
					vernment servants		Professional experience
					in accordance with		the field of Civil En
					the instructions or		eering.
					orders issued by the		
					Cintral Gov roment).		
					Note: The crucial		
					date for determining		
					th age limit shall be		
					the closing date for		
					rec ipt of applica-		
					tions from candida-		
					dat s in India (other		
					than those in the		
					Andaman and Nico-		
					bar Island and Lak-		
					shવdwacp).		

Whether ag and Period of Method of rictt. Whith it In case of rictt, by promo-If a DPC exists, what is Circumstances educational guaprobation by dir ct rictt, or by themid putation/transfer its composition. which lifications preif any promotion or by deputa- gredes from which remo-U.P.S.C. is to scrib d for direct tion/transfir & preprint tion/deputation/transfir to ba consulted r cruits will tage of the vacancles to be made in making rect. apply in the case b: filled by various m thods. of promotees. 9 10 11 12 8 13 Age: No 2 y\_ars (a) 20 percent by pro-Promotion: Group 'A' DFC ScI ction motion failing which Assistant Engineer (Civil) (for considering promo-EQ : To the cech coccasion by transfer on dewith three years regular seratint indicated tion) : shall be made pritation. vice in the grad and posse-1. Memb r/Chairman, in column 11. in consultat-(b) 30 perc at by direct. ssing at laast a diploma in Union Public Service tion with the Civil Engineering from a r-cruitment through Commission-Union Public the combined Enrecognisad Instituto. -Chairman Service Services Transfer on diputation: ginering 2. Secretary Border Commission. Officer under the central/State Fxamination hold Roads Development by Union Public Governments -Board Member (2)(i) holding analogous posts; 3. Director Strvic: Commission. G. neral The recruitment or Border Roads through combined Eu-(ii) with 3 years regular ser--Mcmber vice in posts in the rank Group 'A DPC (for congine\_riug Survices

8

4

Examination shall remain suspended for a period of 2 years from the commencement of the Border Roads & Engineering Service Group 'A' 'Amendment) Rules, 1286, and the various vacancies shall be filled by adhoc recruitment through interview.

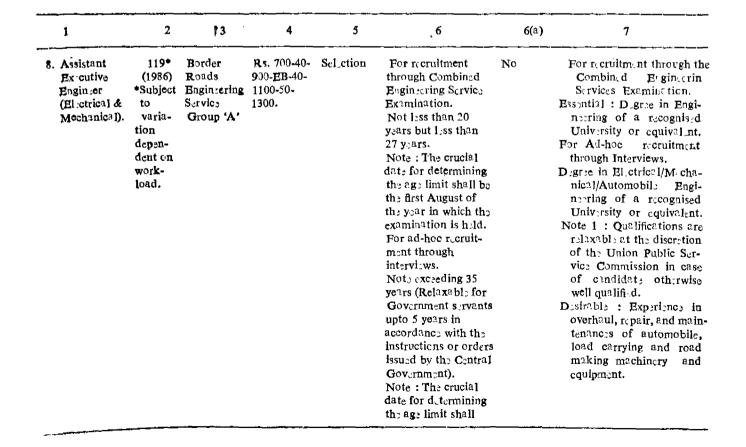
10

of Assistant Engineer (Civil) cquivalent. (Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promo- 2. Director General Bortion will not be cligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in anoth: rexcader post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

11

sidering confirmation) 1. Secretary, or Border Roads Devolopment -Chairman Board der Roads -Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Momber of the Union Public Service Commission shall be held.

12



Selection on

shall be made

tion with the

Union Public

Commission.

Service

in consulta-

6 be the closing date for 6 recaipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadw.ep).

 $\mathbf{c}\mathbf{N}: \mathbf{c}\mathbf{g}\mathbf{A}$ 

8

EQ: To the ext\_nt indicated in column 11

2 yyars

9

(2) 50% by promotion failing which by transf\_r on d putation.

10

Commission in accordance with the scheme of Examination for Electrical and Michanical Engineering Group of Services and posts, failing which by ad-hoc recruitment through interviuws.

#### Promotion:

Assistant Engineer (Electrical Category 'A' DPC and Michanical) with 3 years (for considering promo-each occasion service in the grade rendered (b) 50% by direct recruit- after appointment thereto on ment through the com- regular basis and possessing bingd angingering Ser- atleast a Diploma in Mechaviers examination held nical electricalor Automobile by Union Public Service Engineering or equivalent 2. Serctary, Roarder que lification.

11

Transfer on Deputation Officer under the Central/ State Governments holding analogous posts on regular basis.

(Departmental officers in the (for considering feeder category who are in the direct line of promotion will 1. Sccretary, Border not be eligible for cosideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period Note: The Proceedings deputation including period of deputation in another ex-cadre post hald immediately preceding this shall be sent to the Comappointment in the same organisation/department shall however, these are not ordinarily not exceed 3 approved by the Commisysars).

motion).

12

- 1. Chairman/Member. Union Public Service Commission -Chairman.
- Roads Development Board-Member 3. Director General
- Border Roads -Members Category 'A' DPC

confirmation).

- Roads Development Board-Chairman. 2. Director General,
- Boarder Roads--- Member.

of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation mission for approval. If. sion a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [No. F. 4(130)/Engrs/84-Pers.] D. SRINIVASAN, Under Secy.

Note .- Principal Regruitment Rules published in Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) under GSR 1554 and subsequently amended By .--

- 1. GSR No. 185 of 14-2-81
- GSR No. 523 of 5-6-82
- 3. GSR No. 1279 of 22-12-84
- 4. GSR No. 1280 of 22-12-84.

## स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मैन्नालय

# (स्वास्प्य विभाग)

## नई विल्ली, 28 भ्रप्रैल, 1986

- सा. का. नि. 369 राष्ट्रपति, संविधान के मनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रीर स्वास्थ्य विभाग के मधीन भारतीय चिकित्सा भेषण प्रयोगणाला, गाजियाबाद में भारतीय चिकित्सा पद्धित ग्रीर होम्योपेणी के समूह "क" ग्रीर समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य विभाग, भारतीय चिकित्सा भेषण प्रयोगशाला, गाणियाबाद (समूह "क" भौर समूह "बा" पत्र) भर्ती नियम, 1986 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपावद धनुमुची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर शर्ती को लागू होंगे।
- 3. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेसनमान: उक्त पद की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त भनुसूची के स्तंम 2 से 4 में विनि-विषट हैं।
- 4. भर्ती की पढिति, बायु-सीमा, घहुँताएं झादि: उक्त पदों पर, भर्ती की पढिति, बायु-सीमा, घहुँताएं और उनसे संबंधित ब्रन्य आतें वे होंगी जो पूर्वोक्ता भनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - निर्फ्ताः वह व्यक्ति—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या जिसने व्यक्ति सा व्यक्ति पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धीर विवाह के प्रन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के प्रधीन भनुत्रेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबढ़ करके भीर संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यानृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, भायु-सीमा में छूट धीर धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धादेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों धनुसूचित जनजातियों और श्रम्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करणा धपेक्षित है।

ग्रामधी

		,	'	प्रनुसूचा		
पद का माम	पद की शंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु सीमा	सेवा में जोड़े बर्घों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 में नियम 30 के घंधीन अनुतेय हैं या नहीं
•1	2	3	4	5	6	675
1. निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला	1 <sup>‡</sup> (1985) <sup>‡</sup> कार्यभार क्रे आघा पर परिवर्तत किया व सकता है ≀		1500-60-1800 100-2000 ₹.	षयन	50 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भ्रनुवेशों या भावेशों के भ्रमुसार सरकारी सेवभीं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: भायु-सीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भ्रम्याथयों से (उनसे भिन्न जो भंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए गियत की गई मंतिम तारीख होगी।	हा

मन्य भहेताएं

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पैक्षिक और सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्ता की श्रवधि, यदि कोई हो विहित प्राय भीर शैक्षिक प्रहेताएँ प्रोधत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

धारण्यकः.

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेपैजी/भेषजीय प्राय: नहीं रसायन विज्ञान/रसायन विज्ञान वनस्पति विज्ञान में माग्टर भौक्षिक प्रहेता : हां की डिग्री या समत्त्य।

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (ii) किसी सरकारी विभाग/भेषज प्रयोगशाला/किसी मन्य मन-संधान संस्था में कञ्ची भौषधियों के धनसंधान/भारतीय चिकित्सा पद्धति की भौषिधयों के परीक्षण भौर मानकी-करण का 10 वर्ष का अनुभव (जिसके अन्तर्गत किसी प्रयोगशाला को स्थापित करने घीर उसे चलाने का प्रनु-भवभी है।)
- (iii) अनुसंधान के संबंध में मार्गदर्शन करने, निदेश देने का अनुभव। टिप्पणी: 1. अर्हुताएं अन्यथा सुर्आह्त अभ्ययियों की वशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: 2 अनुभव सर्यधी अहंता (शहंताएं) संच लीक सेवा भायोग के विवेकानुसार भनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की दशा में तब शिथिल की जासकती है (हैं) जब धयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए धारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए भपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के द्यभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछनीय :

- (i) उपर्युक्त (1) से सुसंगत डाक्ट्रेट की डिग्री।
- (ii) भारतीय चिकित्सा पद्धति में प्रयुक्त भौषधियों का विनिर्माण करने का धनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीसरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया आएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थानांतरण (जिसके भीत-गैत मल्यकालिक संविदा भी है) क्षारा भौर दोनों के न हो सकने पर सीधी मर्ती धारा

प्रोप्तति

भारतीय चिकित्सा भेषज, प्रयोगशाला, गाजियाबाद का ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक मधिकारी (रसायन) भीर ज्येष्ठ वैज्ञानिक मधिकारी (भेषज भिम्नान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियमित पर स्थानांतरण

- जिसके प्रन्तर्गत प्रस्पकालिक संविदा भी है। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/प्रनुसंधान संस्थानों/स्वायत्त निकायों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/धर्य सरकारी या कानुनी संगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी:
  - (i) जो सवधा पद घारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 1300-1700 र. के या समतुख्य वेसमान बाले पदों पर 3 वर्ष सेवाकी है या
  - (iii) जिन्होंने 1100-1600 ६. के या समसुख्य बेसनमान बाले पदी पर 5 वर्ष सेवा की है, भीर
  - (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए भर्षि-कथित गैक्षिक महेताएं, भनुभव आदि हैं।

फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोप्तित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पाल नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोप्तति द्वारा विचार किए जाने के पाद्य नहीं होंगे। प्रतिनिधुक्ति संविदा की धवधि, जिसके धन्तर्गत किसी संगठन/विभाग में इस मिमुक्ति से ठीक पहले द्यारित किसी मन्य काटर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की भविष 4 वर्ष से मिलक नहीं होगी।

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा। 12 13 (1) प्रोक्षति के संबंध में विचार करने के लिए समृह "क" विभागीय प्रोक्षति चयन, प्रत्येक प्रवसर पर संघ लोक सेवा प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा। समिति 1. ग्राष्ट्रपक्ष/सबस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग-ज्याध्यक्ष 2. सचिव/ग्रपर-सचिव, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कल्याण मंत्रालय---सदस्य संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य 4. विशेष भायुक्त (भा.चि.प.)/सलाहकार (ए.वाई.एंड.एस.), स्वास्थ्य भीर परिवार कल्याण मंत्रालय-सवस्य (2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति 1. सचिव/अपर-सचिय, स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मंद्रालय —सदस्य 2. संयुक्त/सचिव निदेशक, स्वास्थ्य घौर परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लीक सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी फिन्न, यदि उनत द्यायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के घटमका या किसी सदस्य की झच्यक्षता में फिर से होगी। 3. विशेष भायन्त (भा.वि.प.)/सलाहकार (ए.वाई. एंड एस.), स्वास्थ्य **धौर** परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य भर्ती भियम 1 2 3 4 5 6 **6**事 2, ज्येष्टवैज्ञानिक अधि-1\* स:धारण केन्द्रीय 1100-50-1600 चयन 40 वर्ष से प्रधिक नहीं हां कारी (रसःयन) सेवा समृह "क" (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए (1985) राजपत्नित गए अमुबेशों या भादेशों के भनु-सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षं तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: ग्राथ सीमा प्रवद्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भ्रम्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ग्रण्डमान भीर निकोबार द्वीप तथा \*कार्यभार लक्षद्वीप में हैं) ग्रायेवन प्राप्त करने धाधार पर परि-के लिए नियंत की गई ग्रंतिम तारीख होगी। वर्तन किया जा सकता है। **\*\***भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला गाजियाबाद में प्रावश्यके : (i) किती सम्यतःप्राप्त विश्वविद्यालय से मैनजी/मेषजीय रसा-भेवन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए ष्मायु: नहीं गैक्षिक महंता : हा यन विज्ञान/रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या सम-एक वर्ष पुल्य । (ii) श्रीवधियों के विश्लेषण या किसी भेषजीय प्रयोगशाला में कार्यकरनेका 5 वर्षका प्रतुभव (iii) भारतीय विकित्सा के विक्रोपण चौर मानकीकरण का धनुभव ।

डियागः १, यहैताएं अन्यया सुप्रहित अभ्यायियों की दगा में संध लोक सेवा भायोग के विषेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. यनुभन संबंधी अहता (अहताएं) संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार भनुसुचित जातियों भ्रीर भनु-स्चित जनजातियों के प्राध्ययियों की दशा में तब शिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेक्षित अनुभव रखने काले उन समुदायों के प्रभ्यर्थी पर्यान्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1.0

11

प्रोप्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर गतिनिगुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके ग्रन्सर्गत णल्पकः लिक संविदा भी है) द्वारा तथा योनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती ऐसा वैज्ञानिक भिश्वकारी (रसःयन)/रसायनक (ए पी सी), जिसने चस द्वारा

प्रोप्तसि

श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण जिसके प्रस्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/**पर्ध सरकारो**, फानूनी या स्वायत्त संगठनों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी:

- lpha(i) जो सत्रापद धारण किए हुए हैं:aा
- (ii) जिन्होंने 700-1300 रुपये के या समनुख्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 650-1200 रुपये के या समतुल्य वेतनमान काले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है: भीर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के प्रधीन सीधे भर्सी किए जाने वाले प्रभय-थियों के लिए प्रधिकथित गैक्षिक प्रहेत.एं, प्रतुभव आवि हैं

फीइर प्रवर्ग के ऐसे विमागीय ऋबिकारी जो प्रोशित की लीबी ल इन में हैं, अतिविद्धित के लिए विवार किए ज ने के पत्न नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनिय्**धित** किए गए व्यक्ति क्रोप्तनि द्वारा निक्किन के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की **प्रव**धि, जिसके धन्तर्गत इसी संगठन/विभाग मे **इस** नियुक्ति से ठीक पहुने धारित किती अन्य काडर कास्य पद पर प्रतिनिगुक्ति की श्रविध है, स धारणतया≛तीन वर्ग से श्रीकित नहीं होगा।)

12

13

(प्रोप्नति के संबंध में विच.र करने के लिए )समृह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति

- (i) भ्रष्टयक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवः ग्रायोग---श्रष्टयक्ष
- (ii) तंत्रुक्त सविव/निवेशक, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कल्याण संझाल्य---सदस्य
- (iii) उन सविव (भा.चि.प.), स्दःस्थ्यभ्रीर परिवार कल्याण मंद्रालय—सवस्य
- (iv) निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेगज प्रयोगशाला---सवस्य
- पुब्दि के तंबंध में विकार फरने के लिए समृह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति
- (i) संगुक्त सचिव/तिवेशक, स्व.स्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय-- भ्रध्यक्ष
- (ii) उप सचिव (मा.चि.प.), स्वास्थ्य ग्रीर परिवार करवेला मंत्रालन---सबस्य
- (iii) निदेणक, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगकाला--सवस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोश्नति समिति की कर्षविहिया, संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रतुपोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उन्त ग्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भाषोग के भाष्यक्ष या किसी धवस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती धौर किसी प्रधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके भ्रन्तर्गत भ्रत्यक लिक संविदा भी है) के भ्राधार पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना प्रावश्यक है।

1	2	3	4	5	6 6 <del>1</del>
3. ज्येष्ठ वैज्ञानिक स्रिष्टिकारी (भेषज समिक्षान)	1 <sup>#</sup> (1985) <sup>*</sup> कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सचता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपन्नित	1100-50-1600₹.	<b>च</b> यत '	40 वर्ष से अधिक नहीं हां [केश्रीय सरकार द्वारा अनुवेशों या आदेशों के अनुवार सरकारी ने नकों के लिए 5 वर्ष तक शिथित की जा सकती है। टिप्पणः प्रायु-तीमा श्रव- धारित करने के निए निर्णायक तारीज, भारत में अध्यायियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीर तथा जब द्वीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के निए निया की गई भंतिन नारोज होंगों।]
	7		8		9
धावस्यक			युः नहीं जिक प्रहेताः हो		सीघ भर्ती किए गए व्यक्तियों भौर प्रोप्निति ग्रिधिकारियों के लिए एक वर्ष

- में मास्टर की कियी या समकुल्य।
- (2) भेषज ग्राभिकान के क्षेत्र/भेषज प्रयोगशाला/ग्रीषध मान-भीकरण में 5 वर्ष का धनुसंधान ग्रमुभव।
- टिप्पणः 1. बर्हताएं भन्यथा सुम्रहित मन्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानसार शिथिल की आ सकती है।

टिप्पण : 2. प्रनुभव संबंधी ग्रहेंता (ग्रहेंताएं) संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों धौर भौर अनुसूचित जनजातियों के अभ्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा द्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भारिक्षत रिक्तियों को भरमे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुधायों के धारवर्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाछभीय: 1. उपयक्त (1) से सुसंगत डाक्ट्रेट की डिग्री।

श्रोक्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनि युक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके मन्तर्गत भल्पकालिक संयदा भी है) द्वारा भीर दो मो के न हो रूकने पर संक्षां भर्ती द्वारा ।

प्रोप्तितः ऐसा वैशानिक प्रधिकारी (भेषज प्रमिज्ञान) और भेषज क्राभिज्ञानी जिसने उस श्रणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनि युक्ति पर स्थानास्तरण

- (जिसके अन्तर्गत अस्पकालिक संविधा भी है)
- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों मान्यता प्राप्त भनुसंघान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रर्ध सरकारी,कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐंसे प्रधिकारी
  - (क) 1. जो सबुश पद धारण कर रहे हैं, या
    - जिन्होंने 700-1300 र . के या समनुख्य वर्तनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है: या
    - 3. जिन्होंने 650-1200 र. के या समतुल्य वैतनभाग वाले पदों पर झाठ वर्ष सेवा की है, झौर

(खा) जिनके पास स्तम्म 7 में सीधे भनीं किए जाने वाते म्यक्तियों के लिए अधिकयित सैक्षिस अर्देताएं, प्राप्तत, भादि हैं।

(विभागीय फीडर प्रवर्ग के ऐसे धर्धिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र महीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुंक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रति-नियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी ग्रन्थ कांडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीत वर्ष से अधिक न होगे।

12

13

(1) (प्रोक्षति के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:---

. . . मध्यक्ष

1. भध्यक्त/सदस्य संघ लोफ सेवा धायोग

. . . सवस्य

2. संयुक्त सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कर्याण

 उपसमित (भा. चि.प.), स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मंत्रालय

. . . सर्वस्य

4. निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेवज प्रयोगमाला

. ् . सवसय

(पूष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समृह "क" विभागीय प्रोक्तति समिति:---

. . . मध्यका

1. संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

2. उपसचिव (भा. चि. प.), स्वास्थ्य भीर परिवार कल्याण

. . . सदस्य

3. निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशाला

. . . सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा मायोग के मनुमोदनार्थ मेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त मायोग उनका ममुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोंन्नति समिति की बैठक संत्र लोक सेवा प्रायोग के प्राध्यक्ष या किसी सबस्य की प्रध्यक्षता में किर से होगी। चयन, प्रत्येक ग्रजसर पर, संघ लोक सेदा प्रायोग के पराना किया जाएगा।

2 1 3 5 वैज्ञानिक ग्रियकारी 1\* (1985) साधारण केन्द्रीय सेवा 700-40-900-द.रो, लागू नहीं होता. 35 वर्षे से प्रतिह नहीं। =; मेवक धभिज्ञानी \*कार्यभार के समृद्ध "क" राजपन्नित 40-1100-50-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी भारतीय चिकित्सा भाधार पर परि 1300 ₹. किए अनुदेशों या आदेशों भेषज प्रयोगशाला, वर्तन किया जा के घनुसार सरकारी सेवकों गाजियाबाद, में सकता है। के लिए 5 वर्ष नक शिथित पव/स्थास्थ्य और की जा सकती है।) परिवार कल्याण टिप्पण: भ्रायु सीमा श्रवधारित मंत्रालय की भारतीय करने के लिए निर्णायक चिकित्सा पश्चिति के तारीख, भारत में भ्रम्य-प्रभाग में पदा यियों मे (उनसे मिश्र जो भण्डमान भौर निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) मार्वेदन प्राप्त करने क्षे लिए नियस की गई तारोख होगी। 🗥

7 9 घावश्यकः सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बनस्पति विज्ञान या (मुख्य विषय के रूप लागुनहीं होता में भीषज भिभज्ञान सहित) भेषजी में मास्टर की डिग्री या समतुख्य । एक वर्ष (2) श्रीषधि विश्लेषण, जिस में भाधुनिक वैज्ञानिक उपकरणों का उपयोग श्रन्तर्थ-लित हो, में 3 वर्षका अनुभव। टिप्पण 1—अर्हुताएं प्रत्यथा सुप्रहित प्रश्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विजेजानुसार शिथिल की जा सकती है। ढिप्पण 2:---अभुभव संबंधी प्रहेंसा (प्रहेंसाएं) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों ग्रीर ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रम्यार्थियों की दशा में तब गिथिस की जासकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रअप्म पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुवायों के धक्ष्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। बांछनीय :--(1) उपर्युक्त (1) से सुसंगत डाक्ट्रेट की डिग्री; (2) चिकित्सा के विश्लेषण भीर मानीकीकरण में भनुभव। 10 11 सीधी मर्ती द्वारा लागू नहीं होता पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विद्यागीय प्रोजति सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना समिति:---भाषण्यक है।. संगुक्त सचिव/निदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—भव्यवा 2. उप सिषय (मा. चि. प.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय <del>--- स</del>धस्य---3. निवेशक भारतीय भिकित्सा भेषज प्रयोगशाला —सवस्य---टिप्पणी:-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यवि उक्त श्रायोग उनका मनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सबस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी। 1 2 3 5 **6** 事 4 **5. वैज्ञा**निक मधिकारी 2\*(1985) 35 वर्ष से अधिक नहीं। साधारण केन्द्रीय सेवा लागुनहीं होता हो 700-40-900-रसायमञ्ज (भायुर्वेदिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी समृह "क" राजपन्नित व.रो. 40-1100 फार्माकोपिया समिति) किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों 50-1300 ব. भारतीय चिकित्सा भेषज \*कार्यभार के आधार के भ्रनुसार सरकारी सेवकों पर परिवर्तन किया के लिए 5 वर्ष तक शिथिल प्रयोगशाला, गाजियाबाद में पद। स्वास्थ्य और जासकता है। की जासकती है।) परिकार कल्याण की टिप्पण : भारतीय चिकित्सा भाय-सीमा भवधारित करने पद्धति के प्रभाग में के लिए निर्णायक सारीख, पद । भारत में ग्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो घण्डमान ग्रौर निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई। **मंतिम सारीख** होसी क

भायु: नहीं: शैक्षिक बर्हताएं :नहीं, किन्तु

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था

से एक विषय के रूप में रसायन विज्ञान के

साय विज्ञान में बिग्री आवश्यक हो।

प्रोन्नत प्रधिकारियों के लिए 2 वर्ष सीधे भर्ती

किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष

#### आवश्यक :

- 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भेषजी/ भेषजी रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- 2. भीषधि के विश्लेषण, जिसमें भाधुनिक वैज्ञानिक उपकरणों का उपयोग धन्तर्वेलित है, में 3 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पणी--- 1. शर्हुताएं मन्यथा सुमहित मध्यिषयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण :-- 2. अनुभव संबंधी शहूंता (शहूंताएं) संघ लोक सेवा भागोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार भनु-सूचित जातियों भीर भनुसूचित जनजातियों के श्रम्य-थियों की दशा में तब शिथिल की आ सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग/ सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित धनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रथमधीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

वांश्वनीय:-- 1. उपर्युक्त (1) से सुसंगत बाक्टरेट की डिग्री ;

2. भारतीय चिकित्सा के विश्लेषण और मानीकरण में अनुभव।

10

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके प्रम्तर्गत मल्पकालिक संविदा भी है)
- (ii) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा

- (जिसके भन्तर्गत मध्यकालिक संविदा भी है।)
- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्साप्राप्त धनुसंधान संस्थाओं/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मर्थ सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के मभीन ऐसे मधिकारी:-
  - (क) 1. जो सबुश पद झारण कर एहे हैं, या
    - 2. जिम्होंने 650-1200 क के या समतुख्य वेतनमान बाले पद पर पांच वर्ष सेवा की है; ग्रीर
    - 3. जिन्होंने 550-900 र. भे या समतुत्य वैतनमान वाले पद पर पांच वर्ष सेवाकी है; भीर
- (ख) जिनके पास स्तम्म 7 में सीधे भर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के सिए मधिकथित गैक्षिक भईताएं, अनुभव मादि हैं।
  - (2) ऐसे विभागीय धनुसंधान धिकारी (रसायन विज्ञान) पर भी जिसने . उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विभार किया जाएगा ग्रीर यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है लो उसे प्रोत्नति द्वारः भरा समझा जाएगा।

फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय ग्रधिकारी, जो प्रोम्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए स्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके संतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहुले धारित किसी प्रत्य काडर आहा पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भक्षिक मधी होगी।)

11

(पृष्टि के संबंध में विकार करने के लिए समृह) "क" विभागीय प्रोन्न ति समिति वयन, प्रत्येक **सवसर पर, संघ लोक सेवा धायोग के परामर्श से किया वाएया।** 

- 1. संयुक्त सचिव/मिदेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंज्ञालय
- 2. उप सचिव (भारतीय चिकित्सा पद्धित), भौर परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
- निदेशक, भारतीय चित्सा भेषज प्रयोगशाला—सवस्य

टिप्पण:---पूष्टि से संबंधित विभागीय श्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ शोक सेवा भायोग के भनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका प्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के भध्यक्ष या किसी सदस्य की या किसी सदस्य की घ्रध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6
. भो प्रवित भारसंधक	।* (1985) *क र्यभार के भ्र धार पर परिवर्तन किया ज! सकता <b>है</b> ।	सेवः समूह "क"		लागू न <b>हीं ह</b> ेता	35 वर्ष से मधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या मावेशों के मनुसार) सरकारों सेवकों के शिए 5 वर्ष तक शिष्मिल की जा सकती है। टिप्पणी:— मायु-सीमा मवधारित करने के सिए निणायक तारीज, भारत में मध्यवियों से (उनसे भिन्न जो मण्डमान और निकोबार हीप तथा लक्षडीप में हैं)—माचेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीज होगी।	<b>ફ</b> i

8

9

य वर्गम

(i) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषव अधिनिश्वम, 1970 (1970 का 48) की वूसरों प्रस्कृती के भाग 1, तीसरी प्रतुमुची के भाग 1 या चीबी प्रतुसूची में धन्मिलित शैक्षिक प्रहेता (i), (ii) भीर (iii) श्रा गुरेव की मान्याता प्राप्त चिकित्सा श्रहेता।

(ii) किलो मन्यतः प्रान्त विश्वविद्यालय/क नूमी संकाय बोर्ड/परिषद मादि से मायुर्वेद में स्त.तकोतर डिग्री/डिप्लोमा या इसके समतुख्य ।

(iii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रजिस्टर में नामांकन । (भ्रायुर्वेद में 3 वर्ष का शिक्षण या प्रानुसंधान भ्रनुभव या किसी भैपणी में कार्य करने क अनुभव (संस्कृत भीर संबेजी में प्रवीणता)।

टिप्पण: 1. प्रर्शत ए प्रत्यथा मुर्प्राहित प्रश्मिथियों की दशा में संघ लोक सेवा पायोग के विवेक नुसर शिथिल की जासकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी भ्रहेता (महेंताएं) संघ लोक सेवा मायोग सकम प्राधिकारी के विवेह तुसार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अध्यपियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग/सक्षम प्रााचकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्षितयों को भारते के लिए प्रतुभव रखने वासे उन समु-दायों के भश्यणी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भायुः मही रीकिक पर्शताएं: हां

प्रोन्दत प्रविकारी के लिएं 2 वर्ष सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

प्रोन्त त/प्रति नथुक्ति पर स्थानान्तरण जनके शंतर्गत ग्रस्यकालिक संविधा भी है) द्वारा जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारत।

11

पदोन्नति/प्रांतनियुभित पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अस्पकाशिक लंगिया भी है) (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालको/मान्यता प्राप्त

- अनुसंघान संस्थाओं/लोक उपजमों ऋषं सरकारी, कानूनी या स्वायत्त मंगडनों के मधीन ऐसे मधिकारी:
- (क) 1. जो सदश पव धारण किए हुए हैं, या
- 2. जिन्होंने 650-1200 र. के या समतुख्य वैतनमान वाले पर्दी ंपर तीम वर्ष सेवाकी है, या
- 3. जिन्होंने 550-900 र. के या समतुल्य बेंतनमान बासे पदी पर पांच वर्षे सेवा की है, सौद
- (का) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रक्रिकवित गैक्षिक अर्हताएं और प्रमुपन (2) ऐसे विभागीय धनुसंधान मधिकारी (मायुर्वेव) पर मी, जिसने उस श्रेमी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा भीर यदि उसका पद यर निश्वित के लिए जयन कर लिया जाता है तो उस प्रोम्नति हारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी विभागीय, जो प्रोम्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास महीं होंगे। (प्रति-नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी घरव काडर बाह्य पर पर नियुक्ति/ प्र.सिनियुक्ति की मनधि है, साधारणस्यः तीन वर्षे से मधिक नहीं होगी)।

12

13

(पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "न" विभागीय प्रोत्नति समिति

1. विशेष भायुक्त (भारतीय चिकित्सा पढित)/सँगुक्त समित्व/निदेशक्) मारतीय चिकित्सा पद्यति के प्रमाग का मारसामक) , , , अध्यक

- सलाहकार (आयुर्वेद भीर सिक्य/उप सलाहकार) आयुर्वेद)
- ...सदस्य 3. उप सचिव (भारतीय विकित्सा पदाति) , , **सदस्**य

. . . सवस्य

4. निवेशक, भारतीय चिकित्सा मेवज प्रयोगशाला टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विचागीय प्रोत्मिति सीमिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा मायोग के मनुमोदनार्थ मेजी जाएंगी किन्तु यदि उनत भायोग उनका मनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्निति समिति की बैठक संब लोक सेवा जायोग के ब्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ब्रध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लीक सेवा आयोग के परासर्व से किया जाएगा।

6 65 3 4 5 1 1\*\* (1985) \*\*कार्यं- साम्रारण केन्द्रीय लाग् नहीं होता 30 वर्ष से मधिक मही 650-30-740-हां 7. \*मनुसंघान

प्रक्रिकारी (प्राय् वेंद) \*भारतीय चिकित्सा मेषज प्रयोगशाला. गाजि यासाह से पर

भार के ब्राधार पर परि- सेवा समूह "ब" बर्तेन किया जा सकता राजपेकित भननू-सचिवीय

35-810-**₹.**₹Ĩ-35-880-40-1000-द.रो. 40-1200₹.

(केन्द्रीय सरकारद्वारा आरी किए) गए मन्देशीं या जावेशीं के जन सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकती है। टिप्पण: धाम्-सीमा धनवारित करने के लिए निर्णायक तारीश्व भारत में प्रश्नवियों से (जनते भिन्न को कण्डकान बौर निकीकार द्वीप तचा लक्षद्वीय में हैं) मानेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई

भंतिम तारीच होगी।

8

9

भावश्यक :

(i) भारतीय चिकित्सा केन्द्रीय परिषद अधिनियम 1970 (1970 का 48) को दूसरी अनुसुनी के भाग 1, तीसरी अनुसुनी के भाग 1 या जीबी अनुसुनी में सम्मिलित आयु-वेंद्र को मान्यता प्राप्त चिकित्सा प्रहेता।

 (ii) किसी विश्वविद्यालय/कानुकी संकाय/बोर्ड/परिषय भावि से मायुर्वेद में स्वासकोत्तर डिग्री/डिप्लीमा या इसके समतुख्य ।

(iii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय या राज्य रिजस्टर में नामांकन । (ग्रा/युर्वेद में 2 वर्ष का मनुसंधान ग्रीर/या परीक्षण धनुभव । (संस्कृत ग्रीर श्रंग्रेजी में प्रवीणता ।

टिप्पण: 1. अर्दुताएं अन्यया सूर्धाहत अध्यवियों की दशा में संब लीक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. धनुभव संबंधी धर्हता (धर्हताएं) संघ लोक सेवा घायोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के घन्यायियों की दथा में तब शिविल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी घन्नम पर संघ लोक सेवा घायोग की यह राय है कि उनके लिये घारिकत रिक्तियों को भरने के लिए अपेकित घनुभव रेकने वाले उन समृश्यों के घन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेों।

मायुः नहीं

गैक्षिक महैताएं: हां -त्रीक्षिक महैता (i) भीर गैक्षिक महैता (iii) केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

10

प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके नही सकने पर सीधी प्रती द्वारा।

क्षाच्यक्ष

प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय सरकार के ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी:
- (क) 1 जो सबुश पव धारण किए हुए हैं; या.
  - 2. जिन्होंने 550-900 धपये के या समतुल्य बेतनमान बाले पदीं पर तीन वर्ष क्षेत्रा की है: या
  - 3. जिन्होंने 425-700 र. के या समपुष्य वेतनमान वाले पक्षीं पर श्राष्ट वर्ष सेवा की है: और
- (बा) 1. जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे मर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिए मधिकथित शैंकिक भहेताएं, अनुभव भावि है। 2. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भायुर्वेद) पर भी, जिसने छस श्रेणी में सीन धर्ष नियमित सेवा की है, विभार किया जाएगा और यवि उसका पद पर नियुक्ति के लिए व्यन कर लिया जाएगा है तो उसे प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

. (कीकर प्रवर्ग के विभागीम प्रधिकारी, जो प्रोग्नित की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विकार किए जाने के पाक नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की ध्वधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विकाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी धन्य काडर बाह्य पर पर नियुक्ति/प्रति-नियुक्ति की ग्रथि, साधारणतयः तीन वर्ष से घ्रधिक नहीं होगी)।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) सनुद्र "वा" विभागीय प्रीन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय ---

निदेशक, भारतीय विकित्सा भेवज प्रयोगशाला — सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीयों प्रोन्तित समिति की कार्यवाइयों, संथ लोक सेवा धायोग के धनुमौदनार्थ भेजी आएंगी किन्तु, यदि उक्त धायोग उनका धनुमोवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्तित समिति की बैठक संथ लोक सेवा धायोग के धायोग के ग्राव्यक या किसी सवस्य की धव्यकता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक धवतर पर संघ लोक सेवा धायोग के परामर्श से किया

[भाग II खण्ड 3 (i)[ भारत का राजपक्ष: मई 24, 1986/क्येच्ठ 3, 19					3, 1908	
1	2	3	4	S	6	6 <b>7</b> F
8. *प्रनुमंद्रान प्रक्षिकारी (यूनानी) *स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंद्रालय के भारतीय चिकित्सा के पद्धति के प्रभाग में भारतीय चिकित्सा भेगज प्रयोगशाला, साजियाबाद में एक एक पद ।	2** (1985) **कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ख" राजपक्षित	850-30-740- 35-810-व. रो. 35-880-40- 1100-व. रो 40-1200-इ.	<b>च</b> यन	30 वर्षं से ग्रिक्षिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या धावेणों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्षे तक ग्रिथिल की जा नकती है। टिप्पण: श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में ग्रभ्यियों से (उनसे भि जो अंग्रमान और निकोबार ग्रीप तथा समग्रीप में हैं) शावेवम् प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	र भ
	7			8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9
या की भरी अभुसूची ह में सम्मिलित माशता (2) किसी मास्यता	सा केन्द्रीय परिषद प्रधि हे भाग 2 प्राप्त चिकित्सा भर्तुता प्राप्त विगवविद्यालय/कान् र डिग्री/डिप्लोमा या उप	्नी <i>सं</i> काय/बोर्क/परि		ग्रायु: नहीं 2 गैक्षिक ग्रहैंत		प्रोप्नत धिकारियों के लिए दो वर्ष सीखे भर्ती किये गए ध्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(3) भारतीय चिकित	सा के केन्द्रीय या राज्य	रिजस्टर में नाम	किन			
(4) यूनानी चिकिस्स	ा पदाति में दो <b>वर्ष</b> का	च <b>नुसं</b> घान रसायन	/ <b>प्रध्या</b> पन अनुमव ।			
	ग्रन्थमा सुग्रहित ग्रभ्यपि र ग्रिथिल की जा सकत		व लोक सेवा कायोग	ī		
भ्रनुसूचित जा शिथिल की ज	संबंधी धहुँता (ध्रहेंसाएं) तियों भीर घनुसूचित अ गा सकती है (हैं) जब भी यह राय है कि उन	नजातियों के भ्रभ्या चयन के किसी प्र	भयों की दक्षा मैं त कम पर संघ लो	ब फ		

(5) उदू /कारसी/ग्ररकी में प्रवीपता।

में उपलब्ध नहीं हो सकेगें।

लिए प्रपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या

प्रोग्नति ऐसा प्रमुसंघान सहायक (यूनानी) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवाकी है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

- (क) 1 जो सबुध पद झारण किए हुए हैं; या
  - 2. जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुख्य वैतनभाव बाले पदों पर 3 वर्ष सेवाकी है: था
  - 3. जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान बाले पक्षी पर 8 वर्ष सेना की है: और
- (ब) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक आहेताएं, अनुभव आदि हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्मति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विजार किये जाने के पाल महीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुपित किये गए व्यक्ति प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास महीं होंगे। (प्रति-नियुक्ति की प्रवित्र, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काडर बाह्य पत्र पर नियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है, साधारणतयः तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी) ।

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा, जिस के न हो सकने पर स्थानान्तरण परप्रति-भियुषित द्वारा।

(2) 50 प्रतिशन सीधी मर्ती द्वारा।

	<del></del>	12			13	<u> </u>
(2) निदेशक (शा. वि (3) उप सलाहकार (व (4) निदेशक, भारतीय टिप्पण: पुष्टि से संबंधिः भायोग के धनुमं नहीं करता है ह	ा. चि. प.), स् . प.), स्वास्च्य पूनानी/अयेष्ठ ग्रन् जिकिस्सा मैवज प्र त विमागीय प्रोन दिनार्थ मेजी जा ते विमागीय प्रोन		तय — सदस्य — सदस्य — सदस्य हियां, संघ लोक सेवा गर्मोग उनका धनुमोदन थि लोक सेवा धायोग	सीधी भर्ती	करते समय धायोग का प्रदास	र्शेलेना अरूरी है।
1	2	3	4	5	6	<del>8</del> क
<ul> <li>म्यनुसंधान मधिकारी         (रसायन)         म्यारसीय चिकित्सा         भेजज प्रयोगशाला,         गाजियाबाद में पद</li> </ul>	1 ** (1985) **कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'स' राजपंत्रित धननुसचित्रीय	650-30-740- 35-810-व.चे 35-880-40-1000- व.चो40-1200घ.	चयन	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। टिप्पण: आगु सीमा अवद्यारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अन्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंग्डमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीब होगी।	
	7			8		9
धनुसूचित जनजातियों तकी जा सकती है (हैं लोक सेचा भागोग स जनके लिए भारकित	कानुतार शिषिल (अर्दुताएं) सं विवेकानुसार क्र के अभ्यवियों व हं) जब चयन है भाम प्राधिकारी रिक्तियों को । उन समुदायों के	ाकी जासकती है। चलोक सेवा प्रायोग नुसूचित. जातियों ग्रीप गिदशामें तबशियिल	लागू नह	ीं <b>हो</b> ता		दो वर्ष
	10		-	<del></del>	11	<del></del>
प्रोन्नतिपर, जिसमे न हो	। सकने पर प्रा	तेनियुक्ति पर स्थानांतरण	वारा :	प्रतिनियुषित प	न सहायक, जिसने उस श्रेणी में रस्यामांतरण द्वारा र के ऐसे भक्षिकारी :	ं 8 वर्ष सेवा की है

- (क) 1. जो सदश पद धारण किए हुए हैं, या
  - 2 जिल्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या
  - जिल्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य धेतनमान वाले पर्दो पर 8 वर्ष सेवा की है, मोर
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित मर्हताएं भीर मनुमन है:
  - किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विकास भेषजी/भेषजीय रसायन विज्ञान में मास्टर की बिग्नी या समतुल्य।
  - भेषजीय/श्रीषि मानकीकरण प्रयोगकाला में भारतीय विकित्सा पद्धति में उपयोग की गई श्रीविधियों के विक्लेषण का 2 वर्ष का श्रनुभव ।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय घछिकारी, जो प्रोप्तति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पांच नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की घविध, जिसके भ्रन्तगैत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किसी ग्रन्थ काडर बाह्य पर पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होंगी)।

12

13

समृह "ब" विभागीय त्रोस्नति समिति :

- 1. संयुक्त सचिव/निवेशक, स्वास्थ्य धीर परिवार कस्याण मंद्रासय-प्रध्यक्ष ।
- 2. उप सन्विव, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार करुयाण मंत्रालय-सदस्य
- निवेशक, मारतीय चिकित्सा भेषज प्रयोगशासा–सदस्य !

इस पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग का परामर्श जरूरी नहीं है।

> [सं. ए. 12018/2/82—प्राई एस एम] ग्रार एस माथ्र, प्रवर सचिव

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संच लोक सेवा प्रायोग के प्रमुमोदनार्य भेजी जाएगी किन्तु, यदि उक्त प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 28th April, 1986

- G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts of Indian System of Medicine and Homoeopathy in the Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad, under the Department of Health namely:—
- 1 Short title and commencement.(1) These rules may be called the Department of Health, Pharmacopocial Laboratory of Indian Medicine Ghaziabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application—These rules shall apply for recruitment to the posts as specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) to the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The methods of recruitment to the said posts, age limit, 192 GI/86—11

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification :-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of nersons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE				
Name of post	No. of post.	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for di recruit.	rect Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	
1	2	3	4	5	6	6(a)	
1. Director, Pharmacopogia! Laboratory for Indian Medicine.	1* (1985) *Subject to variatio dependant workload.	on	Rs. 1500-60-1800- 100-2000.	Selection	Not exceeding (Relaxable servants up in accordance instructions issued by the Government) Note: The criter determinage limit shadelessing date: of application candidates (other than Andaman & Islands and dweep).	for Govt.  to 5 years  c: with the  or orders  to Central  ).  ucial date  ning the  all be the  for receipt  ons from  in India  those in  k Nicobar	
Educational and other qualifications required for direct recruits.			educational probation, by di- qualifications if any. prome prescribed for transfe			of recruitment whether ct recruitment or by on or by deputation/ and percentage of the s to be filled by various	
			8	.9		10	
Essential:  (i) Master's degrees in Pharmacy/Pharmaceuiteal Chemistry/Chemistry/Botany from a recognised University or equivalent.  (ii) 10 years' experience in Govt. Deptt./Pharma. Laboratory/any other Research Institution in research on crude drugs/testing and standardisation of drugs of ISM (including experience in setting up and running a laboratory)  (iii) Experience of guiding/directing research.  Note 1:—Qualifications are relexable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relexable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable:  (i) Doctorate degree relevent to (i) above.  (ii) Experience of manufacturing of drugs used in ISM			Age: No EQ: Yes	For dir recruit one yes	s only: by ir. fincl and	premotion failing which transfer on deputation deputati	

In case of recruitment whether by promotion/depu- If a DPC exists, what is its composition. tation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

11

Promotion:

Senior Scientific Officer (Chemistry) and Senior Scientific Officer (Pharmacognesy) in Pharmacopocial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term cont-

- Officers under the Central/State Govts./Universities/ Research Institutions/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings/Semi-Govt. or Statutory Organisations -
- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equiv lant; or
- (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equival nt; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.

(The deportmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for apptt, on deputation. Similarly deputationists shall not be cligibl, for consideration by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-codre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

(1) Group 'A' DPC (for considering promotion);

1. Chairman/Member, UPSC-Chairman

12

- 2. Secretary/Addl. Secy., Ministry of Health & F.W. -Member
- 3. st. Secy./Director, Ministry of Health & F.W. -Membar
- 4. Spl. Commissioner (ISM)/Adviser (Ay. & S), Ministry of Health & F.W .- Member (2) Gtoup 'A' DPC (for considering confirmation) :--
- 1. Secretary/Addl. Secy., Ministry of Health & F.W. -- Chairman
- 2. Jt. Secy./Director, Ministry of Health and F.W. --- M, mber
- 3. Spl. Commissioner (ISM)/Advisct (Ay. &S), Ministry of Hoslth & F.W.

-Mamber

Note:-The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be hold.

Sclection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

13

Officer (Chemistry).  Sorvice Group 'A'  Gazetted.  Servants upto 5 years  in accordance with the  Pharmacopoole 1 variation instructions or orders  Laboratory for dependent on issued by the Central  Indian Midicine, workload.  Ghaziabad.  One of the determining the age limit shall be the	1	2	3	4	5	6	6(a)
of applications from candidates in India, (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lahshadweep).	Officer (Chemistry).  @ Post in the Pharmacopoolel Laboratory for Indian Medicine,	*Subject to variation dependent or	Servic, Group 'A' Guzetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	(Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lahsha-	Yes

#### Ag: For direct By promotion failing which by Essential: recruits only transfer on deputation (in-(i) Master's d gray in Phoramecy/Pharmaceutical Education Yes cluding short-term contract) Ch. mistry/Chemistry of a recognised University and Quali-One year. failing both by direct recruitficatiod or equivalent. (ii) 5 years' experience of analysis of drugs or in a ment. pharmue utical laboratory. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: Thy qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discreation of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities personaing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

### D sirabl :

- (i) Doctorat, d. gree relevant to (i) above.
- (ii) Exp riero; in analysis and standardisation of Indian Medicine.

11

12

13

Promotion:

Scientific Officer (Ch mistry)/Ch.mist (APC) with 5 y.ars'r gular s.ivic, in th. grade.

Transf ron deputation (including short-term contract)
Officers under the Central/State Govts./Public Sector
Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years's rvic in posts in the scale of Rs. 7 0-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1 00 or equivalent; and
- (b) possessing the E.Qs., experience etc. loaid down for direct recruits under Col. 7.

(The departmental officers in the category who are in the direct line of promotion will not be cligible for consideration for appointment on deputation. Similarly d putationists shall not be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another exceeding post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department at shallordinarily not exceed 3 years)

(1) Group 'A' D.P.C. (for consid\_ring promotion) :—

- (i) Chairman/M.mb r, UPSC Chairman
- (ii) Joint Secretary/Director, Ministry of Health & F. W. —Member
- (iii) Deputy Secretary (ISM),
  Ministry of Health & F. W. Member
  (iv) Dir etor, P.L.I.M. M. mber
- (2) Group 'A' D.P.C (for considering confirmation)-.
- (i) Joint S. ca. tary/Director, Ministry of Health & F.W. Chairman
- (ii) D puty S. cretary (ISM) Ministry of Health & F. W. —Memb.r
- (iii) Director, P.L.I.M. —Momber
  Note: The proceedings of the DPC relating
  to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these
  are not approved by the Commission a
  fresh meeting of the DPC to be presided
  over by the Chairman or Member of the

UPSC shall be held.

Consultation with the UPSC n cessary while making direct recrutitment and selecting an officer for appointment on transfer on d putation (including short-t rm contract).

ба

1	2	, <b>3</b>	4	5	6	
3. @Senior Scientific Officer (Pharmacognosy)	1* (1935) *Subject to variatio dep.ndent on worklo	Service Gr Gizetted n	ou <b>p 'A'</b>	-1600 Seloctio	(Relaxable for Govt. scrvants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central	Yes
@Post in the Pha	rmacopoelal				Government).	
Laboratory for					Note: The crucial date for	
Medicine, Gha	ziabrd.		÷		determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andeman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	

10

Essintial :

(i) Master's degree in Botany or in Pharmacy (With Age: No Pharmacognosy as the main subject) of a recog- E:Q. Yes nised University or equivalent.

(ii) 5 years' research experience in the field of Pharmacognosy/Pharmacopocial Laboratory/Drug Standardisation.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of U.P. 3.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the cases and candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing tha requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Promotion:

Organisations -

(i) Doctorate Degree relivant to (i) above.

One year for direct recruits and promotee officers.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term-contract) and failing both by direct recruitment.

Sci ntific Officer (Pharmacognosy) and Pharmacog-

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Contral/State Govts./Universities/

Recognised Research Institutions/Public Sector

(ii) with 5 years service in posts in the soale of Rs. 700-

(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs.

(b) possessing the E.Qs., experience etc. laid down for

Undertakings/Semi-Govt., Statutory or Autonomous

nocist with 5 years' regular service in the grade.

(a) (i) holding analogous posts; or

650-1200 or equivalent; and

direct recruits under Col. 7.

1300 or equivalent; or

(1) Group 'A' D.P.C. (for considering

promotion) -1. Chairman/Member, UPSC-Chairman

12

- 2. Jt. Secy./Dir. ctor, Ministry of Health & F.W.—Member
- 3. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W.-Member
- 4. Director, P.L.I.M. Momber
- (2) Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)
- 1. Joint Secretary/Director. Ministry of Health & F.W.-Chairman
- 2. Deputy Secretary (ISM), Ministry of Health & F.W .- Member.
- 3. Director, P.L.I.M.-Member

(The departmental officers in the feeder category who are Note: The proceeding of the D.P.C. in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman

Selection on each occasion shall be made in consultetion with the U.P.S.C.

13

or a Member of the UPSC shall be h.ld.

4. @Scientific Officer (Pharmacognosy)/ t Pharmacognocist.

@Post in the Pharmacoposial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.

1

Ł Post in the LS-M. Division of the Ministry of Health and Family Wolfare.

2\* General Contral Service

(1985)Group 'A' Gazetted. \*Subject

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

N.A.

5

to variation dependent on workload.

2

6		61		7		8	9
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt, servants upto 5 years in accordance witth: instructions or orders issue by the Central Government).	h	Yes	Estential:  (i) Master's definacy (with main subject) sity or equival	Pharmacor of a recogn	any or Fhar- mosy as the	V.A.	For direct recruits—one year.
Note: The crucial data for demining the age limit shall be closing date—for—receipt	the		(ii) 3 years exp incolving use instruments.	erience of			
Applications from candidates India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	s in		Note 1: Qualified the discretion of candidates. Note 2: The quantities of the candidates of the candidates. Castes and Subsection of the opinion of candidates the possessing are not likely the vacancies. Desirable:  (i) Doctorate disbove.  (ii) Experience durdigation of the candidates of the candidates the possessing are not likely the vacancies.	of the U.) otherwise gualification are relaxed by U.P.S.C belonging cheduled selection, on that suffiction the requisite by avail reserved in analys	P.S.C. in case well qualified.  (s) regarding the at the case to Scheduled Tribes if, at the U.P.S.C. cient number se communitie experience able to fill up for them.		
10	<u>-</u>	11			12		13
By direct rectt.		N.A.	confi 1. Jo of 2. Do of Note relation sen If, by of the	mation):- dint Secret Health a  puty Secret Health Be irector, PLI :-The pr ting to ce t to the Comm the Opp to	PC (for considering  ary/Director, Minist and Family Welfare —Chairma tary (ISM), Minist and Family Welfa —Membe coccedings of the DPC confirmation shall be armission for approval the are not approved ission a fresh meeting to be presided over by or a Member of the	U.I	sultation with the P.S.C. necessary ille making direct ctt.
1	2	3	4	5	6	,,-,	6a.
£ Chemist (Ayurvedic Pharmacopoea		tion out	Rs. 700-40-900- LB-40-1100-50- 1300.	N.A.	Not exceeding 35 year (Relaxable for G sorvants upto 5 year accordance with the tructions or orders is: by the Central Government).  Note: The crucial for determining the limit shall be the clodate for receipt of apcations from candid in India (other than the Andaman & Nice	date age sing pli-	Yes

10 (i) 50% by promotion/ Age: No For promotee Essential transfer on deputation (i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy/ EQs: No, but must possess a officers-2 years. Pharmaceutical Chemistry of a recognised For direct recruit-(including short-term condegree in Scione with Chetract) University or equivalent. mistry with as one of the One year. (ii) 50% by direct rectt. (ii) 3 years' experience of drug analysis involving subjects from a recognised University/Institution. use of modern scientific instruments, Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding expetience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable (i) Doctorate degree relevant to (i) above. (ii) Experience in analysis and standardisation of Indian Medicine. 12 13 11

Promotion/transfor on deputation (including short-term contract):

1. Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings, Semi-Govt., Statutory or Auto- 2. Deputy Secretary (ISM), Ministry of nomous Organisations:-

(a) (i) holding analogous posts; or

650-1200 or equivalent; or

(iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and

(b) possessing the EQ3, experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.

2. The departmental Research Officer (Chemistry) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinary not exceed 3 years).

Group 'A' D.P.C.

(for considering confirmation)

1. Joint Secretary/Director, Ministry Health and Family Wolfare-Chairman.

Hoalth and Family Wolfare-Member.

3. Director P.L.I.M.—Member.

(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

550-1200 or equivalent; or

6д 6. @Pharmacist Incharge 1\* General Central Rs. 700-40-900-N.A. Not exceeding 35 years. Yes (1985)Service Group 'A' EB-40-1100-@Post in the Pharmaco-Gazetted Non-50-1300 (Relaxable for Govt. serpoeial Laboratory for Ministerial. vants upto 5 years in ac-Indian Medicine. cordance with the instruc-Chaziahad. tions or orders issued by the Central Government) \*Subject to variation dependant on workload. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 7 8 9 10 Essential: (i) A recognised Medical qualification of Age: No For promotec By promotion/transfer on Ayurveda included in Part I of the Second EQs: Yes officer-2 years deputation (including short-Schedule, Part I of the third Schedule or EQ (i) (ii) (iii) term contract) failing which in the Fourth Schedule of the Indian Medi-For direct recruitsby direct rectt. cine Central Council Act, 1970 (48 of 1970). One year. (ii) Post graduat degree/diploma in Ayurveda from a recognised University/Statutory Faculty/Board/Council etc. or its equivalent. (iii) Enrolment on the Central or a State Register of Indian Madicine. (iv) 3 years' teaching or research experience in Ayurveda or working experience in a Pharmacy. (v) Proficiency in Sanskrit and English. Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of caudidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 11 12 13 Promotion/transfer on deputation (including short-Group 'A' DPC (for considering confirmation) Selection on each occasion term contract):- Special Commissioner(ISM)/Joint Secreshall be made in consul-(1) Officers under the Central/State Govt./Universitary/director (incharge of ISM Division) tation with the U.P.S.C. ties/Recognised Research Institutions/Public Under-Chairman. takings/Somi-Govt., Statutory or Autonomous 2. Adviser (Ay. & Siddha)/Dy. Adviser (Ay)-Orgns .--Momber (a) (i) holding analogous posts; or 3. Deputy Secretary (ISM)-Member (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 4. Director, PLM--Member.

Note: The proceedings of the D.P.C. relating

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications & experience etc. laid down for direct recruits under Col. 7.

(2) The departmental Research Officer (Ayurveda) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	. 3	4	5
1. (Research Officer (Ayurveda)	1* - (1985)	General Central Service Group 'B' gazetted Non- Ministerial,	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35- 880-40-1000-EB-40-1200	N.A.
Post in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.	*Subject to variation dependent on workload.			

8 9 Essential Age: No For direct recruits Yes Not exceeding 30 years. (1) A recognised Medical qualifica- EQs: Yes (Relaxable for Govt. servants only-One year, tion in Avurvedic included in part EQ (i) & EQ (iii) upto 5 years in accordance I of the Second Schedule, Part I with the instructions or orders of the Third Schedule or in the issued by the Central Govt.). Fourth Schedule of the Indian Note: The crucial date for de-Medicine Central Council Act, termining the age limit shall be the closing date for receipt 1970 (48 of 1970) (ii) Post-graduate degree/diploma in of applications from candidates Ayurveda from a University/Stain India (other than those in Andaman & Nicobar Islands tutory Faculty/Board/Council etc. and Lakshadweep). or its equivalent. (iii) Enrolment on the Central or State Register of Indian Medicine. (iv) 2 years' research and/or testing experience in Ayurveda. (v) Proficiency in Sanskrit and English. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

ба

8

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

13

By promotion, transfer on deputation of ailing which by direct rectt.

Promotion, transfer on deputation: (1) Officers under the Central Govt.

- (a)(i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalnet; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent;
- (b) Possessing the EQs, experience etc. laid down for direct recruits under
- (2) The departmental Senior Technical Assistant (Ayurveda) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the organisation/department same shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' DPC

(for considering confirmation):

- 1. Joint Secretary, Director, Ministry of Health & F.W. --Chairman.
- 2. Deputy Secretary (ISM) Ministry of Health & F.W. - - Member.
- 3. Director, PLIM---Member. Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Servi ce Commission

1 5

8. @Research Officer (Unani).

One post each in ISM Division of the Ministry of Health Division Family Welfare and Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad.

2\* (1985) \*Subject to variation Service Group 'B' dependent on work

toad.

General Central Gazetted (Non-Ministerial).

Rs. 650-30-740-35-810-35-880-40-1000-EB-40-1200.

Selection

6	6a 7	·	8 9
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	tion included in Second Schedule Third Schedule t cino Central Co (ii) Post-graduate of Unant from a versity/Statutory Council etc. o (iii) Enrolment on o State Register o (iv) 2 years' researc	legree/diploma in recognised Uni- Faculty/Board/ r its equivalent. he Central or a f Indian Medicine.	For promotee officers— 2 years. For direct recruits one year.
	(v) Proficiency in U	rdu/Persian/Arabic.	
	Note 1: Qualification the discretion of case of candidates qualified.	the U.P.S.C. in	
	ing experience is/al discretion of the I of candidates bel duled Castes and Tribes, if, at any the UPSC is of the cient number of these communities requisite experient to be available to fit reserved for them.	JPSC in the case onging to Sche- If the Scheduled tage of selection, opinion that sufficandidates from a possessing the are not likely	
10	11	12	13
tation. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion: Research Assistant (Unani) with 8 years' service in the grade. Transfer on deputation: Officers of the Central Govt.:— (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and (b) Possessing the LQs, experience, etc. laid down for direct recruits under Col 7.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similary deputationists shall not be eligible for consideration by promotion. Period of deputation in another ex-cadro post	of Health & F.W.—Chail  (ii) Director (ISM) Ministry Health & F.W.—Member  (iii) Deputy Adviser (Unani Research Officer (Unani—Member.  (iv) Director, P.L.I.M.—Mel.  Note: The proceedings of D.P.C. relating to confirm shall be sent to the Commis for approval. If, howe these are not approved by Commission a fresh mee of the DPC to be presided by the Chairman or a Men of the U.P.S.C. shall be in	recruitment.  (b)/Sr.  (ii)  mber.  the ation ssion ver,  the ting over mber

immediately

not exceed 3 years).

this appointment in the same organisation/department shall ordinarily

preceding

10 11 12 13

By promotion failing which by transfer on deputation.

N.A.

Prpomotion

N.A.

Research Assistant with 8 years' service in grade.

N.A.

Transfer on deputation:

Officers of the Contral Govt. :--

- (a) (i) holding analogous posts; or(ii) with 3 years' service in not
  - (ii) with 3-years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
  - (iii) with 8year's service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications & experience:
  - (i) Master's degree in Chemistry/ Pharmacy/Pharmecoutical— Chemistry from a recognised University or equivalent.
  - (ii) 2 years' experience of analysis of drugs used in ISM in a Pharmacoutical/Drug Standardication Laboratory.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationsits shall not be elgible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' D.P.C.

(i) Joint Secretary/Director, Mi distry of Health & F.W.—Chairman.

N.A.

- (ii) Deputy Secretary, Ministry of Health & F.W.—Member.
- (iii) Director, P.L.I.M.—Member. Note; The proceeding of the D.P.C. releting to confirmation shall be sent to the Commission for approvel. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

Consultation with the Commission not necessary while making recruitment to this post.

2 years.

[No. A-12018/2/82-1.S.M.] R.S. MATHUR, Under Secy.

# श्रम मंत्र(लय

# नई विल्ली, 27 अभैत, 1986

सा.का.ति. 370 — केन्द्रीय भरकार, शिक्षुता प्रधितियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उप-धारा(i) द्वारा प्रदर्श शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर नेन्द्रीय शिक्षुता परिषद से परामर्थ करने के पश्चात् शिक्षुता नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निय्त-सिक्षित नियम बनाती है, प्रयति :—

- (1) इन नियमों का नाम सिक्तुता(द्वितीय संगोधन) नियम,
   1986 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. शिक्षुता नियम, 1962 में जन्मुन्नी I में, कम सं. 5 के सामन स्तम्भ 3 में प्रविष्टि के म्यान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा। जाएगी, प्रथितः

"मैद्रिकुक्षेत्रान परीक्षा या इसके समतुख्य में उत्तीर्ण या 10 1 2 प्रणाली के प्रश्नीन 10वीं कक्षा उत्तीर्ण।"

- भूल नियम, सा.का.नि.सं. 1131 तारीका 27-8-1962 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
- 2. सा.का.नि.सं. 594 तारीख 28-3-64 द्वारा संगोधित
- 3. सा.का.नि.सं. 155 तारीख 16-1-65 द्वारा संगोधित
- 4. मा.मा.नि.सं. 1242 नारीख 18-8-65 द्वारा संशोधिन
- 5, मा,का.नि.स. 1538 तारीख 28-9-७६ द्वारा संगोधित
- 6. सा.का.नि.सं. 152 नारीख 24-1-67 द्वारा संबंधित
- 7. सा.मा.नि.स. 1714 नारी**स** 27-10-67 द्वारा मंगोधित
- 8. सा.का.नि.सं. 1555 तारीखा । 2-8-68 द्वारा संगोधित
- 9. सा.का.वि.सं.1012 वारी**ख** 28-7-70 **द्वारा संगो**धित
- 10- सा.का.नि.सं. 1294 दारीख 26-8-70 द्वारा मंगीजित
- 11. सा.का.नि.स 2057 तारीख 9-10-70 द्वारा संगोधित
- 12. सा.का.नि.सं. 61 तारीख 30-12-70 ब्रारा संशोधित
- 13. सा.का.नि.सं. 383 तारीब 10-3-71 द्वारा संगोधित
- सा.का. नि स 1394 तारीचा 23-10-72 द्वारा संगोधित
- 15. सा.का.नि.सं. 1224 सारी**य** 15-10-74 द्वारा समोधित
- सा, का, नि. मं, 297 (भ्र) नारीख 27-5-75 द्वारा संगोरियन
- सा.का.नि.सं. 780 तारीख 9-6-75 द्वारा मंगोधित
- 18. मा.का.नि.सं. 459 (अ) तारीख 25-8-75 द्वारा संगोधित
- 19. सा.का.नि.मं. 2462 तारीख 19-9-75 ब्रास मंगोधित
- 20. सा.का.निसं. 125 तारीख 9-1-76 द्वारा मंशोधित
- 21. सा.का.नि.सं 38 तारं ख 23-1-76 द्वारा संगोधिन
- 22. सां.का.नि.सं. 297(भ्र) नारीख 27-5-76 द्वारा संगोधिन
- 23. सा.का.नि.सं. 1012 तारीख 28-7-79 द्वारा संगोधिन
- 24. सा.मा.नि.सं. 24(म्र)नारीख 25-1-82 द्वारा संशोधित
- 25. सा.का.नि.सं. 383 नारीख 14-5-83 द्वारा मंगोधित
- सा.का.नि.स. 450 तारीख 18-6-83 ब्रास संगोधित
- 27. मा.का.नि.म. 451 नाशिख 18-6-83 द्वारा संगोधित
- 28. सा.का.नि.सं. 220 नारीख 23-2-85 द्वारा संशोधित
- 29. सा.का.नि.सं. 221 तारीख 23-2-85 द्वारा मंगोधित
- 30. सा.का.नि.सं. 54 नारीचा 18-1-86 द्वारा संसोधित

[सं.की जी ईटो-2/4/85 ए.पी. 📏 एस.एल.सेह्ता, भावर सचित्र

# MINISTRY OF LABOUR

# New Delhi, the 27th April, 1986

- G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by subsection (i) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules. 1962, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Second Amendment) Rules, 1986.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Apprenticeship Rules, 1962 in Schedule-I, against Serial Number 5, in column 3, for the entry, the following entry, shall be substituted, namely:—
  - "A pass in matriculation examination or its equivalent or pass in 10th class under 10+2 system".
  - Principal rules were published by GSR No. 1134 dated 27-2-1962.
  - 2. Amended by GSR No. 594 da ed 28-3-1964.
  - 3. Amonded by GSR No. 155 dated 16-1-1965.
  - 4. Amonded by GSR No. 1242, dated 18-8-1965.
  - 5. Amended by GSR No. 1538 dated 28-9-1966,
  - Amanded by GSR No. 152 dated 24-1-1967.
  - 7. Amended by GSR No. 1714 dated 27-10-1967.
  - 8. Amonded by GSR No. 1555 dated 12-8-1968.
  - 9. Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1970.
  - 10. Amended by GSR No. 1294 dated 26-8-1970.
  - 11. Amended by GSR No. 2057 dated 9-10-1970.
  - 12. Amended by GSR No. 61 dated 30-12-1970,
  - 13. Amended by GSR No. 383 dated 10-3-1971.
  - 14. Amonded by GSR No. 1394 dated 23-10-1972.
  - 15. Am. 1 led by GSR No. 1224 dated 15-10-1974.
  - 16. Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1975.
  - 17. Amended by GSR No. 780 dated 8-6-1975.
  - 18. Amended by GSR No. 459(E) dated 25-8-1975.
  - 19. Amanda by GSR No. 2462 dated 19-9-1975.
  - 20. Amonded by GSR No. 125 dated 9-1-1976.
  - 21. Amended by GSR No. 38(E) dated 23-1-1976.
  - 22. Amended by GSR No. 297(E) dated 27-5-1976.
  - 23. Amended by GSR No. 1012 dated 28-7-1979.
  - 24. Amended by GSR No. 24(E) dated 25-1-1982.
  - Amended by GSR No. 383 dated 14-5-1983.
  - 26. Amended by GSR No. 450 dated 18-6-1983.
  - 27. Amended by GSR No. 451 dated 18-6-1983.28. Amended by GSR No. 320 dated 23-2-1985.
  - 29. Amended by GSR No. 221 dated 23-2-1985.
  - 30. Amended by GSR No. 54 dated 18-1-1986,

[No. DGET-2(4) 85-AP]

M.L. MEHTA, Under Secy.

# नई विल्ली, 14 मई, 1986

मा .का . नि . 371.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रानुष्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रवत्न शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, मुख्य श्रम ध्रायुक्त (केन्द्रीय) सगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समृह्णभ्ण पद भर्ती नियम, 1983 का समोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बाताते है, धर्बातु :

- 1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम श्रायुनत (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समूह"भ" पद (संगोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख की प्रश्रत होंगे।
- 3. मुख्य श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय) संगठन के प्रादेशिक कार्यालय में समृह "घ"पव भर्ती नियम, 1983 के नियम 8 के स्थान पर निम्त-लिखित नियम, रक्षा जाएगा, श्रयीन्
- "8. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होसगाई के के रूप में प्रशिक्षण लेते का वायित्व।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, ऐसे विकलांग व्यक्तियों को छोड़कर, जो ऐसा प्रशिक्षण नहीं ले मकले हैं, इन नियमों के भ्रष्टीन चपरासी के रूप में नियमत प्रस्थेक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की भ्रवधि के लिए प्रशिक्षण लेगा:

परन्तु प्रशिक्षण की प्रविध के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, महासमादेष्टा होमगार्ट उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके, इस अविध को च . : वें रहे कर सबेगा।

सि.ए-12030(1) 84-सीएल टी]

पाद टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्न, भाग 2, सण्ड 3(i) तारीख 31-12-83 में श्रिक्षिमूचना संख्या सां.का.नि. 1029 द्वारा प्रकाशिस किए गए और तत्पश्चात् प्रक्षिसूचना संख्या सां.का.नि. 528 तारीख 1-1-85 द्वारा उसका संशोधन किया गया।"

# New Delhi, the 14th May, 1986

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group 'D' posts in Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Organisation Recruitment Rules, 1983, namely:—

- (1) These rules may be called the Group 'D' posts in Regional Offices of Chief Labour Commissioner (Central) Organisation (Amendment) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Group 'D' posts in Regional Offices of Chief Labour Commissioner (Central)' Organisation Recruitment Rules, 1983, for rule 8, the following rule shall be substituted, namely:—
- "8. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, except those who are physically handicapped to undergo such training:

Provided that the Commandant General to the Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. A-12030/1/84-CLT]

FOOT NOTE:—Principal Rules were published vide notification No. G.S.R. 1029 dated the 16-12-1983 in the Gazette of India, Part II Section 3 Subsection (i) dated 31-12-83, and subsequently amended vide notification No. GSR. 582 dated the 1-6-85.

मा.का. ति. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुखेच्य 809 के परन्तुक द्वारा प्रदत्न सक्तियों का प्रयोग करने हुए, मुक्य अन धासुक्त (केन्द्रीय) मुक्य आर्यालय समूह "घ" पद भर्ती तियम, 1983 का संगोधन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाने हैं, ध्रयान् - |

- 1.(1) इन नियमों का नाम मुख्य श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय)मुख्य कार्यालय ममूह "भ" पद (मंगोधन) भर्ती नियम, 1086 है।
  - (2) में राजपन्न में प्रकाशन की तारीचा को प्रवस्त होगें।
  - 2. मुख्य श्रम श्रायुक्त (केन्द्रीय) मुख्य कार्यालय समूत्र 'श्र' पद भर्ती नियम 1983 के नियम 8 के स्थान पर निस्तलिखित नियम रखा जाएगा, श्रर्थान :

"8.चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ज के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व।

इन नियमों में किर्म बात के होते हुए भी, इन नियमों के अर्था क जगरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक ज्यक्ति होमगाउँ के रूप में तीन वर्ष की सबक्रि के लिए प्रशिक्षण लेगा सिवाय उनके जो विकलांग है और ऐसा प्रशिक्षण नहीं ले सकते हैं। परन्तु प्रशिक्षण की श्रविध के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को ध्यान में रखते हुए, महासमादेख्टा, होमगाउँ एसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, इस अवधि को चटाकर दो वर्ष कर सकेगा।"

> [स.ए-12030/1/84-मीएल दी] [पी. शघवन निवेसक]

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड(1) तार्र ब 31-12-83 में प्रकाणित प्रशिभूषता संख्या सा.का.ति. 1027 तार्र ब 16-12-1983 द्वारा प्रकाणित किए गए भीर तत्पण्यात् प्रशिभूषता संख्या सा.का.ति. 581 तार्र ख 1-6-80 द्वारा उनका संशोधन किया गया।

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office Recruitment Rules, 1983, namely:—

- (1) These rules may be called the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office (Amendment) Recruitment Rules, 1986.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Group 'D' posts in Chief Labour Commissioner (Central) Headquarters Office Recruitment Rules, 1983, for rule 8, the following rule shall be substituted, namely:—

"8 Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years, except those who are physically handicapped to undergo such training:

Provided that the Commandant General to the Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

> [No. A-12030/1/84-CLT] P. RAGAVAN, Director

Foot Note.—Principal Rules were published vide Notification No. GSR 1027 dated the 16-12-1983 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 31-12-83 and subsequently amended vide Notification No. GSR 581 dated the 1-6-85.